



2025年 永續報告書

智擎生技製藥股份有限公司

目錄

關於報告書	3	我們的員工		附錄	
總經理的話	4	3.1 人力資源概況	37	附錄一 GRI Standards 內容索引	61
我們的企業		3.2 人力吸引與留才	39	附錄二 SASB 內容索引	69
1.1 營運概況	5	3.3 人力培育與發展	40	附錄三 確信項目彙總表	72
1.2 財經績效	8	3.4 績效與職涯發展	41	附錄四 會計師有限確信報告	73
1.3 公司治理與董事會	9	3.5 員工福利與照顧	42	附錄五 上市上櫃公司氣候相關資訊	74
1.4 風險評估及危機管理	18	3.6 友善的工作環境	45		
1.5 誠信經營及倫理守則	21	3.7 人權保障	46		
1.6 反貪腐政策	22	我們的環境			
1.7 資訊安全	24	4.1 建構綠色生活	47		
1.8 顧客關係	26	4.2 生物多樣性	50		
1.9 投資人關係	29	4.3 氣候變遷策略與行動	51		
我們的永續		我們的社群			
2.1 永續發展策略藍圖	30	5.1 社會參與	55		
2.2 重大主題與利害關係人溝通	31	5.2 公協會參與及外部倡議	57		
2.3 企業文化	35	5.3 產學合作	59		
2.4 供應商管理	36	5.4 支持國內文化發展	60		



關於報告書

● 報告書說明

公司一直以來深切體認企業的永續環境、社會責任及誠信經營是一家身為國際認同之企業經營原則及核心價值，為使利害關係人更了解智擎公司，智擎公司於2012年首次發行2011年企業社會責任報告書(2021年更名為永續報告書)，至今已連續第15年發行。智擎公司承諾持續發行永續報告書，充分揭露公司為誠信經營、善盡社會責任與環境永續發展而不斷努力的過程與成果。

● 報告書內容與依循之準則

報告書揭露2025年度之永續發展績效及回應利害關係人所關注之議題，並依循全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board) 所提出之2021年版 GRI永續性報導準則 (GRI Standards)、永續會計準則委員會所制定之SASB準則暨國際金融穩定委員會之氣候相關財務揭露建議書 (TCFD) 進行編製，資料涵蓋本公司各單位。



為落實環境保護，僅以電子版公告，請逕自至官網下載PDF檔：
2025年永續報告書

● 資訊重編與報導改變

報告書和先前報告書比較，在重大主題與主題邊界上並無顯著之改變，也無重編資訊之情事。

● 報告書 範疇與邊界

報告期間為2025年1月1日至2025年12月31日，資料內容揭露之範圍以智擎生技製藥 (股) 公司在台灣之營運相關活動為主。

● 外部保證/確信

本報告書所揭露之財務數據係引用經會計師查核後財務報表，本報告書部份資訊業係委任資誠聯合會計師事務所 (PwC)按照中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信，確信報告附於本報告書附錄四。

● 發行時間

現行發行版本/ 2026年8月14日發行

前次發行版本/ 2025年6月23日發行

● 意見回饋與聯絡資訊

如果您對於2025年度智擎生技製藥 (股) 公司永續報告書有任何疑問，非常歡迎您聯絡我們，幫助我們持續改進。

● 本報告書聯絡單位>>>

聯絡窗口/張佳琪 投資人關係資深經理

地址/104台北市民生東路三段10號11樓

電話/(02)2515-8228

總經理的話

在智擎，永續不僅僅是一個流行詞；它已深深融入我們的日常營運和決策流程中。我們的六大核心價值——敏捷思維、開創思考、多元共融、持續學習成長、團隊合作以及工作生活平衡——構成了我們永續發展策略的基石，並引導我們努力創造長期價值。

除了致力於減少碳排放與節約能源之外，智擎的永續發展策略還包括健全的公司治理、積極推動及維護多元化，以及透過持續學習與成長，堅毅地支持員工的發展。我們同時鼓勵研發創新、打造能應對複雜挑戰的韌性團隊，並確保每位員工都能在安全、健康且具支持性的工作環境中發揮潛力。

2025年，智擎取得了顯著進展，並達成了多項重要的永續里程碑。除了每年揭露範疇一和範疇二的溫室氣體（GHG）排放量外，我們還擴展了揭露範圍，納入了部分範疇三的排放量。在初始階段涵蓋了與我們商業產品安能得®生命週期相關的排放，以及商務旅行和員工通勤產生的排放。第二階段，我們納入目前於一期人體臨床試驗階段的在研產品 PEP07 的相關排放數據，進一步提高了揭露透明度。同時，智擎著手轉型營業用電之能源結構，2025年，其20%的營運用電來自再生能源。我們的目標是每年將這比例提高10%，並最終在2030年實現70%的再生能源使用率。

公司治理方面，多元共融一直是智擎公司的基石。我們對多元共融的理解超越一般定義，不僅融合不同背景、視野與經驗的人才，更透過這種多樣性提升團隊創新力與決策力。

在 2025 年，智擎推出了一系列全面的訓練課程，涵蓋技術領域，如 AI 知識與 Python 程式設計，也包括跨部門的溝通技巧，以及促進員工身心健康的課程。特別值得一提的是，從 2023 年 9 月至 12 月舉辦的「運動季」已成為每年必辦的活動。我們深信，培養成長型思維與健康生活方式，不僅有助於推動新藥研發，也能充分體現我們的六大核心價值。

我們將持續強化對新藥研發的承諾，並以積極的態度迎接變化與挑戰，邁向永續發展的未來。



王宏仁 博士

1.1 營運概況

公司簡介

智擎生技製藥公司於2003年2月開始營運，成立的概念是以國際策略聯盟之方式，藉由“Virtual Pharmaceutical Company Business Model”專注於癌症新藥研發。

智擎目前擁有一款商業化產品安能得® (ONIVYDE®)，為利用奈米科技開發喜樹鹼類抗癌藥物之微脂體製劑，用於治療胰腺癌成人病患，已於美國、歐洲及亞洲等全球多個主要國家上市。智擎除了持續為台灣市場提供此藥品，也建置藥物安全通報系統以保障病患的用藥安全。

另有兩個在研產品正在進行第一期人體臨床試驗：PEP07及PEP08。產品線上的在研品項也持續往前推進。未來，以智擎執行專案管理的豐富經驗，智擎計畫持續擴增在研產品線，也可望以國際合作或授權方式加速癌症新藥之藥物探索、開發與商業化的時間。

智擎公司發展策略包括建構國際性研發團隊、積極培訓公司研發人才，提升新藥研發技術，公司永續經營、成為全世界最專業與創新的新藥開發公司，專注於癌症疾病的治療。

主要品牌、產品與服務

智擎的商業化藥品為安能得® (ONIVYDE®)，其利用奈米科技開發喜樹鹼類抗癌藥物之微脂體製劑。為一種第一型DNA 拓撲異構 (topoisomerase I) 抑制劑，透過阻斷該酵素，從而抑制癌細胞的生長。迄今，安能得® (ONIVYDE®) 用於治療胰腺癌成人病患，已於美國、歐洲及亞洲等全球多個主要國家上市。

目前正在進行第一期人體臨床試驗的品項之一，PEP07是checkpoint kinase 1 (CHK1) 的口服小分子抑制劑，作用於DNA損傷反應(DDR)途徑，相較於其他DDR的競品，PEP07具有高度選擇性，良好口服身體可利用率，並可通過腦血管障壁。現正進行血液及實體腫瘤的第一期臨床試驗。隨著最大耐受劑量 (MTD) 之確認，後續將啟動擴展試驗並規劃與標準療法之合併臨床試驗，以驗證其潛在臨床價值與適應症。

另一個品項，PEP08為第二代PRMT5 抑制劑 (蛋白質精氨酸甲基轉移酶 5)，可精準的只針對MTAP基因缺失之腫瘤細胞產生抑制作用。PEP08具有高效力、高度選擇性，並可通過腦血管障壁，是目前用於治療MTAP缺失癌症的藥物中，最具潛力成為市場最優(best-in-class)的小分子藥物。目前正在進行第一期實體腫瘤之人體臨床試驗。

未來，智擎將持續專注於癌症新藥開發，利用AI/CADD平台拓展新藥研發產品線。

所有權與法律形式

本公司係依中華民國法律所成立之股份有限公司，在公司治理、環保、勞工、人權、產品及帳務等各方面，遵照中華民國相關規定法規執行。

主要營運活動集中於台灣，但藉由新藥開發之臨床前試驗或臨床試驗而擴及歐洲、美洲及亞洲等地。

組織規模 (截至2025年12月31日)

公司全名	智擎生技製藥股份有限公司 (股票代碼：4162)
總部位置及營運據點	總部設址於：台北市民生東路三段10號11樓
員工總人數	36
營運據點總數	1個
淨銷售額 (2025年)	911,416 仟元
實收資本額	1,456,776 仟元
提供的產品	安能得®(ONIVYDE®)

提供服務的市場

新藥開發專案	產品或服務供應的市場	客戶和受惠者類型
安能得® (ONIVYDE®)	目前在亞洲(台灣除外)及歐洲地區之開發、銷售等權利，授權予IPSEN公司實施。智擎擁有台灣之開發及銷售等權利。	安能得®用於治療胰腺癌成人病患，已於美國、歐洲及亞洲等全球多個主要國家上市。
PEP07	英國Sentinel公司於2022年將SOL-578 (PEP07) 之全球研究、開發、製造及商業化等權利，授權予本公司實施。	目前PEP07分別在血液腫瘤及實體腫瘤的一期人體臨床試驗階段。
PEP08	這是智擎第一個自主開發的藥物，智擎擁有全球的開發及銷售等權利。	目前PEP08在實體腫瘤的一期人體臨床試驗階段。

營運策略

- 1

專注新藥研發模式
- 2

建立具競爭力與多樣性的新藥產品線
- 3

建立具凝聚力的國際性研發團隊
- 4

加強國際合作運用全球新藥研發資源
- 5

加速完成新藥開發上市時機

註：目前，本公司並無產品與服務在特定市場被禁止之情事，亦非為利害關係人質問或公共討論的主題。

短期計劃發展方向

經營管理

- 積極引進新藥開發之國際人才。
- 整合國際資源，嚴選最適當的合作夥伴，建立長期合作關係，執行全球新藥開發計畫。

ONIVYDE® / 安能得®之行銷

- 達成台灣市場之行銷計畫及銷售目標。
- 持續推動台灣市場安能得®轉移性胰腺癌一線用藥計畫。

專案研發

PEP07專案

- 繼續推進PEP07血液腫瘤和實體腫瘤的劑量擴展和合併療法研究。

PEP08專案

- 繼續推進PEP08第一期實體腫瘤人體試驗。

其他在研專案

- 提名新專案之候選藥物。
- 加速新藥候選藥物的篩選及前臨床開發計畫。

研發策略

- 積極對外授權或為正在進行的專案尋找合作夥伴。
- 藉多元且新穎的藥物研發平台協作模式(如AI 新藥研發平台)，提升公司自行研發量能。

長期計畫及願景

採用 “Virtual Pharmaceutical Company Business Model” ，並加強國際策略聯盟，建構國際性研發團隊。

擴張及拓展在研項目，為癌症患者提供更多治療選擇。

積極培訓公司研發人才，提升新藥研發技術，公司永續經營。

我們的願景：成為全球最專業與創新的新藥開發公司，專注於癌症疾病的治療。

1.2 財經績效

財務績效 (單位:新台幣仟元)

項目 年度	營業收入	營運成本 (營業成本及 營業費用)	營業淨利	營業外收支淨額	稅前淨利	稅後淨利	基本每股盈餘 (EPS) (元)
2024	2,523,304	470,138	2,053,166	109,829	2,162,995	1,751,030	12.19
2025	911,416	485,955	425,461	83,832	509,293	387,641	2.70

利害關係人經濟價值分配(單位:新台幣仟元)

利害關係人	經濟價值分配計算說明	2024年	2025年
股東	當年分配之現金股利	215,444	861,924
員工	薪資費用、員工認股權、勞健保費用、退休金、董事酬勞及其他用人費用	130,850	116,376
主管機關	當年度實際繳納給中華民國政府之「所得稅支出」	102,788	418,124
授權夥伴及藥物開發協力組織	實際支付給授權夥伴及藥物開發協力組織之研發費用	216,981	250,386

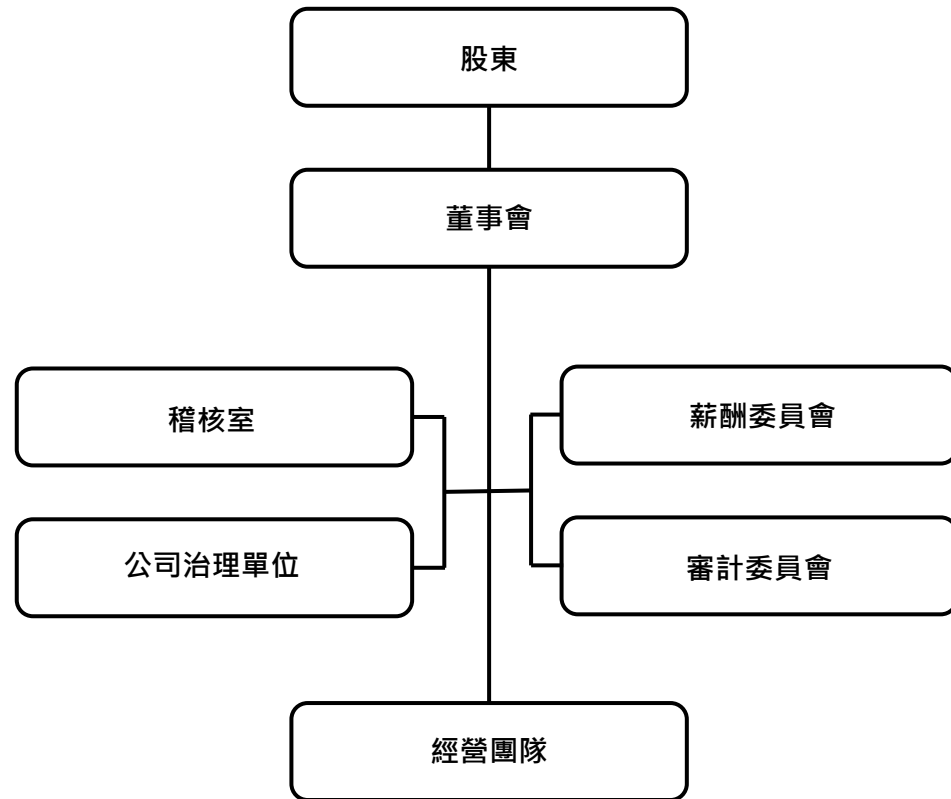
註：2024及2025年度，本公司並未取得政府相關補助。

稅務

智擎生技僅有一個位於台灣台北市的營運據點。本公司係遵照中華民國相關法規運作，為降低稅務風險，財會人員與會計師密切聯繫，定期檢視國際稅務之趨勢。

1.3 公司治理與董事會

公司治理架構



董事會權責

本公司之董事會指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。董事會為監督管理公司對經濟、環境和人群衝擊的最高治理單位，同時負責監督公司的風險管理政策和程序、範圍、組織結構和營運狀況。

董事會提名、遴選與現任董事會組成

本公司「公司章程」明定董事之選舉全面採候選人提名制度，並於「公司治理實務守則」明定董事會成員組成應考量多元化，並就公司本身運作、營運型態及發展需求擬訂多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識技能等兩大面向之標準。

本公司董事選任方式係採候選人提名制度，並依據「董事選舉辦法」辦理，另本公司自 104 年 3 月 19 日起訂定「董事會績效評估辦法」，藉由績效評估之衡量項目，包括公司目標與任務之掌控、職責認知、營運之參與、內部關係經營與溝通、專業職能與進修、內部控制及具體意見表述等，以確認董事會運作有效，與評定董事績效表現，作為日後遴選董事之參考，每年評估乙次董事會暨功能性委員會之運作績效。詳請參閱本報告書第13頁。

衡諸本公司第9屆董事會9名董事成員（含3名獨立董事），其中有4席董事為生技醫藥專家；另5席董事分別具備統計、法學、財務金融及企業管理等領域之專長，符合跨產業領域之多元化的目標。



想更了解我們的公司治理，
歡迎參閱官網資訊。

董事會成員

姓名	職稱	主要經(學)歷
許瑋瑤	董事長	國立政治大學統計研究所碩士，曾任臺灣證券交易所董事長。
吳瑞文	董事/台灣東洋藥品工業股份有限公司 代表人	文化大學法學碩士，目前為台灣東洋藥品工業股份有限公司董事會秘書處/資深總監。
許文紅	董事	國立政治大學地政系學士，現為文晔科技(股)公司共同創辦人兼資深副總經理。
吳明賢 院長	董事/行政院國家發展基金管理會 代表人	臺灣大學醫學院臨床醫學研究所博士。曾任臺大醫院院長。目前為臺大醫學院院長、臺大醫學院內科特聘教授。目前也擔任台灣消化系醫學會名譽理事長及台灣醫學會理事長。
林宜輝	董事/行政院國家發展基金管理會 代表人	國立臺北大學(原國立中興大學法商學院)公共政策研究所碩士，曾任行政院國家發展基金管理會業務組副研究員、業務組研究員及稽核組組長，現任行政院國家發展基金管理會業務組代理組長及台灣生物醫藥製造(股)公司之董事。
侯明鋒 教授	董事	高雄醫學大學醫學系學士，現任財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院乳房外科主治醫師及私立高雄醫學大學生命科學院名譽教授。
邱文達	獨立董事	美國匹茲堡大學流行病學博士。曾任衛生福利部部長、行政院衛生署署長、國家衛生院董事長及台北醫學大學校長等。現任美國南加州仁愛醫療集團(AHMC Healthcare) 共同執行長(Co-CEO)。
羅寶珠	獨立董事	國立臺北大學財稅系學士。曾任華南金融控股總經理、華南金融控股董事。現任永鴻國際生技獨立董事。
林建煌 教授	獨立董事	臺灣大學醫學院藥理所博士及管理學院EMBA碩士。現為財團法人臺北醫學大學董事。

註：本公司董事均無兼任員工或經理人之情事。

董事多元化

姓名	職稱	性別	年齡	董事任期年資	營運決策 管理能力	會計/財務/ 法務專業能力	經營管理 能力	危機處理 能力	產業知識 專業能力	國際市場 宏觀能力	組織領導 統御能力
許瑋瑤	董事長	男	70-79	3-6年	V	V	V	V	V	V	V
吳瑞文	董事	男	50-59	6-9年	V	V	V	V	V	V	V
許文紅	董事	女	50-59	3-6年	V	V	V	V	V	V	V
林宜輝	董事	男	50-59	6-9年	V	V	V	V	V	V	
吳明賢 院長	董事	男	60-69	3-6年	V		V	V	V	V	V
侯明鋒 教授	董事	男	70-79	3-6年	V		V	V	V	V	V
林建煌 教授	獨立董事	男	60-69	3-6年	V		V	V	V	V	V
邱文達	獨立董事	男	70-79	<3年	V		V	V	V	V	V
羅寶珠	獨立董事	女	70-79	<3年	V	V	V	V	V	V	V

董事會多元化方針

智擎致力於提升董事會多元化，我們建立了董事多元化方針政策及落實情形，設定管理目標為董事會成員涵蓋醫學、藥理、生技、會計、法學、企業管理、公司治理或資安等各專業領域至少一人。智擎董事會女性成員目前為二名，中長期設定目標為：不同性別董事不少於董事席次之三分之一。

董事會運作情形

為了落實公司治理及提升董事會運作效率，並促進董事實際參與公司經營決策，本公司依「公開發行公司董事會議事辦法」訂定相關章程，董事會每季至少召集一次，並安排稽核主管及簽證會計師定期參與溝通，以瞭解並監督營運計劃之執行、重要財務業務報告、內部稽核業務報告及其追蹤情形，以及公司整體營運情形是否符合相關法令規範，2025年度合計召開7次董事會。



想更了解我們的董事會運作情形，
歡迎參閱官網資訊。

遵循道德行為準則

為使公司董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司利害關係人更加瞭解公司道德標準，依據「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定相關準則，規範董事及經理人之防止利益衝突、避免圖私利機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令...等，以強化董事會健全的監督功能及提升公司治理，讓公司得以永續經營。

★ 2025年度，並無利害關係人透過申訴制度或其他程序提出關鍵重大事件之情事。

董事會成員利益衝突迴避

本公司董事秉持高度之自律，對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，且不得加入討論及表決，並在討論及表決時應予迴避，同時不得代理其他董事行使其表決權。

★ 2025年度，計有4項議案分別涉及9位董事之個人利益，當事人均因利益迴避，未參與討論及表決。

董事進修安排

為提升最高治理單位在永續發展的智識技能，本公司於新任董事就職後，安排公司管理階層介紹各部門職能及運作情形，讓新任董事認識經營團隊及了解公司營運狀況；主動提供有關董事專業課程資訊給董事參考，鼓勵董事參加各專業課程，並依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」所規定之進修時數安排各董事進修。詳請參閱2025年年報第47-48頁。

★ 2025年度全體董事總進修時數共92小時。

董事會效能評估

外部評核

本公司董事會運作效益委託外部專家評核為每三年一次。2024年8月委託外部機構中華公司治理協會針對2023年11月1日至2024年10月31日進行董事會效能(含績效)評估，該協會除書面審閱本公司提供評估所需檢視之相關文件外，並於2024年12月05日委派3位評估專家與2位專員至本公司進行實地訪評，與本公司董事長、總經理、獨立董事、公司治理主管、財務會計主管、稽核主管等人訪談，且於2024年12月19日出具董事會績效評估報告。評估結果已完成並於2025年1月23日董事會中報告，其評估結果之建議事項摘要如下：

- 建議公司考慮設置董事會層級之功能性委員會，或將相關功能與現有委員會整合，如將審計委員會轉為審計暨風險管理委員會等。
- 建議公司董事會可定期檢視及修訂「風險管理辦法」，將現行風險管理作法一併納入，確保「風險管理辦法」的完整性。
- 建議公司設置由獨立董事可同步接收之舉報管道，以進一步強化董事會對吹哨者機制運作之督導責任。
- 建議公司關於董事會績效評估指標，可考量新藥研發風險管理策略及ESG永續發展相關目標，以確保董事會及功能性委員會之屆次目標可合理達成。

內部評核

本公司於2026年3月3日董事會中報告有關2025年度董事會、薪酬委員會及審計委員會績效評核之內部評估結果，其綜合意見彙總如下：

- 董事會及各功能性委員會運作情形良好，董事們對於各項評核指標多為非常認同，符合公司治理要求，且有效強化董事會職能與維護股東權益。

董事酬勞政策

董事給付酬金之政策及程序

本公司董事執行本公司職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業水準議定之，薪資給付之水準與同產業大多數之企業相當。另依公司章程第廿五條之規定，公司年度如有獲利，應經董事會決議提撥不高於百分之二為董事酬勞。

執行業務報酬由薪酬委員會審核後，再提報董事會核准。年度盈餘分配由薪酬委員會依據各董事對公司營運參與程度及貢獻之價值，提出盈餘分配議案，再提報董事會核准。



想更了解我們的薪酬政策，
歡迎參閱官網資訊。

審計委員會

審計委員會成員由3位獨立董事擔任，並由全體成員推舉一位獨立董事擔任召集人及會議主席。並依規定，每季至少召開一次，2025年度合計召開6次審計委員會。權責如下：

- 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 內部控制制度有效性之考核。
- 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 涉及董事自身利害關係之事項。
- 重大之資產或衍生性商品交易。
- 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告，及須經會計師核閱之財務報告。
- 營業報告書。
- 其他公司或主管機關規定之重大事項。

薪酬委員會

薪資報酬委員會成員由3位獨立董事擔任，並由全體成員推舉一位獨立董事擔任召集人及會議主席。並依規定，每年至少召開2次，2025年度合計召開3次薪酬委員會。年度工作重點如下：

- 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
- 訂定並定期檢討薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標。
- 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。
- 董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間。



想更了解我們的功能性委員會，
歡迎參閱官網資訊。

獨立董事溝通情形

1. 本公司財務主管、內部稽核主管及簽證會計師實際參與列席董事會，獨立董事皆能隨時與公司財務主管、稽核主管及會計師聯繫，透過董事會提供建議，記錄於會議紀錄。
2. 獨立董事與內部稽核主管每年至少一次進行會議，就本公司內部控制制度、內外部稽核之查核意見等議題進行充分溝通及作成紀錄。
3. 內部稽核主管完成每月稽核報告後，於次月底前交付審計委員會(獨立董事)審閱，內部稽核結果定期於審計委員會及董事會議做例行報告；審計委員(獨立董事)審查公司內控、內稽運作情形及定期審核財務表冊，並出具審查報告。
4. 內部稽核主管依規定出席審計委員會報告稽核業務，包括內部稽核業務執行情形、稽核人員訓練及內外部稽核查核意見及改善情形等。
5. 審計委員(獨立董事)查閱稽核報告後若有疑問或指示，會以電子郵件、來電或適當方式詢問內部稽核主管或告知辦理。
6. 稽核單位應每月追蹤稽核報告有關內控缺失及異常事項改善情形之執行進度，按季作成追蹤報告呈送審計委員(獨立董事)。
7. 會計師每年至少一次就本公司財務狀況及內部控制制度執行之查核情形單獨向審計委員(獨立董事)報告，並針對有無重大調整分錄或法令修訂有無影響帳列情形充分溝通。會計師應於每季的審計委員會會議中報告當季財務報表查核或核閱結果，以及其他相關法令要求之溝通事項。
8. 本公司內部稽核主管、會計師與審計委員(獨立董事)可透過審計委員會、董事會以及稽核單位定期提供之稽核報告，了解公司營運狀況及稽核情形，獨立董事並可透過各種報告及各式管道（例如：電話、電子郵件、視訊會議等）與稽核主管及會計師進行良好溝通。



董事會對於永續經營事務之監督

董事會除了設立公司治理單位、指派公司治理主管，也審查年度永續報告書。公司治理主管每年至少一次於審計委員會和董事會報告永續發展和ESG事宜、關鍵問題以及下一年度的ESG目標和活動。

本公司本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。本公司除了訂定誠信經營守則，用以建立誠信經營之企業文化及健全發展，並提供良好商業運作之參考架構；也依照上市上櫃公司治理實務守則之精神處理經常業務，將維持良好的公司治理理念落實於日常運作中。除了可減少企業發生財務危機的可能性外，並保障投資者與債權人的權益，長期培養優良企業體質及競爭力。

永續推動小組

本公司於2020年10月成立「ESG工作小組」，2022年3月更名為「永續推動小組」，由經營企劃處副總經理及公司治理主管張麒星擔任召集人，並設置執行秘書、公司治理組、環境永續組、員工關懷組、社會參與組及產品服務組等任務小組，負責辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定短中長期的永續發展計畫與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。

公司治理主管

本公司經2019年5月2日董事會決議通過，指派張麒星副總經理擔任公司治理主管，負責公司治理相關事務，保障股東權益並強化董事會職能。張麒星副總經理具備會計師專業資格並於公開發行公司從事財務或股務等管理工作二十年以上之豐富經驗。公司治理單位（人員）主要負責事務：

1. 依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜，並協助公司遵循董事會及股東會相關法令。
2. 製作董事會及股東會議事錄。
3. 提供董事、獨立董事執行業務所需之資料、持續進修與經營公司有關之最新發展，以協助董事、獨立董事遵循法令。
4. 與投資人關係相關之事務。
5. 發佈重大訊息或公告事宜。
6. 其他依公司章程或契約所訂定之事項。

「智擎致力於癌症精準醫療新藥研發，並由單一產品收益模式逐步邁向兼具產品銷售、授權收入及研發價值實現的多元成長階段。在推動創新研發與營運成長的同時，公司亦重視永續資源管理，持續強化公司治理、提升營運韌性，並積極推動低碳與綠色營運，朝企業永續發展目標穩健邁進。」

張麒星
副總經理/公司治理主管



想更了解我們的永續推動小組，
歡迎參閱官網資訊。

2025年公司治理成果 (2023~2025年度上櫃公司治理評鑑成績)

2023年	2024年	2025年
分數：92.93 排名：6%-20%	分數：99.01 排名：Top 5%	分數：98.09 排名：6%-20%

2025年公司治理持續改進措施

資訊安全

完成資訊安全管理系統(ISO/IEC ISO27001:2022)之重新驗證審查作業，並於2026年1月取得證書，有效日期：2026年1月30日至2029年1月29日。

股東權益

公司於股東常會議事錄記載股東提問及公司回覆之重要內容

投資人關係

公司於股東會及每季法說會後上傳全程不間斷錄音錄影。

會計師獨立性

公司董事會定期參考審計品質指標(AQIs)評估簽證會計師獨立性及適任性。

制定提升企業價值具體措施

本公司已制定提升企業價值具體措施，於2025年7月29日經審計委員會審查同意後，提董事會報告，並將相關資訊揭露於公開資訊觀測站。

永續發展

公司揭露過去三年範疇一及二溫室氣體年排放量(並取得第三方確信)、用水量及廢棄物總重量，2025年啟動第二階段範疇三碳盤查作業及增加綠電使用率至20%。

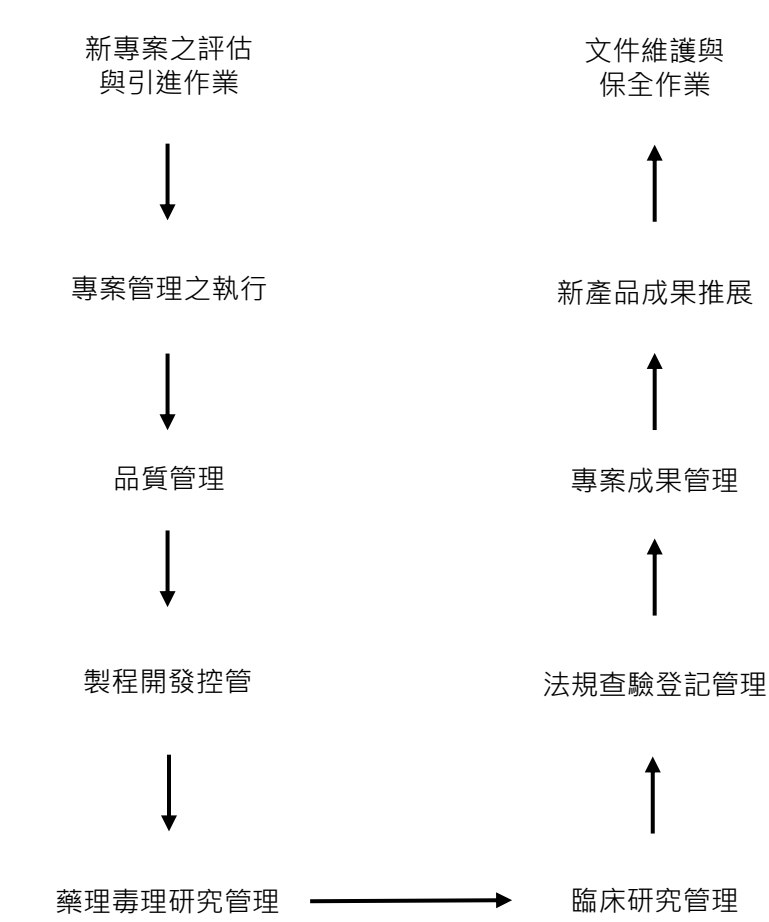
社會關懷

公司連續兩年參與HOPE基金會舉辦之活動擔任志工，也持續投入資源支持國內文化發展。

公司與全台醫學機構合力舉辦11場胰臟癌病友會。

1.4 風險評估及危機管理

新藥研發風險管理



風險鑑別

風險項目	可能風險	發生可能性	影響程度
新藥研發	研發過程的時效性、嚴謹度及創新性不符合各國審批藥品要求	中	高
氣候變遷/事故/災害	大地震/ 火災 / 水災 / 大停電	低	高
	系統故障	中	中
資訊安全	機密情報外洩	低	高
	資訊系統遭駭客入侵	中	高
法令遵循	侵害他人智慧財產權、上市藥品的安全性有疑慮	中	高
稅務/財務	利率、匯率巨幅變動	中	中
人事	人才流失 / 員工健康不佳/ 職業災害	低	中
事業經營	企業形象不佳	低	高
公司治理	政府法令大幅修改	低	高
商業	無法穩定供應藥品、委外供應商管理不當、偽藥	低	高
品質政策	新藥品質違反GxP	低	高
臨床試驗發生藥物不良反應通報	藥品臨床試驗發生受試者因藥物引起之不良反應未依規定程序向衛生主管機關通報	低	高
藥物安全監視	上市藥品發生不良反應未依規定程序向衛生主管機關通報	低	高

風險管理職責劃分



審計委員會

審查風險管理政策及其執行情形。



經營企劃處

新藥研發之競爭廠商風險評估，新專案引進之風險評估及產品上市後之銷售市場風險管理。



總經理室

經營決策風險、智財風險及產品品質風險。



財務行政處

財務風險評估管理與因應策略執行、營運風險管理及網路資訊安全風險評估。



稽核室

內部控制及內部稽核相關風險管理。



研究發展處

前臨床動物藥理毒理及藥動學與臨床試驗關聯性研究、外部研發資源管理及專案規劃執行控管等相關風險管理，以及新藥研發製造生產與分析之風險管理。



臨床暨法規處

研發專案之臨床試驗、醫藥法規遵循及產品查驗登記風險管理。



行銷業務處

產品相關供貨、存貨管理、行銷與帳款相關風險評估管理。

風險衡量標準之執行情形

- (1) 本公司於2025年10月30日分別向審計委員會及董事會報告風險管理(含資訊安全風險管理)政策與程序執行情形，內容包含風險評估、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形暨風險管理政策執行結果等事項。
- (2) 2025年除持續進行一般風險管理作業外，並持續執行流感疫苗施打、資訊安全、法規遵循管理等多項風險管理專案，另完成資訊安全管理系統(ISO/IEC ISO27001:2022)之重新驗證審查作業，並於2026年1月取得證書，有效日期：2026年1月30日至2029年1月29日。
- (3) 2025年，本公司發生官方網站中斷及匯率波動之事件，應對及處理方式，詳請參照2025年年報及官網之風險管理頁面。

機會

智擎公司安能得®已成功打入美國、歐洲及亞洲等全球主要市場，並穩定創造現金流，展現「Virtual Pharmaceutical Company Business Model」在新藥開發上的成熟與成效，亦獲國內外醫療機構及國際專業人士一致肯定。智擎公司同時以前瞻視角布局智慧醫療，透過策略合作模式，攜手國際AI/CADD平台領導企業運用先進技術尋找關鍵藥物靶點，快速推進新藥研發進度，持續豐富創新標靶與精準醫療產品線，也透過參與全球學術研討會提升知名度及曝光度，積極與國際藥廠及研究機構建立合作關係。在永續發展方面，公司積極落實ESG理念，推動節能減碳、強化公司治理、增進員工研發及業務實力及履行企業社會責任，全面提升企業信譽與市場信任度。

1.5 誠信經營及倫理守則

誠信經營相關規章

為預防貪污及賄賂風險，本公司訂定「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」，作為董事、獨立董事、高階經理人及所有員工之行為準則。

恪守法令

本公司遵守各項法令規定，不賄賂、不做政治捐獻及政治遊說、不做不公平競爭行為、反托拉斯與壟斷的行為，以避免違法情事。

★ 2025年度，本公司並無因違反法令而受處罰之情事。

誠信經營議題相關之教育訓練

全體同仁之宣導教育由人資部門舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練。2025年度舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練（含誠信經營法規遵行、藥品安全衛生管理及檢驗、會計制度及內部控制等相關課程）計476人次，合計1,579小時。



想更了解我們的誠信經營，
歡迎參閱官網資訊。

防範方案之範圍

1. 行賄及收賄。
2. 提供非法政治獻金。
3. 不當慈善捐贈或贊助。
4. 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
5. 侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
6. 從事不公平競爭之行為。
7. 產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

具體規範實質控制者執行業務應注意事項

1. 提供或接受不正當利益之認定標準。
2. 提供合法政治獻金之處理程序。
3. 提供正當慈善捐贈或贊助之處理程序及金額標準。
4. 避免與職務相關利益衝突之規定，及其申報與處理程序。
5. 對業務上獲得之機密及商業敏感資料之保密規定。
6. 對涉有不誠信行為之供應商、客戶及業務往來交易對象之規範及處理程序。
7. 發現違反企業誠信經營守則之處理程序。
8. 對違反者採取之紀律處分。

1.6 反貪腐政策

本公司瞭解貪瀆風險在某種程度上是存在的，也可能影響公司之商業誠信，因此嚴格禁止任何貪瀆、賄賂及勒索等行為；另全面分析貪污及賄賂風險，據以作為有效反貪、反賄政策之實施方向。

貪污及賄賂事件採取之行動

本公司稽核單位在執行內部稽核工作時，會克盡專業職責做好舞弊之預防與偵查工作，對於可能的舞弊、錯誤、疏漏、浪費及利害衝突等，均保持機警態度。對於任何重大不法或是違規的可能性，會加以考慮及注意防範。

稽核單位如果懷疑或發現有任何舞弊的可能情況發生時，會即時告知適當主管加以調查處理；對於較易發生貪污及賄賂風險之相關公司治理制度、內部控制制度與管理規範等，均列入每年年度稽核計畫之重點稽核項目，並依據風險評估管理作業制訂年度稽核計畫，例行性查核之稽核重點與頻率則會參酌過去各單位發現之缺失進行改善追蹤。

如果有任何檢舉投訴之不法案件，稽核單位經審慎查核後，陳報適當主管、獨立董事、董事會。本公司對於相關舞弊或貪污風險已做好制度性的防範工作。

- ★ 本公司已於2025年8月針對所有員工辦理進行有關反貪腐之教育訓練。
- ★ 本公司2025年度無發生貪腐舞弊情事及反競爭行為。

賄賂風險分析

部門	賄賂風險		
	高	中	低
總經理室		●	
稽核室			●
臨床暨法規處		●	
研究發展處		●	
經營企劃處		●	
行銷業務處	●		
財務行政處		●	

註：本公司自成立來並未發生任何貪污及賄賂事件，若有相關不法情事發生，會即刻查明事實真相，並且對於證據確鑿之相關涉案員工，依法辦理。

吹哨者檢舉制度

本公司為維護本公司誠信經營理念之企業文化，防範不誠信行為及妥適處理檢舉案件，依公司《誠信經營作業程序及行為指南》第 21 條制定《違反誠信經營行為檢舉作業辦法》(簡稱檢舉辦法)。

檢舉窗口與管道

洪福天
稽核室副處長
電話: +886-2-2515-8228 #106
E-mail: audit@pharmaengine.com

檢舉程序

01	檢舉人得使用(填寫)檢舉案件處理表格以書面記載下列事項，具體陳述事實並由檢舉人簽名確認，向本公司檢舉： 1. 檢舉人姓名、國民身分證統一編號或護照號碼、住/居所地址、服務機關/單位，及被檢舉人姓名或其他足資辨別之特徵。 2. 違反誠信經營原則之不法情事。 3. 相關事證資料。
02	各類檢舉案件由稽核室彙整辦理，依規定辨明及記錄檢舉人身份後，檢舉資料及內容經掃描存檔後陳報董事長或獨立董事。
03	案件成立後，按檢舉案件之性質，視需要可將檢舉人個資隱蔽後洽請各相關單位協助辦理；貪瀆及其他無法明確歸類部分由稽核室辦理。檢舉情事涉及董事或高階主管或其他重大違法事件，應陳報至獨立董事。
04	稽核室受理檢舉案件並經相關程序呈報處理後，洽請相關單位辦理，相關單位應予妥適處理並將處理情形會簽受理單位，受理單位視處理情形是否合法、合理、確實具體，決定是否續辦、再查或簽結。
05	檢舉案件之受理單位不得洩漏檢舉人姓名，如有洩密情事，應依相關規定處罰或懲處。

1.7 資訊安全

目的與範圍

對象：

包括員工、供應商和客戶以及營運相關資訊軟硬體設備。

範圍：

為確保本公司資訊安全，制定相關規章制度，應用技術和數據安全標準制定，並納入管理運作體系，以保障員工、供應商和客戶於進行業務接洽時之隱私權保護與資訊安全維護。

風險管理架構

- ✓ 本公司於2022年成立資安管理委員會，由總經理擔任召集人，其下設有文件管制組、事故應變組、營運持續組、內部稽核組及風險評鑑組等功能性小組。
- ✓ 資安管理委員會負責制定資通安全管理政策，定期檢討修正。
- ✓ 定期召開管理審查會議，審查資訊安全管理系統是否確實執行，目標是否達成，以確保系統運作之有效性。

政策

- ✓ 確保本公司營運業務持續運作，且本公司提供的資訊服務可穩定使用。
- ✓ 確保本公司所保管的資訊資產之機密性、完整性與可用性，並保障人員資料之隱私。
- ✓ 建立資通安全風險評估及運作計畫，執行符合相關法令或法規要求之資通安全業務活動運作。

執行情形及改版認證

- ✓ 本公司於2023年成為台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)會員，使本公司能有效接收及傳遞資安情資。
- ✓ 本公司於2023年4月增設資安主管乙職，負責推動資通安全管理政策及目標、協調資通安全資源之調度及監督資通安全防护措施之施行。
- ✓ 針對資通安全風險，本公司自2022年度開始與外部資安技術專家討論，擬藉由導入及取得ISO27001資訊安全管理系統之認證，用以改善及強化本公司之資訊安全管理作業系統。2023年1月已取得ISO27001資訊安全管理系統之認證。
- ✓ 本公司已完成資通風險評估報告，且進行相關宣導，2025年度進行資通安全相關教育訓練計38人次，合計114小時。2025年度共投入資通安全管理相關支出計1,884仟元。
- ✓ 2025年12月請第三方稽核廠商進行ISO 27001:2022重新驗證審查，並於2026年1月取得重新驗證審查證書，有效日期為2026年1月30日至2029年1月29日。
- ✓ 本公司2025年度並無因重大資通安全事件而遭受重大損失之情事發生。

資通安全具體管理方案

權限管理

1. 人員帳號管理
2. 系統權限管理

存取管理

1. 內部資料存取管控
2. 操作行為紀錄分析

病毒威脅

1. 病毒防護
2. 惡意程式偵測

系統維運

1. 資料備份措施
2. 異地備援機制
3. 災害演練與資料還原



想更了解我們的資訊安全，
歡迎參閱官網資訊。

投入資通安全管理之資源

1

智擎公司已設置各項網路安全設備（如路由器、Switch、防火牆等）以控管或維持公司日常營運的功能，惟仍無法保證公司網路遭駭客入侵的風險。

2

智擎公司每年檢視和評估安全防範措施和定時更改各項安全設定來確保網路安全性。另為降低機密資料外洩風險，由各單位鑑別出各項業務之關鍵流程和機密文件，並適當地改善相關之流程和提升電腦軟硬體等因應措施。

3

智擎公司於2021年開始著手規劃數位轉型與資通安全管理，並委託外部資安技術專家協助建置及檢視相關制度；2022年正式導入ISO 27001資通管理系統，2023年1月通過認證，2025年完成資訊安全管理系統(ISO/IEC ISO27001:2022)之重新驗證審查作業，並於2026年1月取得證書，有效日期：2026年1月30日至2029年1月29日。

4

2025年共投入資通安全管理相關支出計1,884仟元。

1.8 顧客關係

訂價策略：公平合理且病患可負擔的藥價

本公司的訂價策略是本著嘉惠國人之初心，綜合考量現行市場最佳常用藥品之藥價、藥物經濟學之臨床研究、市場競爭情形 (已上市相同適應症、或進行臨床)、安能得®之產銷成本、國內衛生福利部公布之「全民健康保險藥物給付項目及支付標準」及安能得®於國際市場之售價，而制訂合理公平之價格，爾後根據「全民健康保險藥價調整作業辦法」調整相關價格。2025年12月1日起安能得獲健保署核准納入一線合併療法治療轉移性胰腺癌健保給付，每支價格調整為新台幣14,621元，相較2025年10月之新台幣20,053元，降價約27%。

行銷倫理：專業且符合國際藥業

安能得® (ONIVYDE®)為目前本公司主要產品，其已獲得台灣TFDA核發藥品許可證，於2016年6月正式於台灣上市銷售，並於2018年8月獲得健保給付。在台灣，截至2025年底已有超過5,000個胰腺癌病人接受該藥品之治療。在藥品行銷與標示方面，我們嚴格遵循國際藥業行銷倫理規範，且為確保公司業務同仁在與醫護人員互動合於合理規範以及相關的藥物與醫療法規，也都接受過內部教育訓練與法令宣導的藥品行銷倫理規範。

★ 2025年度，本公司並無違反產品之健康與安全或訊息與標示或行銷推廣有關法規等而被處巨額罰款之情事；另無銷售禁止或有爭議之產品，亦無因侵犯客戶隱私與遺失客戶資料之抱怨事件。

保障消費者、醫療院所之權益：藥物安全監視管理

本公司針對上市後之藥品進行安全性監視及風險管控，分別依中央衛生主管機關之「藥物回收處理辦法」及「藥品優良安全監視規範」，制定「藥品回收處理標準作業程序」及「藥物安全監視標準作業程序」，其風險管理係以患者用藥安全為目的，建置藥物安全通報系統，確實執行新藥上市後不良反應的掌控及追蹤，以避免藥物嚴重不良反應。藉由風險管控方法降低或避免用藥風險，注意及監測藥物可能產生的不良反應，提供相關消費者及醫療院所相關藥物訊息、明確告知用藥過程可能產生的風險及可能發生的不良反應等。

如為嚴重藥物不良反應，本公司須在15個日曆天內通報中央衛生主管機關。其餘非嚴重藥物不良反應，若為列入藥品安全監視之品項，應納入定期安全性報告內，再依規定時限通報。本公司另依據與授權暨合作夥伴簽訂的藥物安全資訊合約，於時限內通報授權暨合作夥伴。

★ 截至2025年底止，於台灣地區銷售之藥品未有任何因安全性問題而回收之情事。

◆ 最近年度台灣安能得®健保核價情形

項目	調整前價格	調整後價格	差異數	差異百分比	生效日期
每支價格 (新台幣元)	20,053	14,621	(5,432)	(27%)	2025年12月1日

保障消費者、醫療院所之權益：偽藥風險管理

- ◆ 針對來自製造商的產品係直接上鎖裝箱並直接發送到合約倉庫進行進貨檢查，通過檢查確認封箱的完整性，以防止偽造。
- ◆ 本公司所委託之藥物存儲/分銷廠商其對於每個產品都會分配一個特定代碼，每個批次的產品，會根據製造商資訊給予特定的批號，並將上述唯一的編號輸入該公司之SAP系統，用於識別追蹤每個採購訂單、銷售和運輸文件及其他相關活動，同時根據GAMP 5或同等標準驗證其SAP系統。
- ◆ 當智擎公司發現有偽藥存在的潛在風險時，將會立即暫停相關批次產品的配送，並置於隔離區。另視情況評估是否啟動召回計劃，並主動呈報主管機關。

保障消費者、醫療院所之權益：供應鏈品質管理

- ◆ 智擎公司未參與RX-360組織，但為確保產品品質以及相關執行符合 GMP/GDP 標準，智擎公司與涉及產品供應、全球運輸、倉儲、二次包裝和國內運輸送至客戶端有關的關鍵供應商簽署品質協議，並依此建立核可供應商清單。另，智擎公司也會針對每個供應商進行定期審核，以確保質量狀況。
- ★ 2025年度，本公司執行GxP供應商評估1次，對於藥物開發協力組織拜訪1次並稽核3次。評鑑結果為該等供應商之品質、服務、交期符合規定，均列入合格供應商名冊。綜上，本公司2025年執行供應商評鑑，並未有供應商經評核需暫停採購，或新增供應商評估雖通過需進行輔導改善並追蹤之情事。

保障消費者、醫療院所之權益：藥害救濟及申訴管道

- ◆ 本公司依法加入藥害救濟制度，每年依照本公司產品之前一年度營業額提撥0.05%之藥害救濟金至藥害救濟基金，並投保美金一仟萬元之產品責任險，以保障病人因藥品瑕疵或未知之不良反應而產生之損害。
- ◆ 本公司網站設有利害關係人專區，提供相關聯絡窗口及申訴專線，負責保護消費者權益政策及申訴問題。

試驗藥品

保護臨床試驗受試者、確保受試者的權利、安全與福祉

- ◆ 本公司執行臨床試驗遵循國際醫藥法規協會之藥品優良臨床試驗規範 (ICH GCP)，秉持赫爾辛基宣言的醫學研究倫理原則，確保受試者的權利、安全與福祉。每個臨床開發階段都設有監測 (monitoring) 和稽核(audit)的機制。
- ◆ 對於每位參加人體臨床試驗之受試者，都會善盡告知以及保護的義務，並依照試驗計劃書的納入與排除條件，嚴格篩選合適的受試。另外公司對於臨床試驗則投保相關臨床試驗保險，如因參加試驗而不幸有任何身體上的損害時，由臨床試驗保險來賠償受試者的損害。

品質政策

- ◆ 本公司秉持創新精神，管理新藥研發專案，堅持品質，注重全面品質管理。
- ◆ 本公司亦遵循藥品優良製造作業規範(GMP)、藥品優良運銷規範(GDP)、非臨床試驗優良操作規範(GLP)及藥品優良臨床試驗規範(GCP)及國際法規，達成新藥開發研究符合安全、有效及品質一致的目標，以提升新藥研發水準，促進醫藥發展及持續改善醫藥品質。

臨床試驗發生藥物不良反應通報

- ◆ 本公司執行之藥品臨床試驗，如發生受試者因試驗藥物引起之嚴重不良反應，不論發生地點於台灣或台灣以外之地區，均依規定通報衛生福利部或全國藥物不良反應通報中心。

臨床試驗執行之檢核點

- ◆ 例如: 於試驗中設立安全監測委員會(Safety Monitoring Board, SMB)或獨立資料監視委員會(Independent Data Monitoring Committee, IDMC)，審核試驗數據確認病患之安全性，才決定是否繼續進行試驗。

1.9 投資人關係

- ◆ 股東權益向為本公司所重視，本公司設有專職服務團隊如發言人、投資人關係及股務代理機構，確保與投資人溝通管道順暢，並定期將投資人之意見彙整於董事會中報告。本公司定期透過年度股東常會，向股東報告營業成果、年度營業計劃、未來發展策略及產業環境之影響，積極回應股東提出之建議，截至目前為止，與股東往來關係良好，無重大糾紛之情事。
- ◆ 資訊揭露亦是投資人服務重要的一環，近年來本公司投入大量資源，期能符合資訊揭露的完整性、即時、公平、透明等原則，除了於「公開資訊觀測站」即時公告相關資訊外，並於本公司網站設立「投資人專區」，提供公司概况、活動訊息、財務資訊、股東會訊息及新聞發佈等相關訊息，以確保資訊透明，進而提升企業形象，維護股東權益。
- ◆ 2025年，本公司共參加4次國內外證券商所辦理之法人說明會，向國內外機構法人報告最新之公司營運、財務業務狀況及研發進展；另於公開資訊觀測站發布35次重大訊息，讓公司資訊能以更透明、迅速及正確的方式傳遞給投資大眾。
- ◆ 2025年，每季法說會影音檔均上傳至公開資訊觀測站及公司官網。

投資人溝通管道



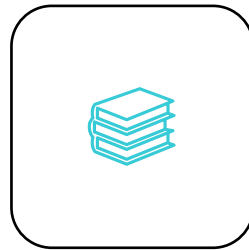
官網訊息揭露



公開資訊觀測站



法人說明會



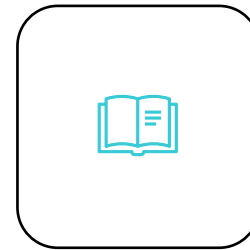
定期公告財務報表及年報



股務代理機構



股東會



新聞稿及LinkedIn



電子郵件及電話

2.1 永續發展策略藍圖

低碳企業



智擎行動計畫

- ◆ 減少人均用水量及碳排量
- ◆ 減少使用塑膠產品
- ◆ 3R: Reduce, Reuse, Recycle
- ◆ 範疇一及二於2050年前達成碳中和

永續經營者



智擎行動計畫

- ◆ 推動多元化及社會平等
- ◆ 推廣企業文化
- ◆ 強化社會參與
- ◆ 增進人力培訓
- ◆ 持續維護員工健康和 safety

產業領頭羊



智擎行動計畫

- ◆ 維護藥物安全
- ◆ 遵守誠信經營
- ◆ 持續提升風險管理
- ◆ 維持高度資訊安全機制

2.2 重大主題與利害人關係溝通

重大主題的議合程序



1. 議題蒐集

- 外部議題
 - 國際盟約與國際規範
 - 利害人關係要求
 - 永續報告書指南
- 內部議題
 - 各部門績效指標



2. 利害關係人鑑別

- GRI Standards考量面
- 企業社會責任政策
- 經營理念與願景
- 短、中、長期計畫



3. 主題邊界

- 評估考量重大主題邊界



4. 回應與責任

- 董事會決議
- 主管會議決議
- 部門會議決議



5. 回饋與檢討

- 利害關係人回饋
- 參考標竿企業作法
- 於各相關會議報告與檢討



6. 改善

- 於各項會議中決議改善措施，並作為下年度之課題。

外部/內部利害關係人

 股東與投資人	 員工	 授權夥伴
 客戶	 藥物開發 協力夥伴	 供應商
 社區及團體	 主管機關	 媒體

重大主題與邊界			
重大主題	發展目標(SDG)	管理方針	價值鏈衝擊邊界
			內部外部
水資源及減塑行動	SDG6 潔淨水與衛生 SDG7 可負擔的潔淨能源 SDG12 責任消費與生產 SDG13 氣候行動	- 減低人均用水 - 提倡日常及出差時的減塑行動	- 智擎員工 - 授權夥伴 - 供應商 - 社區及團體
能源管理及廢棄物處理		- 減少人均排放量及實施節能與減少資源浪費之政策 - 提倡循環經濟以利降低廢棄物量 - 加強氣候行動計畫並提升同仁相關知識	- 智擎員工 - 授權夥伴 - 供應商 - 社區及團體
職工安全		保持工作環境清潔確保員工健康	- 智擎員工 - 授權夥伴 - 客戶 - 主管機關
人才培訓	SDG3 良好健康與福祉 SDG4 優質教育 SDG5 性別平等 SDG8 尊嚴就業與經濟成長 SDG10 減少不平等	- 提供補助或非金錢之福利 - 支持內部及外部訓練	- 智擎員工 - 授權夥伴 - 股東與投資人 - 客戶
員工福利		維持一周一天居家遠距工作政策	- 智擎員工 - 授權夥伴 - 股東與投資人 - 客戶 - 主管機關
社會參與	SDG3 良好健康與福祉 SDG8 尊嚴就業與經濟成長 SDG10 減少不平等	- 加強社會及人權議題關注及追蹤進度 - 病患與醫療機構關懷及建構溫暖的社會服務	- 智擎員工 - 社區及團體
誠信經營		- 營運政策加入ESG元素 - 加強稽核機制及嚴厲禁止影響公司營運之不當行為 - 強化內部溝通與營運模式	- 智擎員工 - 股東與投資人 - 客戶 - 主管機關 - 媒體 - 藥物開發協力組織
產品安全	SDG8 尊嚴就業與經濟成長 SDG9 產業、創新與基礎設施 SDG16 和平、正義與制度 SDG17 夥伴關係	- 保持嚴謹的品質把關制度與程序 - 充實上市後藥物安全性間相關知識與通報程序	- 智擎員工 - 股東與投資人 - 客戶 - 社區及團體 - 主管機關
風險管理		- 持續增進資訊安全機制 - 善用AI技術減少新藥開發風險	- 智擎員工 - 股東與投資人 - 客戶 - 社區及團體 - 主管機關

利害關係人溝通

利害關係人	股東與投資人	員工	授權夥伴	客戶
重大主題	- 營運及財務狀況 - 經營績效 - 公司治理 - 風險管理	- 福利政策 - 勞資關係 - 勞工人權 - 人才培訓 - 職業健康與安全	- 營運及財務狀況 - 經營績效 - 風險管理 - 法規遵循	- 產品品質與安全 - 服務品質 - 行銷溝通 - 客戶權益與隱私
溝通管道與頻率	- 股東會 / 每年乙次 - 法人說明會 / 每季乙次 - 公開資訊觀測站 / 每次 - 定期公告財務報表(年報) / 每季(年) - 股務代理機構 / 每次 - 官網訊息揭露 / 每次 - 透過電話及電子郵件回答投資人問題 / 每次	- 勞資會議 / 每季乙次 - 內部網站 / 常設 - 福委會 / 常設 - 員工意見反應專線及信箱 / 每次 - 大樓定期舉辦消防安全宣導 / 每次 - 年度健康檢查 / 每兩年乙次 - 滿意度調查 / 每兩年乙次	- 電子郵件往來 / 每次 - 拜訪、開會、電話會議 / 每季乙次	- 電話、電子郵件 / 每次 - 不定期舉辦病友會 / 每場 - 定期參與醫學會 / 每次 - 舉辦學術研討會 / 每次 - 官網產品資訊透露 / 常設
2025年重要交流節錄	- 舉辦法人說明會及論壇4次 - 召開股東會1次及董事會7次	- 舉辦勞資會議4次 - 推動「員工休假與旅遊補助計畫」 - 推動「員工健康檢查照護計畫」	定期小組會議	- 病友會11場 - 醫學中心與醫院產品說明會 2025年世界胰臟癌日活動

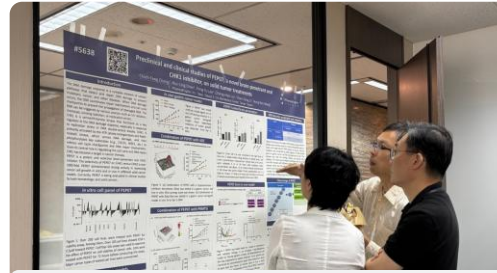
利害關係人	藥物開發協力組織	供應商	社區及團體	主管機關	媒體
重大主題	- 永續採購 - 溝通政策	- 產品品質與安全 - 永續採購 - 溝通政策	- 公益與募款 - 社區關懷 - 環境管理 - 法規遵循	- 法規遵循 - 勞資關係 - 公共政策參與	- 經營績效 - 營運及財務狀況 - 法規遵循
溝通管道	- 不定期供應商拜訪及稽核 / 每年乙次 - 電話、電子郵件 / 每次	- 不定期供應商拜訪及稽核 / 每年乙次 - 電話、電子郵件 / 每次 - 透過採購人員與供應商對應 / 每次	- 由活動主辦人與社福團體對應 / 每次 - 由福委代表對應 / 每次 - 不定期產學合作 / 每場	主管機關會議及參加相關研討會 / 每次	- 新聞稿 / 每次 - 發言人制度 / 常設 - 官網訊息揭露 / 每次 - 投資人關係部門 / 常設
2025年重要交流節錄	- 拜訪1次 - 稽核3次 - 電子郵件查核	- GxP供應商評估1次 - 電子郵件查核 - 線上會議 - 線上查核	- 盲人按摩活動 - 持續響應「流域公約」活動，於台北市自來水博物館了解水源的歷史及節約用水的重要性 - 舉辦公司團體之ESG活動 - 參與HOPE癌症基金會活動擔任志工 - 與3間大學及1所學術單位產學合作	- 產業發展署電話及電子郵件往返 - 櫃買中心電話及電子郵件往返	發布重大訊息35次

2.3 企業文化



團隊合作

信任與尊重
是企業文化與團隊合作的
基礎



敏捷思維

跨出舒適圈
靈活、快速以應對不斷變化
的工作環境和需求



工作生活平衡

幫助同仁
在人生的不同階段取得
不同的平衡



持續學習成長

組織共同學習
讓企業保持創新與
永續發展能力



多元共融

多元與包容
每個人不同的聲音
一起打造多元工作環境



開創思考

坦然面對主觀偏見
凡事追根究底，心胸保持開放，
態度保有彈性

2.4 供應商管理

新藥開發供應鏈

智擎公司之新藥開發業務主要針對擁有市場前景之新藥開發專案，進行前臨床試驗、第一期、第二期、乃至第三期的人體臨床試驗，藉由Virtual Pharmaceutical Company Business Model專注於新藥研發，降低新藥研發早期投入成本並加速新藥研發時程，以銜接探索階段的藥物開發以至完成產品的查驗登記，期間藉由多項前臨床試驗，以探索新藥產品的各種潛在價值，並藉由嚴謹且符合美國FDA/歐盟EMA標準進行第一至三期臨床試驗，取得各國法規單位之認可，並能進行產品的製造、行銷、與對外授權。

供應商關係

目前本公司於台灣市場銷售之安能得®藥品係100%由法國IPSEN 公司供應。一般採購係由營運所在地供應商供應，另視新藥開發不同研究階段需要，委託國內外CDMO(Contract Development and Manufacturing Organization)、CRO(Contract Research Organization) 進行相關試驗與研究開發；我們長期以來與供應商及CDMO、CRO保持良好互動關係。

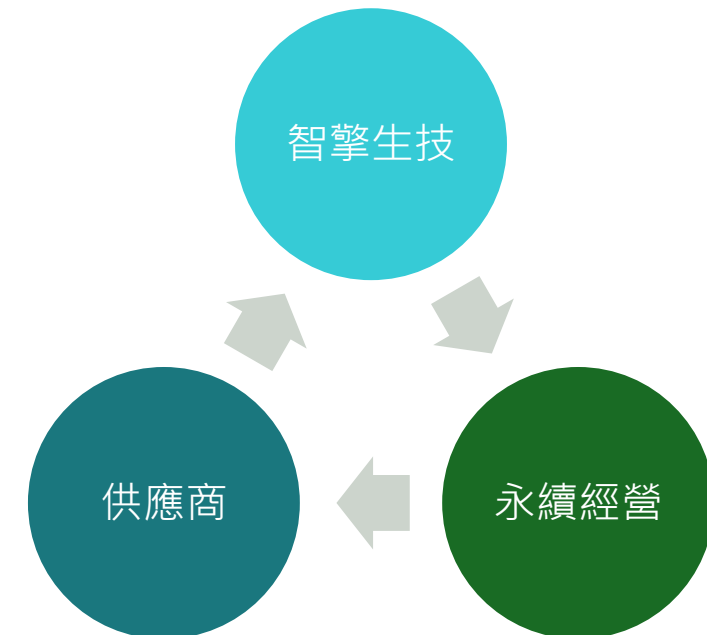
供應商評核

本公司於2022年度開始，陸續將關鍵供應廠商、提供勞務服務類型供應商，以及新供應商納入評核對象。

評核的結果：環境面部分所有供應商皆同意與本公司致力改善在能源、廢棄物、水電資源與減少溫室氣體排放等環保措施。社會面部分：供應商在風險管理方面，已經意識到風險管理對公司營運造成影響的可能性。2025年度，GxP供應商評估1次，對於藥物開發協力組織拜訪1次並稽核3次，評鑑結果為該等供應商及藥物開發協力組織之品質、服務、交期符合規定，均列入合格供應商名冊，並未有供應商經評核需暫停採購，或需進行輔導改善並追蹤之情事。

承租或外包業務與對組織有顯著影響之實體

- 承租：本公司目前承租台北辦公室，所訂租約和一般行情相當。
- 外包業務：本公司於台灣市場銷售之安能得®藥品係由法國Ipsen 公司所供應。進行中之專案其前臨床試驗和部分臨床試驗係委託國內外CRO公司執行，其對本公司組織並不會產生重大的影響。



3.1 人力資源概況

職等、招募與流動率

項目		員工人數 (人)				期初員工人數 (人)	本期新進員工人數 (人)	新進員工比例 (%)	離職人數 (人)	離職員工比例 (%)	期末員工人數 (人)
		經理人	研發人員	其他員工	合計						
男	2024年	4	7	4	15	18	0	0	3	20	15
	2025年	4	8	4	16	15	2	13.33	1	6.67	16
女	2024年	1	7	10	18	18	1	5.56	1	5.56	18
	2025年	1	9	10	20	18	2	11.11	0	0	20

員工基本資料

項目		平均年歲 (歲)	平均服務年資 (年)	學歷分佈比率 (人)				
				博士	碩士	大學(專)	高中	高中以下
男	2024年底	48.96	9.51	4	8	3	0	0
	2025年底	49.5	9.88	4	9	3	0	0
女	2024年底	41.20	5.25	1	12	5	0	0
	2025年底	41.6	5.71	1	13	6	0	0



註1: 以上數據為全職正式員工，不含約聘及工時人員。2025年聘雇1位工時人員 (全年工時共計1,141小時)以及約聘人員1位。

註2: 全部員工均為本國籍員工，且工作地點均在台灣。

註3: 本公司目前尚未成立工會組織，故不適用團體協約。

註4: 本公司依法資遣勞工或不定期契約勞工自請離職，係依勞動基準法第16條第1項規定提前預告契約終止日，該預告期間依據勞工工作年資分別為10日前、20日前及30日前。

註5: 本公司報導期間內與報導期間之間的員工人數沒有顯著波動。



職場多元化/推動性別平等政策

本公司恪遵政府法令和保障人權，公司不使用童工，亦無強迫勞動或強迫加班，反對不平等的歧視，尊重性別、國籍、種族、宗教、年齡、結社，設有勞資會議與申訴處理管道，維護人性尊嚴，落實僱用多樣性，薪酬與升遷機會的公平性，創造公平和諧的職場環境。

女性員工佔總員工及高階主管比例

指標	百分比 (%)	2030年目標
女性佔總員工比例	55.6%	50%
女性佔高階主管比例	20.0%	33%

非擔任主管職務之男女薪酬平等指標

薪酬平等指標	差距(%)
男女薪資「平均數」的差距	13.18%
男女薪資「中位數」的差距	19.78%
男女「變動獎金平均數」的差距	5.40%
男女「變動獎金中位數」的差距	22.60%

最高薪酬與平均薪酬指標

薪酬指標	比率
「組織中薪酬最高個人之年度總薪酬」與「組織其他員工年度總薪酬之中位數」的比率	1:7.8
「組織中薪酬最高個人年度總薪酬」增加之百分比與「組織其他員工平均年度總薪酬」增加百分比之比率	(19.42)/(9.5)*

★ 2025年非經常性薪酬降低以致總薪酬下降，增加百分比為負數。

3.2 人才吸引與留才

在智擎工作環境中，我們辦公室裝潢乾淨明亮還有吧檯區，除供應小點心外，還可以讓員工們休息聊天。另外，我們和視障者合作，每個月提供員工紓壓按摩，員工們可以自行預約，在工作之餘也能放鬆解壓！

在工作生活平衡上，我們重視員工的健康，希望員工在人生的不同階段間取得平衡。工作上能自我實現，同時掌握自己的生活節奏，我們也有相關的福利措施：(1)彈性上下班時間；(2)可以申請居家上班(WFH)；(3)仟元至萬元的育兒補助津貼，讓有新生兒的員工可以降低育兒負擔，順利返回職場工作；(4)每年舉辦多元運動社團與活動，包含但不限於健走活動、羽球社團、健康飲食講座與減重活動等。

2025年留任率

100%

研發人員留任率

100%

其他人員留任率

人才選用培育獎勵制度



1. 徵才

- 多部門共同徵選
- 外部招募/內部舉薦
- 測評工具



4. 評核

- 績效考核
- 晉升制度
- 多元溝通管道



2. 任用

- 職務說明書
- 新人職前訓練
- 優於法福利政策



5. 獎勵

- 員工酬勞
- 績效獎金
- 年終獎金



3. 培育

- 知識分享會
- 在職訓練
- 個人訓練發展計畫

3.3 人力培育與發展

在智擎，核心價值包括多元共融、持續學習成長及團隊合作等。我們非常重視在人力資源培訓和發展中融入這些核心價值觀。

公司教育訓練體系

內部訓練

職前

為使新進人員瞭解公司營業項目、營運概況及企業文化，並遵守規章制度，期能勝任未來之職掌工作。智擎公司之職前訓練課程內容包括公司成立願景與營運策略、公司營運模式、公司組織與功能，技術引進介紹、國內外藥品產業現狀、臨床開發研究、醫藥法規、公文管理、研發成果管理辦法、智財權、行政會計流程、資訊資源、福利與義務、ESG、防範內線交易及各部門主要職掌介紹等。

語言與其他

為提升員工外語能力，聘請專業外籍老師到公司任教，定期安排寫作、日常會話...等課程。為增進員工專業知識及技能，以提高工作績效，視實際需要內部自行舉辦整體性之專題講座、研討會等方式進行教育訓練。另外公司也會視需要需聘請外部專業的講師到公司來進行教育訓練，讓更多的同仁可以參與學習。

在職進修

為培養具有國際觀及全方位策略思維的企業高階專業及管理人才。正式任職滿一年以上的員工，得依其自願參加國內外大學研究機構(含補教機構)設立的醫藥相關研究所、MBA或EMBA等相關進修課程。

外派訓練

國內

由部門或員工每年編制教育訓練之預算，員工可選擇參加國內機構所舉辦的訓練課程進修，超過預算上限者，得經總經理專案核准後，由公司依規定予以補助。

國外

為吸收國外新進專業知識、技能及培養人才，公司會視實務需要派遣人員參加國外機構所舉辦的教育訓練課程。

◆ 2025教育訓練計畫涵蓋課程

- ✓ 研發投資抵減暨AI與ESG申請實務研討會
- ✓ 雙贏溝通與談判班
- ✓ 引領AI與資安新革命
- ✓ ISO 27017/27018
- ✓ 2025藥物探索前瞻論壇 (2025 Frontier Drug Discovery Forum)
- ✓ ISO 9001：2015 品質管理系統條文暨內部稽核員訓練課程
- ✓ 深入解析製藥業無菌製程技術與實務研討會
- ✓ 2025 多體學技術應用交流分享會
- ✓ 我國藥品安全監視法規與執行實務
- ✓ 如何解析企業財務關鍵資訊強化危機預警能力
- ✓ IFRS18「財務報表中之表達與揭露」準則與實務解析
- ✓ Model-Informed Drug Development (MIDD) Approach to Support Oncology Dose Optimization
- ✓ 2025資訊安全團訓課程、職場不法侵害等課程。

◆ 2025年依據員工職別與性別統計之訓練情形

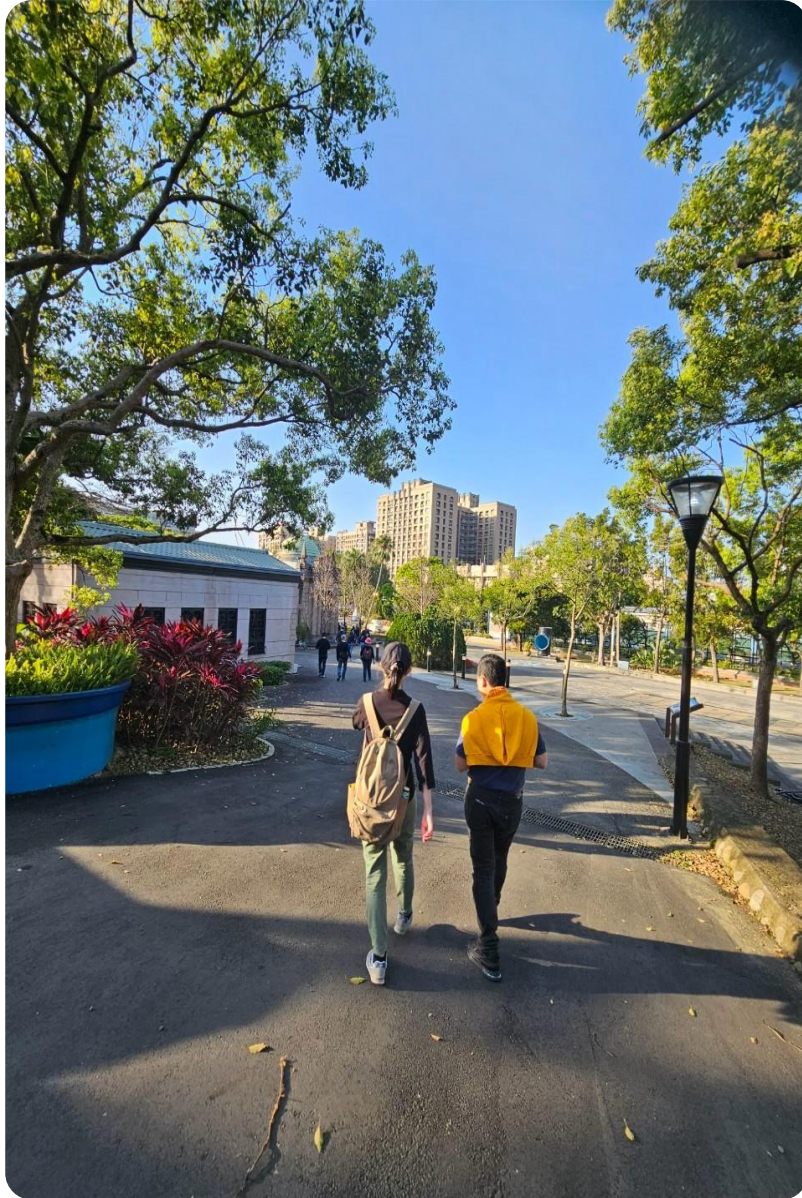
項目		男	女
平均訓練時數 (小時)	經理人	61.70	59.50
	研發人員	54.06	59.68
	其他員工	47.13	58.37

◆ 教育訓練計畫執行概況

NT\$1,229 仟元
2025年教育訓練費用

578
受訓人次(人)

2,052.3
受訓總時數(小時)



3.4 績效與職涯發展

本公司每年會定期做績效考核與發展，最主要目的是支持與鼓勵員工，對工作表現優秀員工能加以肯定，如調薪或晉升；對表現不佳之員工能做進一步溝通，使其了解並輔導改進工作成效，讓所有員工都能適才適所、發揮所長，順利完成公司整體目標。本公司於每年年中和會計年度終了時進行評核，全體員工均會參與其過程。

自我評估：年度員工自我檢視包含年度目標達成與行為指標等，另，主管以上員工增加領導管理能力的自評。

績效考核：主管會依據員工日常表現與自評結果，對於其可以更好的部分，協助員工改進或安排訓練計劃；對於其表現優異部分給予回饋或獎勵，並協助個人做職涯發展與個人次年度目標的設立。

職涯發展

- 除了績效評核外，智擎也重視員工的職涯發展。公司訂有教育訓練管理辦法，員工可於年度考核時，與主管討論明年度的訓練計劃與個人發展目標，決定想發展的領域與專業。其訓練內容包括外派訓練、內部訓練及在職進修等相關訓練課程。
- 智擎提供專業培訓和發展機會，幫助員工不斷提升自己的技能和知識。公司強調跨部門合作的重要性，透過參與不同領域的工作項目和任務，從而拓展其技能和經驗。員工於在職訓練（On the Job Training）中學習到新的技能，並擴大自己的專業網絡。

績效考核

年度目標
達成情形



行為指標

3.5 員工福利與照顧

薪資政策

本公司之薪資政策係視公司整體薪酬在市場定位、產業薪資調查之結果、公司所處產業之成長週期暨考量公司內部之公平性所作之綜合考量，薪資水準係視職位高低以及工作屬性、替代性的難易度而做不同的市場定位，由於研發主管之工作需要高度專業性和相當之工作經驗，因此，10職等(含)以上研發主管之薪資水準定位在同產業的P75，其餘之職位，則訂在P50，薪資給付之水準與同產業大多數之企業相當，不因員工的種族、宗教信仰、性別、國籍、年齡或具任何法律上應受保障地位而有所差異，目前全體員工均超過基本薪資。

員工退休保障

- 本公司已於2014年全數結清員工之舊制年資。
- 目前本公司所有員工之退休制度均依2005年7月1日實施之勞工退休金條例(以下簡稱新制)辦理，員工退休金一律採確定提撥制，其退休金之給付依月提繳工資分級表，由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。

目前男女最低職等之標準起薪與營運所在地最低薪資比較

單位：新台幣元

職稱	職等	本公司最低月薪	台灣基本薪資 (2025年1月1日實施)
專員	3	33,000	28,590

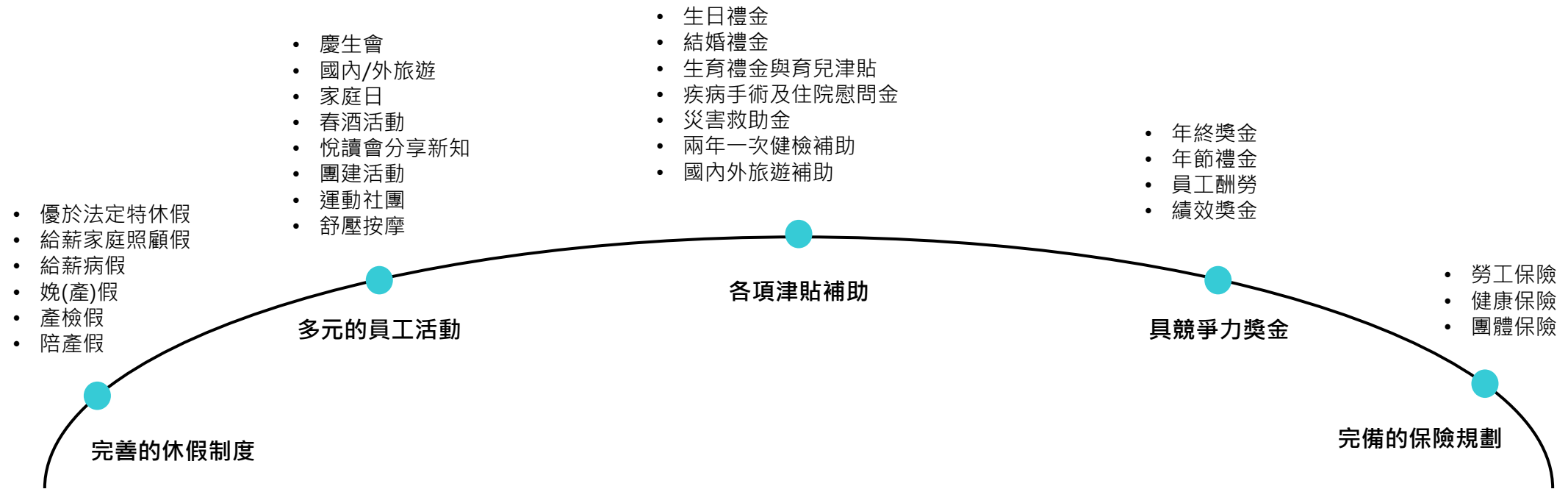
近2年非擔任主管職務之全時員工薪資統計

	2025年	2024年	說明
全時員工人數	31	31	因公司盈餘較前一年減少，員工酬勞分配金額也相對降低所致
薪資平均數/年	NT\$1.798 M	NT\$1.987 M	
薪資中位數/年	NT\$1.691 M	NT\$1.848 M	



想更了解我們的員工福利，
歡迎參閱官網資訊。

員工福利措施



員工育嬰假復職及留任比例

2025年度未有任何員工申請員工育嬰假，因此，也未有員工從育嬰假復職。



3.6 友善的工作環境



智擎公司注重員工身心健康，除了提供每兩年一次的健康檢查，也不定期舉辦健走活動以及身心健康講座，提醒同仁忙碌之餘也必須要注意身心狀況。同仁如果有健康方面的因素需要請假或申請居家辦公，也可以隨時向主管提出。公司也不定期舉辦員工安全衛生教育訓練，避免因無知而造成意外之發生。除此之外，本公司亦強化相關職場環境安全管理、環境衛生維護、消防安全管理、員工健康管理等，以維護員工人身安全。

職場環境安全管理

- 制定「工作規則」，規定安全事項，供員工遵循。
- 實施門禁管理，進入公司之員工及訪客皆需刷卡或驗證。
- 補助員工進行一般性健康檢查，每位員工補助頻率為2年1次。
- 每年補助流感疫苗施打。

環境整潔

- 辦公室清潔作業：每週實施3次。
- 病蟲消毒作業：每年實施2次。
- 飲用水維護：每月實施1次保養，每季執行SGS檢測。
- 空調濾網更換：每季更換1次。

消防安全

- 本公司所處之大樓定期進行消毒及辦公室清潔作業，並配合臺北市政府消防局至大樓內進行防災宣導課程，如防火知識課程、防震知識課程、CPR&哈姆立克課程及滅火器操作，本公司4位同仁參與辦公室大樓舉辦之2025年防災宣導課程。
- 另本公司於2025年5月14日執行營運持續計畫（BCP）測試，內容為火災救災及緊急逃生疏散演練，共計28人次參加。
- 本公司所處之大樓每年委託合格消防工程公司進行年度消防安全設備檢測。
- 本公司2025年度並未發生火災事件。

3.7 人權保障

人權政策

- 智擎為善盡企業社會責任，保障全體員工、顧客及利害關係人之基本人權，將恪遵「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織公約」等國際人權公約，以及遵循台灣「勞動基準法」的相關規定，杜絕任何侵犯或違反人權的行為，為所有員工(含契約及臨時人員、實習生等)創造尊重人權的工作環境，使公司全體員工獲得合理、平等與有尊嚴的對待。
- 本公司以人權政策作為人權保障的最高指導原則，並依其內容及配合法令規範訂定相關人力資源規章制度。如：訂定「工作規則」以維護員工權益；訂定「加班管理相關辦法」，以提醒員工注意工作與生活平衡。



想更了解我們的人權政策，
歡迎參閱官網資訊。

勞資關係

- 本公司每季至少每季召開乙次勞資會議，議題包括勞工福利、安全衛生、勞工健康及勞資間之協議等議題，與會成員為勞資方各二位代表，參與勞資會議之勞工比例為二分之一。
- 本公司於召開勞資會議時，視議題內容邀請福利委員及人力資源處長列席參與表示意見，以強化勞資雙方溝通機制，並充分反映員工意見與需求。
- 本公司任何有關勞資關係之新增或修訂措施，均經勞資雙方充分溝通協議後才定案。

職場性騷擾防治

- 為提供本公司所屬人員、求職者、或其他人員免於性騷擾之工作環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，本公司訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒管理辦法」，且設有性騷擾申訴管道，保護申訴者資訊並保障申訴同仁的權益。
- 2024年本公司董事(9人次)參加職場性平相關課程，本公司亦舉辦員工職場性平教育政策宣導，計有35人次參加。2025年舉辦主管性平教育訓練，計有14人次參加。



4.1 建構綠色生活

本公司主要業務為新藥開發，因營業特性，目前只有辦公室，無自有生產工廠或實驗室，公司之整體資源分配及溫室氣體排放等營運結果，係由全公司各部門所共享或共同承擔，全公司應視為一個單一部門，因此現階段不會執行內部碳定價。直接排放源(範疇一)主要為公務車之汽油耗用、冷凍庫及冰箱之含冷媒逸散排放等；能源間接排放源(範疇二)主要以外購電力為主；而其他間接溫室氣體排放源(範疇三)主要以進口產品之運輸為主。2022-2025年的溫室氣體盤查(範疇一及二)皆取得第三方確信認證。以下及下一頁為近兩年溫室氣體目標、排放情形及能源管理計畫：

單位: tCO ₂ e			
營運據點	範疇	2024年 (註1)	2025年 (註2)
總公司	1	≈ 32	≈ 22
	2	≈ 67	≈ 43
	3	≈ 4,898	≈ 4,849
合計		≈ 4,997	≈ 4,914
年底人員數		33	36
人均排放量：範疇一二總量		3	1.81

註1：2024年係公司依循溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)進行之盤查，並取得第三方確信。惟，2024年範疇三數字採公司自行盤查結果，於2025年底完成，現階段尚不會進行第三方確信。
註2：2026年上半年完成2025年度範疇一及範疇二溫室氣體排放量之確信，另範疇三統計作業預計於2026年中完成，未來將包含在確信範圍內。

範疇三溫室氣體盤查

智擎於2024年啟動範疇三溫室氣體盤查作業，主要是收集及分析數據，第一階段的數據範圍如下：

類別一：購買之產品及勞務
類別六：商務旅行
類別七：員工通勤
類別十一：已銷售產品之使用

2025年進入第二階段，擴大範疇三溫室氣體盤查範圍，第二~四階段的數據範圍如下：

第二階段
✓ 類別一新增在研產品PEP07 (主要為運送所產生的碳排)

第三階段
✓ 類別一新增在研產品PEP08 (主要為運送所產生的碳排)

第四階段
✓ 類別一新增在研產品PEP07及PEP08臨床試驗過程中所產生的碳排

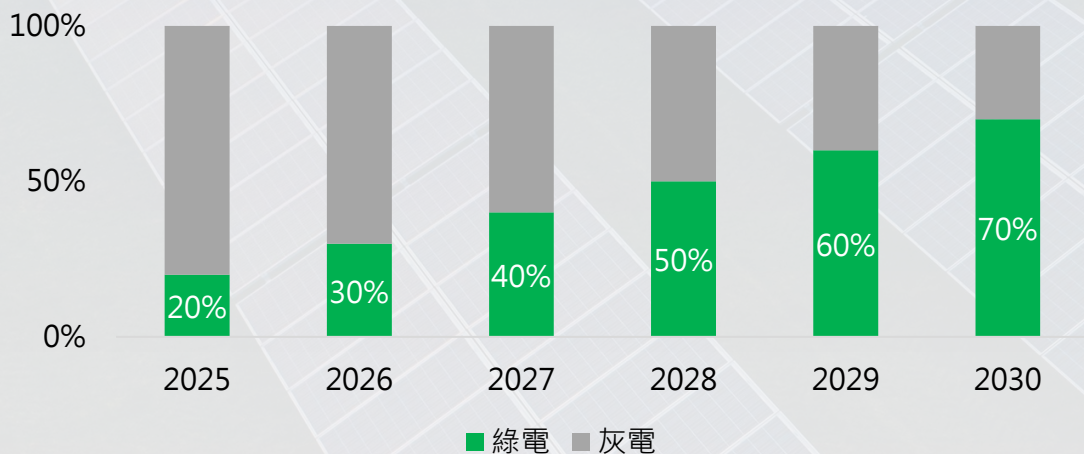
能源管理計畫

目標：短期目標為總部辦公室範疇一和範疇二溫室氣體人均排放量減少 5%（基準年：2022 年），長期目標為2050 年實現總部辦公室範疇一和範疇二溫室氣體排放中和，為達成目標，智擎公司訂定以下策略：

1. 2030年，提升營業用電的再生能源使用率至70%。
2. 使用節能電子產品減少用電量。
3. 響應環境部「綠色辦公」的承諾，透過節約能源、減少用水和廢棄物，以及提升員工健康與安全，打造綠色工作環境。

此外，2025年，智擎所在辦公室大樓獲得LEED黃金級標章。

能源管理計畫：增加綠電使用率



2024-2025年用電量

項目	單位	2024年	2025年
全年用電量	MWh	143,148.26	91,685.50
年底人員數	人	33	36
人均用電量	MWh / 人	4,337.83	2,546.82

註一：2024-2025年全年用電量為營業用電加上大樓分攤用電。2025年人均用電量使用市場基礎計算，不包含來自再生能源之電力。

綠色辦公



LEED黃金級標章



營運用水及廢棄物

本公司因營運特性，無生產製程，故無製程排放源，公司營運上的主要汙染源為一般生活廢水排放及廢棄物。本公司所產生之生活廢水係排入台北市之汙水下水道，再排入汙水處理廠處理；根據台北自來水事業處提供的數據，本公司2024-2025年兩年度之用水量分別為1,020.16公噸、986.99公噸，人均用水量分別為30.91公噸、27.42公噸，因本公司所在之商辦大樓之用水量為所有租戶分攤，2025年租戶滿數，致本公司2025年度之人均用水量較2024年度略低。且本公司持續提倡減少用水政策，並藉由持續參加「為淡水河做一件事」及「流域公約」的活動，灌輸同仁節約用水的環保概念，訂定每年比前一年減少0.5%以上的人均用水量目標。2025年的人均用水量比前一年少了約11%。

本公司之廢棄物產生來源主要為同仁日常活動產生之一般生活廢棄物。自2021年度起，本公司開始記錄公司廢棄物總重量，2024-2025年度垃圾(廢棄物)重量計算統計分別為113.8公斤及123公斤重，目標為每年與前一年相比減少2%以上的人均廢棄物重量。2025年度人均廢棄物重量較前一年僅減少1.15%，略低於減量目標，本公司將持續透過宣導與分享減廢作法，朝持續減廢目標推進。

★ 本公司2025年度並無違反環保法規之情事。

營運用水量統計表

項目	單位	2024年	2025年
全年用水量	公噸	1,020.16	986.99
年底人員數	人	33	36
人均用水量	公噸/人	30.91	27.42

註1：上表統計數量係公司自行統計數，尚未經第三方確認。

註2：本公司所產生之生活廢水係排入台北市之汙水下水道，再排入汙水處理廠處理。

廢棄物總重量統計表

項目	單位	2024年	2025年
全年廢棄物總重量	公斤	113.8	123
年底人員數	人	33	36
人均廢棄物量	公斤/人	3.45	3.42

註1：上表統計數量係公司自行統計數，尚未經第三方確認。

註2：本公司所產生之廢棄物係為一般生活廢棄物，非有害事業廢棄物。

4.2 生物多樣性

智擎採用「Virtual Pharmaceutical Company」的營運模式，未設置製造廠或實驗室。公司總部位於臺北市，該地區並非生態保護區或棲息地。我們高度重視生物多樣性的重要性，並持續為員工融入相關的學習與體驗活動。

於 2025 年，公司安排了兩場自然導覽活動，帶領同仁前往陽明山國家公園內的陽明書屋，了解園區歷史與歷史建築，同時親身感受周遭的自然環境。同年 12 月，公司亦於位於木柵山區的臺北市立動物園舉辦尋寶活動，讓同仁在漫步自然景致之際，進一步認識園區內的動植物生態。

為進一步提升碳排放揭露的透明度，智擎已將範疇三（Scope 3）盤查範圍擴大，納入在研產品 PEP07 及 PEP08 運送至臨床試驗據點過程中所產生的排放量。此舉展現我們致力於更全面掌握營運對環境影響的承諾。未來，我們亦將持續擴展範疇三盤查範圍，涵蓋委託研究機構（CRO），並持續提供員工相關教育與體驗，深化對生物多樣性重要性的理解。

★ 本公司位於台北市區，並非生態保護區或棲息地，且無工廠或實驗室，不至於影響到保育類動物之生態，2025 年度並無違反環保法令及重大洩漏之情事，亦無巴塞爾公約定義之有害廢棄物輸出量之情事。



4.3 氣候變遷策略與行動：TCFD面向、氣候管理關鍵成果與發展目標

TCFD面向	氣候管理關鍵成果	發展目標
治理	◆ 智擎公司董事會為督導氣候變遷風險與機會議題之最高治理單位，負責決策與監督氣候相關議題及事項。 ◆ 永續推動小組為氣候變遷管理專責單位，負責草擬策略、評估、監督及執行氣候相關議題及事項，至少每年向董事會報告一次ESG 執行公司永續發展執行情形與成效之檢討、策略目標及相關規章制度修訂。	◆ 持續提升董事會及經營階層對於低碳藥品、相關科學知識及國際氣候相關議題或倡議。 ◆ 董事會及經營階層強化督導公司持續進行低碳轉型計畫。
策略	智擎致力於實現推動結合AI研發新藥及綠色供應鏈，期望可以帶動生技製藥產業的環保意識，達成有效減少溫室氣體排放及提供低碳產品與服務之目標。	◆ 持續推動低碳藥品與服務。 ◆ 目標: 2050年營運之辦公室達到碳中和 (範疇一及二)。
風險管理	永續推動小組鑑別轉型及實體風險辨識與衡量，研擬相關因應措施與機會，建立重大風險 / 機會之指標與控管機制，以促進環境具體目標達成。	◆ 強化與上下游客戶之議合機制，提升公司對生技產業低碳轉型之影響力。
指標和目標	◆ 訂定並達成自身營運減碳目標 ◆ 綠色包材於公司產品之比例 ◆ 建立節能減碳的新實驗模型，以提供較低碳排密集度的藥品給社會大眾。	◆ 已完成2022-2025年範疇一及範疇二溫室氣體盤查及第三方確信。 ◆ 已於2024年完成第一階段範疇三溫室氣體盤查作業。 ◆ 已於2025年啟動第二階段範疇三溫室氣體盤查作業。 ◆ 已設定公司溫室氣體減碳目標，並定期揭露階段性成果。 ◆ 根據策略規劃，逐步改善既有實驗設計，建立低碳實驗模型。 ◆ 2024年與辦公大樓管理處簽訂購買綠電合約。

氣候變遷相關風險辨識及因應措施

風險類別		風險衝擊	因應措施及潛在財務影響
轉型風險	政策和法規風險	氣候變遷相關政策行動將持續發展，若未來啟動溫室氣體排放總量管制，如實施碳定價機制降低溫室氣體排放、鼓勵提高用水效率等。而隨著氣候變遷造成之損失不斷擴大，氣候相關訴訟風險亦可能增加。	◆ 智擎公司持續推動低碳藥品與服務，為提高能源效率，將持續落實策略執行如增加外購電力之綠電百分比，逐步改善既有實驗設計，建立低碳實驗模型，降低環境衝擊影響。 ◆ 依台電數據，2025年平均每度電價為4.29元，而2026年產業用電凍漲，加上購買綠電合約保證5年每度電價5.92元，以2025年智擎公司外購電力112,687度電為基礎，2026年目標是30% 為綠電，與2025年之20% 為綠電的電費支出相比，預估2026年將增加約23,000元之電費支出。
	技術風險	經濟體系逐漸轉向支持低碳、高效能之技術改良與創新，將影響公司競爭力，因此新技術開發及使用之時機點，將為公司評估技術風險之主要不確定因素。	智擎公司綜合評估氣候變遷相關政策對企業之衝擊，進行短中長期的運作規劃，目前致力於推動結合AI研發新藥及綠色供應鏈，期望可以該新技術提升公司競爭力，並帶動生技製藥產業的環保意識，達成有效減少溫室氣體排放之目標。 此風險可能影響為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	市場風險	氣候變遷可能影響市場之供需結構改變產品與服務機制。	智擎公司為提升承擔氣候變遷風險的能力，透過建立相關環境保護機制及碳排放管制措施，落實公司致力於低碳之企業形象，並創造營收機會與市場拓展。惟氣候變遷可能影響公司供貨之穩定度，因此，存貨安全庫存量可能提升，進而造成庫存成本增加，以2025年底存貨約3,987萬元估算，每增加1% 存貨量，將增加約39萬元之存貨成本。
	名譽風險	氣候變遷可能影響客戶或社群，評斷公司是否致力於低碳轉型之形象有密切相關。	智擎公司致力於強化與上下游客戶之議合機制，以提升公司對生技產業低碳轉型之影響力。 此風險可能影響為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。

氣候變遷相關風險辨識及因應措施

風險類別		風險衝擊	因應措施及潛在財務風險
實體風險	立即性風險	氣候變遷可能導致颱風、洪水、旱災等極端氣候事件，造成公司資產損害或供應鏈中斷等立即性的財務衝擊。	氣候變遷導致極端氣候事件，可能造成智擎公司藥品供應鏈中斷、無法出貨等立即性的財務衝擊，以2025年度營運估計，每年將造成約2.7億元之營收損失。為防止此狀況，智擎公司已於營運持續計畫中將藥品供應作業列為關鍵營運項目，並制定藥品供應中斷之緊急應變程序。
	長期性風險	全球氣候模式的長期性變化，如持續性高溫可能引起海平面上升或長期的熱浪等，可能造成營運成本增加。	智擎公司為因應氣候變遷造成資源逐漸匱乏，可能導致公司營運成本增加等長期性的財務衝擊。為防止此狀況，公司已在生產製程試驗設計時，引進綠色包材概念暨建立節能減碳的新實驗模型，提供較低碳排密集度的藥品予社會大眾。

氣候變遷相關風險辨識及因應措施

機會類別	機會說明	因應措施及潛在財務影響
資源使用效率	✓ 提高資源使用效率，除可降低公司中長期營運成本，亦可達到節能減碳目的。	✓ 提倡綠色消費，辦公及日常採購以綠色採購標章商品為主。 ✓ 評估建置或更換低能耗的設備，設定用電與用水等各項減量目標，提高資源使用效率。
能源來源	✓ 推動電子化管理系統。 ✓ 新增設備時，配合政府補助政策，申請相關節補助。	✓ 支持同仁上班使用大眾交通工具或電動車、辦公室植栽綠化，降低碳排放量。 ✓ 建立電子品質管理系統，確保各階段GxP活動的運行，提升效能。 ✓ 於購置自有辦公室時，購置符合節能補助之空調、LED照明及省水設備，或考量自建太陽能發電設備或水資源回收系統，並申請政府相關補助。 ✓ 2024年與辦公大樓管理處簽訂購買綠電合約，2025年開始部分用電轉為綠電，降低未來搶購綠電的風險。
產品和服務	✓ 因應氣候變遷，推動低碳產品與服務。	✓ 在生產製程試驗設計時，引進綠色包材概念於公司產品。 ✓ 建立節能減碳的新實驗模型，提供較低碳排密集度的藥品予社會大眾。
市場	✓ 國際社會持續重視環保意識及關懷地球生命尋找新商機。	✓ 運用AI於新藥研發，期能相對精確地找到藥物標的，降低不必要的動物實驗，符合動物倫理及主動落實針對實驗動物的3R 精神。
韌性	✓ 提升氣候變遷之調適能力，以確實管理氣候變遷相關風險，並掌握機會。	✓ 由永續推動小組召集各組鑑別氣候變遷相關風險與機會，並擬定氣候變遷風險管理策略，以強化公司風險應變能力。

5.1 社會參與

HOPE癌症基金會志工服務

2025年7月，智擎持續投入社會關懷，同仁自願參與HOPE癌症基金會舉辦之「首望相助 希望從頭開始」台北場志工活動，為本公司連續第二年參與該項具高度社會意義之公益行動，展現企業對癌症患者支持的長期承諾。

「首望相助 希望從頭開始」以促進同理與陪伴為核心，透過捐髮及募集假髮製作費，協助癌症患者在治療過程中重建自信。活動設計多項體驗關卡，使參與者得以從實際互動中理解癌友所面臨的挑戰，並體會其在抗癌歷程中的堅韌與勇氣。

本年度共有15位同仁參與，不僅強化企業內部對於病患處境的理解，也促進同仁培養同理心，深化企業人文關懷文化。

未來，智擎將持續結合企業資源參與相關公益行動，致力提升社會大眾對癌症患者及照顧者之理解與支持。



進入社區與醫療機構合作舉辦衛教講座

癌症患者面對的挑戰非常不簡單，需要很強大的支援網絡及勇氣面對每一次的治療，其中胰臟癌到現在依然是最難以治療的癌症之一。智擎致力於串聯醫療專家、病患與家屬，打造支持性網絡，共同應對疾病挑戰。

2025年，智擎攜手多家醫療機構合作，分別於義大醫院、高雄榮民總醫院、林口長庚紀念醫院、成功大學醫學院附設醫院、中國醫藥大學新竹附設醫院、台中榮民總醫院、高雄長庚紀念醫院、三軍總醫院、高雄醫學大學附設中和紀念醫院、台北榮民總醫院及中山醫學大學附設醫院舉辦共11場胰臟癌病友會。

病友會的目標是協助患者與家屬提升對胰臟癌的了解，並透過與專業醫療團隊的交流，增加治療的決心。未來智擎也會持續支持病友會的舉辦，攜手醫療機構與患者及家屬一同努力抗癌。



2025年病友座談會

日期	地點
1月4日	義大醫院
5月24日	高雄榮民總醫院
6月14日	林口長庚紀念醫院
8月9日	成功大學醫學院附設醫院
8月28日	中國醫藥大學新竹附設醫院
8月30日	台中榮民總醫院
9月6日	高雄長庚紀念醫院
9月20日	三軍總醫院
10月18日	高雄醫學大學附設中和紀念醫院
11月12日	台北榮民總醫院
11月15日	中山醫學大學附設醫院

運動季

智擎每年9月至12月舉辦「運動季」活動。此活動自2023年起持續舉辦，並每年設定不同主題與目標。2025年以「提升日常活動量與促進健康飲食」為核心，鼓勵員工培養良好生活習慣。

智擎人資部於活動期間規劃多場以健康飲食為主題之講座，並促進同仁間經驗交流，分享均衡飲食及於辦公環境中維持身體活動之實務作法，以全面提升員工健康意識。

2025年12月底，智擎同仁前往臺北市立動物園進行團隊戶外活動，透過分組進行園區尋寶任務，增進團隊合作與凝聚力。當日氣候溫暖，全體參與同仁單日平均步數皆超過10,000步，有效提升身體活動量。

在2025年為期四個月的運動季期間，每位員工每週平均運動時數約為7小時；整體累計消耗熱量達500萬大卡。同時，透過鼓勵居家運動及以步行取代開車通勤，總計減少約17,944公斤碳排放（相關數據係依本公司使用之活動追蹤應用程式統計，包括步數等指標）

此外，本運動季計畫亦促使本公司於2025年榮獲運動部「運動企業」之認證，展現企業推動員工健康與永續發展之具體成果。



節能講座

智擎於2025年9月舉辦節能減碳專題講座，旨在提升員工對電力使用之認知與管理能力，包括電費帳單判讀及日常節電實務，藉以降低不必要之能源浪費。

本次課程特別邀請外部專家進行分享，說明家庭中高耗電電器之使用情形，並提供正確操作與節能建議，以協助員工於日常生活中落實節電行動。

配合本公司溫室氣體管理目標，設定人均範疇一與範疇二（Scope 1及Scope 2）溫室氣體排放量降低5%（基準年：2022）。本次課程亦強化員工對相關減碳措施之理解，例如避免冰箱過度儲放食物及未使用電器隨手拔除插頭等，進一步促進節能減碳目標之達成。

5.2 公協會參與及外部倡議

國內

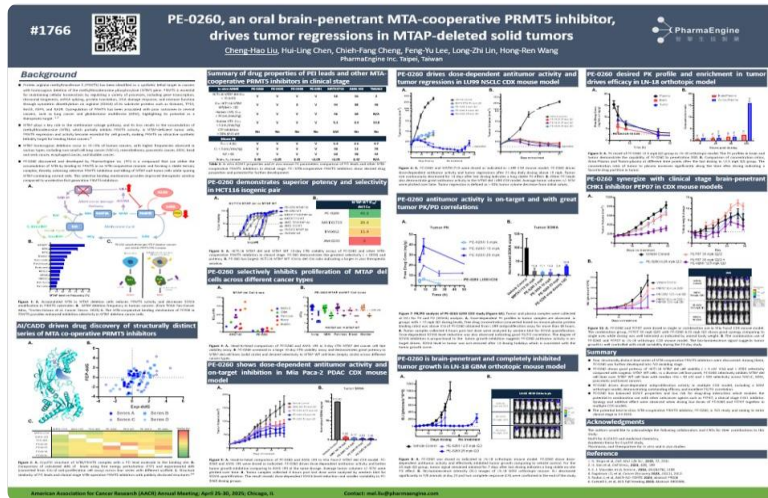
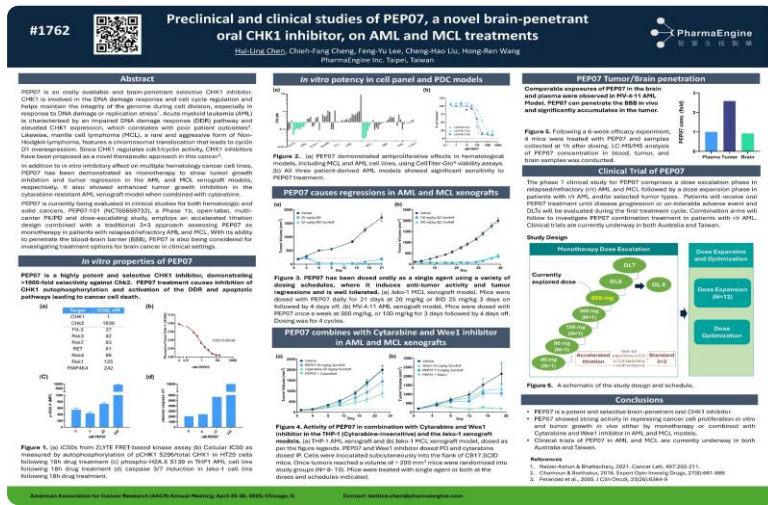
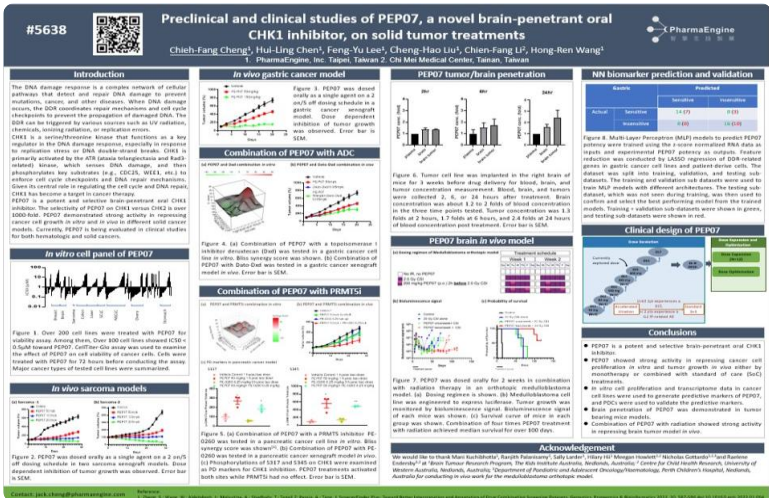
- 台灣藥物臨床研究協會（TCRA）：本公司為其會員，除了定期參與協會舉辦的例行月會外，亦在協會中分享彼此經驗；落實新藥在台灣進行臨床試驗，提昇國內臨床試驗水準，進而優化整體研究環境並與世界接軌。
- 台灣生物產業發展協會（BioTaiwan）：本公司為其會員，除了定期參與協會主辦之展覽會、論壇、教育訓練等，也會接收到每日最新生技產業新聞及不定期參加產業研討會，共同為生物科技產業的發展努力。

國外

- 本公司積極參與如「美國臨床腫瘤學會（ASCO）」、「歐洲腫瘤內科學會（ESMO）」、「美國癌症研究協會（AACR）」等所舉辦之研討會或在該等會議中發表簡報和臨床試驗數據，藉由參與該等國際會議，與國際專業人士和研發合作夥伴進行學術交流及交換重要醫療資訊，以提升國際知名度。

外部倡議

- 有鑑於ONIVYDE®具有成為難治型癌症標準治療的潛力，因此，智擎生技自2011年即積極於國際醫學會或知名期刊發表臨床試驗成果，讓世界各地關注如胰腺癌的醫師及學者們，能夠持續獲得該藥物最新的研究進展。
- 智擎於2025年的美國癌症研究協會（AACR）的年度會議公布了研發中產品PEP07及PEP08的前臨床數據。



歷年於國際醫學會或知名期刊發表臨床試驗成果

年份	內容
2011	◆ 於美國臨床腫瘤醫學會胃腸腫瘤研討會年會（2011 ASCO GI Cancers Symposium）·簡報PEP02胰腺癌第II期與胃癌第II期臨床試驗成果。 ◆ 於美國臨床腫瘤醫學會年會（2011 ASCO）·簡報PEP02用於一線藥物gemcitabine反應不佳之轉移性胰腺癌病人第II期臨床試驗成果。
2013	◆ 榮獲國際著名醫學期刊 Annals of Oncology 刊載PEP02（MM-398）胃癌第II期臨床試驗報告 ◆ 榮獲國際著名醫學期刊 British Journal of Cancer 刊登PEP02（MM-398）胰腺癌第II期臨床試驗報告
2014	◆ 於歐洲臨床腫瘤協會胃腸腫瘤研討會年會（ESMO World Congress on Gastrointestinal Cancer 2014）發表全球胰腺癌第III期臨床試驗（NAPOLI-1）完整結果
2015	◆ 於美國臨床腫瘤醫學會胃腸腫瘤研討會年會（2015 ASCO GI）發表胰腺癌第III期臨床試驗（NAPOLI-1）與大腸直腸癌第II期臨床試驗（PEPCOL）分析數據 ◆ 榮獲國際著名醫學期刊 The Lancet 刊載PEP02（MM-398）胰腺癌第III期臨床試驗（NAPOLI-1）
2019	◆ 於世界肺癌大會發表安能得於二線小細胞肺癌之第二/三期臨床試驗第一階段初步正向數據
2021	◆ 於美國臨床腫瘤醫學會腫瘤研討會年會(2021 ASCO)發表ONIVYDE®合併療法使用於曾接受過鉑金類化療或同步化放療失敗之頭頸部及食道部位鱗狀細胞癌第二期臨床試驗數據
2022	◆ 於美國臨床腫瘤醫學會腸胃道腫瘤研討會年會 (2022 ASCO-GI)發表ONIVYD®E合併LONSURF治療多種實體腫瘤之第一期臨床試驗初步數據
2023	◆ 於美國臨床腫瘤醫學會腸胃道腫瘤研討會年會 (2023 ASCO-GI)發表ONIVYDE®合併療法使用於一線胰腺癌三期臨床數據 ◆ 於2023年6th Annual DDR Inhibitors Summit 發表PEP07用於血液腫瘤AML及MCL前臨床初步數據
2025	◆ 於2025年美國癌症研究協會 (AACR)的年度會議發表研發中產品PEP07及PEP08的前臨床數據

5.3 產學合作

自2021年起，智擎生技推動「分享產業相關經驗計畫」，以國內醫藥相關系所高年級在校生為主要對象。課程內容涵蓋藥物開發之前臨床研究、從實驗室走向真實世界的挑戰、藥品與癌症臨床試驗概論，以及藥品行銷、銷售與品牌經營、生技新藥鑑價方法、專利連結制度簡介與新藥研發流程等多元主題。



2025年，係與長庚大學、成功大學、台灣大學及中研院等學校機構分享產業相關經驗。

未來，智擎亦期望與更多國內醫藥相關科系深化合作，逐步建立穩固的產學連結，並協助學生掌握產業趨勢，為職涯發展奠定良好基礎。



智擎了解，從校園學習知識到真正踏入職場，並非一條容易的路；進入職場後，仍需持續面對各種專業挑戰與實務磨練。智擎期望透過專業分享結合實務案例，協助在校學生更深入理解生技產業的運作模式與真實職場樣貌，進一步縮短專業落差，並培育具備國際學術視野與實務能力的新世代生技人才。



5.4 支持國內文化發展

智擎致力於將ESG理念與在地文化內涵融入員工活動規劃，盡可能結合環境教育與健康促進，利用健行及水資源主題學習活動，提升同仁對永續議題之認知，並促進整體身心健康與福祉。

2025年3月，智擎同仁前往台北自來水博物館進行參訪與戶外健行。博物館前身為建於1908年的「台北水源地唧筒室」，並於1993年指定為國家三級古蹟，後轉型為博物館。透過實地導覽，同仁深入了解早期供水系統之運作機制，包括清水與原水抽水設備之配置與功能，強化對水資源基礎設施的認識，沿途參訪反沖洗砂水池與觀音山蓄水池等設施，使同仁從自然與工程雙重面向理解水資源管理的重要性。

12月初，智擎同仁前往陽明書屋，走入1970年代的歷史場域，展開一場融合文化、人文與自然的深度體驗之旅。同仁於活動中不僅認識其歷史脈絡與文化價值，亦透過實境解謎體驗中興賓館的歷史定位，使學習轉化為兼具互動與趣味的探索歷程。在自然環境環繞下，我們從原始林相走進歷史建築，在汲取新知的同時，也促進彼此交流。

在我們重視身心健康與敏捷思維，並鼓勵持續學習；同時相信多元而豐富的生活體驗，能轉化為穩定且長遠的工作動力。



附錄一：GRI Standards 內容索引

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	1.1 營運概況	V	5
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	V	3
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	V	3
2-4	資訊重編	關於報告書	V	3
2-5	外部保證/確信	關於報告書	V	3
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.4 供應商管理	V	36
2-7	員工	3.1 人力資源概況	V	37
2-8	非員工的工作者	本公司於報告年度中無此情事發生。		
治理				
2-9	治理結構及組成	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-11	最高治理單位的主席	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-13	衝擊管理的負責人	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-15	利益衝突	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-16	溝通關鍵重大事件	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-17	最高治理單位的群體智識	1.3 公司治理與董事會	V	9

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
2-18	最高治理單位的績效評估	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-19	薪酬政策	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-20	薪酬決定流程	1.3 公司治理與董事會	V	9
2-21	年度總薪酬比率	1.3 公司治理與董事會	V	9

策略、政策與實務

2-22	永續發展策略的聲明	總經理的話	V	4
2-23	政策承諾	智擎公司官網永續發展專區	V	Link
2-24	納入政策承諾	智擎公司官網永續發展專區	V	Link
2-25	補救負面衝擊的程序	1.5 誠信經營及倫理守則	V	21
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.5 誠信經營及倫理守則	V	21
2-27	法規遵循	1.5 誠信經營及倫理守則	V	21
2-28	公協會的會員資格	5.2 公協會參與外部倡議	V	57

利害關係人議合

2-29	利害關係人議合方針	2.2 重大主題與利害關係人溝通	V	31
2-30	團體協約	3.7 人權保障	V	46

GRI 201：經濟績效 2016

201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 財經績效	V	8
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.3 氣候變遷策略與行動	V	51
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	3.5 員工福利與照顧	V	42
201-4	取自政府之財務援助	1.2 財經績效	V	8

GRI 202：市場地位 2016

202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.5 員工福利與照顧	V	42
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.1 人力資源概況	V	37

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
GRI 203：間接經濟衝擊 2016				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	本公司營運特性不適用。		
203-2	顯著的間接經濟衝擊	本公司營運特性不適用。		
GRI 204：採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.4 供應商管理	V	36
GRI 205：反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.6 反貪腐政策	V	22
205-2	有關反貪腐政策合程序的溝通及訓練	1.5 誠信經營與倫理守則	V	21
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.6 反貪腐政策	V	22
GRI 206：反競爭行為 2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.5 誠信經營與倫理守則	V	21
GRI 207：稅務 2019				
207-1	稅務方針	1.2 財經績效	V	8
207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.2 財經績效	V	8
207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.2 重大主題與利害關係人溝通	V	31
207-4	國別報告	1.2 財經績效	V	8
GRI 301：物料 2016				
301-1	所用物料的重量或體積	本公司並無製造情事，故不適用。		
301-2	使用回收再利用的物料	本公司並無製造情事，故不適用。		
301-3	回收產品及其包材	本公司於報告年度中無此情事發生。		

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	4.1 建構綠色生活	V	47
302-2	組織外部的能源消耗量	本公司於報告年度尚未執行相關盤查故不適用。		
302-3	能源密集度	本公司於報告年度未執行相關盤查故不適用。		
302-4	減少能源消耗	4.3 氣候變遷策略與行動	V	51
302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3 氣候變遷策略與行動	V	51
GRI 303：水與放流水 2018				
303-1	共享水資源之相互影響	4.1 建構綠色生活	V	47
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1 建構綠色生活	V	47
303-3	取水量	4.1 建構綠色生活	V	47
303-4	排水量	4.1 建構綠色生活	V	47
303-5	耗水量	4.1 建構綠色生活	V	47
GRI 101：生物多樣性 2024				
101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	4.2 生物多樣性	V	50
101-2	生物多樣性衝擊之管理	4.2 生物多樣性	V	50
101-3	獲取與惠益分享	4.2 生物多樣性	V	50
101-4	生物多樣性衝擊之鑑別	4.2 生物多樣性	V	50
101-5	具有生物多樣性衝擊的地點	本公司所在地並非生態保護區或棲息地故不適用。		
101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因子	本公司所在地並非生態保護區或棲息地故不適用。		
101-7	生物多樣性狀態之改變	本公司所在地並非生態保護區或棲息地故不適用。		
101-8	生態系統服務	本公司所在地並非生態保護區或棲息地故不適用。		

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.1 建構綠色生活	V	47
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.1 建構綠色生活	V	47
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	本公司於報告年度尚未執行相關盤查故不適用。		
305-4	溫室氣體排放強度	本公司於報告年度未執行相關盤查故不適用。		
305-5	溫室氣體排放減量	4.1 建構綠色生活	V	47
305-6	臭氧層破壞物質的排放	本公司於報告年度未執行相關盤查故不適用。		
305-7	氮氧化物、硫氧化物及其他顯著的氣體排放	本公司於報告年度未執行相關盤查故不適用。		
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.1 建構綠色生活	V	47
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.1 建構綠色生活	V	47
306-3	廢棄物的產生	4.1 建構綠色生活	V	47
306-4	廢棄物的處置移轉	4.1 建構綠色生活	V	47
306-5	廢棄物的直接處置	4.1 建構綠色生活	V	47
GRI 308：供應商環境評估 2016				
308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.4 供應商管理	V	36
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.4 供應商管理	V	36
GRI 401：勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	3.1 人力資源概況	V	37
401-2	提供給全職員工的福利	3.5 員工福利與照顧	V	42
401-3	育嬰假	3.5 員工福利與照顧	V	42

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
GRI 402：勞/資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	3.1 人力資源概況	V	37
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	3.6 友善的工作環境	V	45
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3.6 友善的工作環境	V	45
403-3	職業健康服務	3.6 友善的工作環境	V	45
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.6 友善的工作環境	V	45
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.6 友善的工作環境	V	45
403-6	工作者健康促進	3.6 友善的工作環境	V	45
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.6 友善的工作環境	V	45
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.6 友善的工作環境	V	45
403-9	職業傷害	3.6 友善的工作環境	V	45
403-10	職業病	3.6 友善的工作環境	V	45
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.3 人力培育與發展	V	40
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.4 績效與職涯規劃	V	41
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	3.4 績效與職涯規劃	V	41
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	3.1 人力資源概況	V	37
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	3.1 人力資源概況	V	37
GRI 406: Non-discrimination				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3.7 人權保障	V	46

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
GRI 407：結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	本公司於報告年度中無此情事發生。		
GRI 408：童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.7 人權保障	V	46
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	本公司於報告年度中無此情事發生。		
GRI 410：保全實務 2016				
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	3.7 人權保障	V	46
GRI 411：原住民權利 2016				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	本公司於報告年度中無此情事發生。		
GRI 413：當地社區 2016				
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	本公司於報告年度中無此情事發生。		
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	本公司於報告年度中無此情事發生。		
GRI 414：供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.4 供應商管理	V	36
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	本公司於報告年度中無此情事發生。		
GRI 415：公共政策 2016				
415-1	政治捐獻	本公司於報告年度中無此情事發生。		
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	1.8 顧客關係	V	26
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	1.8 顧客關係	V	26

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
GRI 417：行銷與標示 2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	1.8 顧客關係	V	26
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	1.8 顧客關係	V	26
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	1.8 顧客關係	V	26
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	本公司於報告年度中無此情事發生。		



附錄二：SASB內容索引

揭露項目編號	會計揭露指標	性質	章節索引	頁碼
揭露主題：臨床試驗參與者的安全性				
HC-BP-210a.1	Discussion, by region, of management process for ensuring quality and patient safety during clinical trials	質化	1.8 顧客關係	26
HC-BP-210a.2	Number of inspections related to clinical trial management and pharmacovigilance that resulted in: (1) entity voluntary remediation or (2) regulatory or administrative actions taken against the entity	量化	智擎目前未有此類藥品。	
HC-BP-210a.3	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with clinical trials in developing countries	量化	智擎公司2023年並無於發展中國家執行人體臨床試驗，亦無因執行臨床試驗而有相關金錢損失之情事。	
揭露主題：獲得藥物				
HC-BP-240a.1	Description of actions and initiatives to promote access to health care products for priority diseases and in priority countries as defined by the Access to Medicine Index	質化	智擎目前未有此類藥品。	
HC-BP-240a.2	List of products on the WHO List of Prequalified Medicinal Products as part of its Prequalification of Medicines Programme (PQP)	質化	智擎目前未有此類藥品。(PQP世衛組織對藥品進行資格預審)	
揭露主題：可負擔性和定價				
HC-BP-240b.2	Percentage change in: (1) weighted average list price and (2) weighted average net price across the product portfolio compared to previous reporting period	量化	1.8 顧客關係	26
HC-BP-240b.3	Percentage change in: (1) list price and (2) net price of product with largest increase compared to previous reporting period	量化	1.8 顧客關係	26
揭露主題：藥物安全				
HC-BP-250a.1	Products listed in public medical product safety or adverse event alert databases	質化	1.8 顧客關係	26

揭露項目編號	會計揭露指標	性質	章節索引	頁碼
HC-BP-250a.2	Number of fatalities associated with products	量化	本公司於報告年度中無此情事發生。	
HC-BP-250a.3	(1) Number of recalls issued, (2) total units recalled	量化	本公司於報告年度中無此情事發生。	
HC-BP-250a.4	Total amount of product accepted for take back, reuse, or disposal	量化	本公司於報告年度中無此情事發生。	
HC-BP-250a.5	Number of enforcement actions taken in response to violations of good manufacturing practices (GMP) or equivalent standards, by type	量化	本公司於報告年度中無此情事發生。	
揭露主題：偽藥				
HC-BP-260a.1	Description of methods and technologies used to maintain traceability of products throughout the supply chain and prevent counterfeiting	質化	1.8 顧客關係	26
HC-BP-260a.2	Discussion of process for alerting customers and business partners of potential or known risks associated with counterfeit products	量化	1.8 顧客關係	26
HC-BP-260a.3	Number of actions that led to raids, seizure, arrests, or filing of criminal charges related to counterfeit products	量化	本公司於報告年度中無此情事發生。	
揭露主題：道德行銷				
HC-BP-270a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with false marketing claims	量化	本公司於報告年度中無此情事發生。	
HC-BP-270a.2	Description of code of ethics governing promotion of off-label use of products	質化	1.8 顧客關係	26
揭露主題：員工招聘、發展與留才				
HC-BP-330a.1	Discussion of talent recruitment and retention efforts for scientists and research and development staff	質化	3.1 人力資源概況	37
HC-BP-330a.2	(1) Voluntary and (2) involuntary turnover rate for: (a) executives/senior managers, (b) mid- level managers, (c) professionals, and (d) all others	量化	3.1 人力資源概況	37

揭露項目編號	會計揭露指標	性質	章節索引	頁碼
揭露主題：供應鏈管理				
HC-BP-430a.1	Percentage of (1) entity's facilities and (2) Tier I suppliers' facilities participating in the Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium audit programme or equivalent third-party audit programmes for integrity of supply chain and ingredients	量化	1.8 顧客關係	26
揭露主題：商業道德				
HC-BP-510a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with corruption and bribery	量化	本公司於報告年度中無此情事發生。	
HC-BP-510a.2	Description of code of ethics governing interactions with health care professionals	質化	1.8 顧客關係	26
活動指標				
HC-BP-000.A	Number of patients treated	量化	1.8 顧客關係	26
HC-BP-000.B	Number of drugs (1) in portfolio and (2) in research and development (Phases 1-3)	量化	1.1 營運概況	5

附錄三：確信項目彙總表

確信項目				適用基準	頁碼
2025年度進行資通安全相關教育訓練計38人次，合計114小時。				2025年依據公司內部管理辦法及資訊安全定義完成教育訓練時數總和。	24
2025年度舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練(含誠信經營法規遵行、藥品安全衛生管理及檢驗、會計制度及內部控制等相關課程) 計476人次，合計1,579小時。				2025年依據公司內部管理辦法及誠信經營議題相關定義完成教育訓練時數總和。	21
2025年度執行GxP供應商合作前之能力評估1次。				2025年依據公司內部管理辦法完成供應商審核家數總和。	36
2025年依據員工職別與性別統計之訓練情形.				2025年依據公司內部管理辦法完成教育訓練時數總和，依員工職別與性別分類。	40
項目		男	女		
平均訓練時數(小時)	經理人	61.70	59.50		
	研發人員	54.06	59.68		
	其他員工	47.13	58.37		
研發人員之留任率達100%。				2024年底在職之研發人員到2025年底仍持續在職之人數員占比	39

附錄四：會計師有限確信報告



資誠

會計師有限確信報告

資會綜字第 26002345 號

智學生技製藥股份有限公司 公鑒：

本會計師受智學生技製藥股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定民國 114 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司民國 114 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「報告書範疇與邊界」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686

www.pwc.com



資誠

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對民國 114 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

www.pwc.com



資誠

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師 蔡蓓華



中華民國 115 年 6 月 29 日

www.pwc.com

附錄五：上市上櫃公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	智擎公司董事會為督導氣候變遷風險與機會議題之最高治理單位，負責決策與監督氣候相關議題及事項。永續推動小組為氣候變遷管理專責單位，負責草擬策略、評估、監督及執行氣候相關議題及事項，至少每年向董事會報告一次公司永續發展執行情形與成效之檢討、策略目標及相關規章制度修訂。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	本公司每年依照TCFD架構，進行氣候相關之實體與轉型風險識別及評估，鑑別出各項風險與機會對公司財務衝擊程度與營運影響，進而提出因應及管理策略，詳細資訊請參閱本公司2025年永續報告書(第53頁)。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	就極端氣候事件(如：極端降雨與乾旱、極端溫度改變等)及轉型行動可能對於公司營運及財務造成之衝擊及影響，詳細資訊請參閱本公司2025年永續報告書(第52-53頁)。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	為鑑別和評估與營運相關的重大衝擊或風險，永續推動小組負責辨識攸關公司營運相關的氣候風險，並分析具體的潛在財務業務影響、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保氣候風險之辨識、評估及管理流程整合於整體風險管理制度，且充份落實於公司日常營運中。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	若以2001年9月17日納莉颱風時，臺北氣象站所統計的台北市歷史單日最大24小時累積雨量為425.2 mm而言，本公司辦公室附近區域短期可能有淹水的風險，致公司人員須居家上班及產品運輸延期之風險。人員須居家上班對公司之營運影響甚微，而為提升公司供貨之穩定度，因此，存貨安全庫存量可能提升，進而造成庫存成本增加，以2025年底存貨約3,987萬元估算，每增加1%存貨量，將增加約39萬元之存貨成本。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司因應每年轉型風險辨識結果將擬定轉型計畫，設定用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標，詳細資訊請參考本公司2025年永續報告書(第52-53頁)。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司員工僅30多人，營業處所為台北市辦公室，營業規模不大，由統計數字顯示範疇一及範疇二之碳排，主要來自外購電力，而其占整體溫室氣體排放量不及5%，本公司溫室氣體排放來源主要來自範疇三，因此，經營團隊評估後，認為本公司不適合引進內部碳定價制度。

Item	Implementation Status
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司設定氣候相關目標 其所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊請查詢2025年年報(第63-71頁)。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1 及1-2)	本公司設定碳中和目標、每年溫室氣體盤(範疇一及二)查皆經第三方確信，定期向董事會報告管理進度、達成狀況及具體實際行動，詳細資訊請參考本公司2025年永續報告書(第47-48頁)及2025年年報(第63-71、86頁)。



1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形-

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO₂e)、密集度(公噸CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

詳細資訊請參閱本公司2025年永續報告書(第47-48頁)及2025年年報(第63-71頁)。目前智擎尚未揭露溫室氣體排放密集度，將於未來討論相關事宜。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司溫室氣體盤查(範疇一及二)數據均通過第三方確信。

【2024年度】

確信範圍：本公司(HQ)

確信機構：資誠聯合會計師事務所 (PwC)

確信準則：3410號「溫室氣體聲明之確信案件」

有限確信之結論：依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司西元2024年1月1日至12月31日溫室氣體聲明在所有重大方面有未依照溫室氣體盤查議定書

GHG protocol及上市上櫃公司氣候資訊編製之情事。

【2025年度】

確信範圍：本公司(HQ)

確信機構：資誠聯合會計師事務所 (PwC)

確信準則：3410號「溫室氣體聲明之確信案件」

有限確信之結論：依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司西元2025年1月1日至12月31日溫室氣體聲明在所有重大方面有未依照溫室氣體盤查議定書

GHG protocol及「公開發行公司年報應行紀載事項準則」上市上櫃公司氣候資訊暨經金融監督管理委員會發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」問答集編製之情事。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

詳細資訊請參閱本公司2025年永續報告書(第47-48頁)及2025年年報(第63-71、86頁)。

智擎生技製藥股份有限公司

地址: 台北市中山區民生東路三段10號11樓
電話: +886-2-2515-8228
Email: info@pharmaengine.com
公司網站: www.pharmaengine.com