



2021

永續報告書

Sustainability Report

目錄

關於報告書	2				
總經理的話	3				
1-永續發展策略	4	3-幸福職場	34	5-關懷友善社會	50
● 1.1 永續發展策略藍圖	4	● 3.1 人力資源概況	34	● 5.1 社會參與	50
● 1.2 重大主題與利害關係人溝通	6	● 3.2 人力培育與發展	36	● 5.2 公協會參與及外部倡議	54
2-經營與治理	10	● 3.3 績效與職涯發展	38	● 5.3 產學合作	56
● 2.1 營運概況	10	● 3.4 員工福利與照顧	39	附錄一 GRI Standards 內容索引	
● 2.2 公司治理	16	● 3.5 友善的工作環境	42	附錄二 SASB 內容索引	
● 2.3 誠信經營及倫理守則	23	● 3.6 人權保障	43	附錄三 確信標的資訊彙總表	
● 2.4 反貪腐政策	24	4-建構綠色生活	44	附錄四 會計師有限確信報告	
● 2.5 風險評估及危機管理	25	● 4.1 能源消耗	44		
● 2.6 資訊安全	28	● 4.2 綠色營運	45		
● 2.7 顧客關係	30	● 4.3 氣候變遷策略與行動	47		
● 2.8 投資人關係	33	● 4.4 供應商管理	49		

關於報告書

■ 報告書說明

本公司一直以來深切體認企業的永續環境、社會責任及誠信經營是一家身為國際認同之企業經營原則及核心價值，為使相關利害關係人更了解智擎公司，智擎公司於2012年首次發行2011年企業社會責任報告書(2021年更名為永續報告書)，至今已連續第11年發行。智擎公司承諾持續發行永續報告書，充分揭露公司為誠信經營、善盡社會責任與環境永續發展而不斷努力的過程與成果。

■ 報告書內容與依循之準則

本報告書揭露2021年度之永續發展績效及回應利害關係人所關注之議題，並依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative) 所提出之2016年版 GRI永續性報導準則 (GRI Standards)、永續會計準則委員會所制定之SASB準則暨國際金融穩定委員會之氣候相關財務揭露建議書 (TCFD) 進行編製，資料涵蓋本公司各單位。

為落實環境保護，僅以電子版公告



請逕自至官網下載pdf檔
<http://www.pharmaengine.com>

■ 資訊重編與報導改變

本報告書和先前報告書比較，在重大主題與主題邊界上並無顯著之改變，也無重編資訊之情事。

■ 報告書範疇與邊界

報告期間為2021年1月1日至2021年12月31日，資料內容揭露之範圍以智擎生技製藥 (股) 公司在台灣之營運相關活動為主。

■ 外部保證\確信

本報告書所揭露之財務數據係引用經會計師查核後財務報表，本報告書部份資訊業係委任資誠聯合會計師事務所 (PwC)按照中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信，確信報告附於本報告書附錄四。

■ 發行時間

現行發行版本/ 2022年9月28日發行

前次發行版本/ 2021年5月5日發行

■ 意見回饋與聯絡資訊

如果您對於2021年度智擎生技製藥 (股) 公司永續報告書有任何疑問，非常歡迎您聯絡我們，幫助我們持續改進。

本報告書聯絡單位>>>



聯絡窗口/ 經營企劃處 張麒星 副總經理



地址/ 台北市民生東路三段10號11樓



電話/ (02)2515-8228

總經理的話



2021年台灣新冠疫情升溫與全球疫情持續延燒的困難處境中，智擎生技展現近20年的經驗積累，持續透過彈性的營運模式與專業的管理團隊，讓公司發展出高度的韌性挺過逆境，維持癌症新藥開發的創新量能，滿足醫病的需求及實踐企業永續之社會責任。

回顧這近20年的歷程，智擎生技能保有初心，並以純粹的科學論證做為各項新藥研發的基石，『誠信』絕對是開啟這一切的起點，畢竟新藥開發過程可長達10年以上，所有環節都須仰賴專業人員以最高標準的誠信操守律己，進而協助患者建立醫病間的安全與信賴感。正因如此，智擎生技係以戰戰兢兢的態度，遵循GCP(藥品優良臨床試驗規範)與秉持赫爾辛基宣言的倫理原則來處理各項繁複的開發流程。而這些看似日復一日的操守，卻是智擎生技過去多年來未曾鬆懈，且將持續為智擎生技信奉的圭臬。

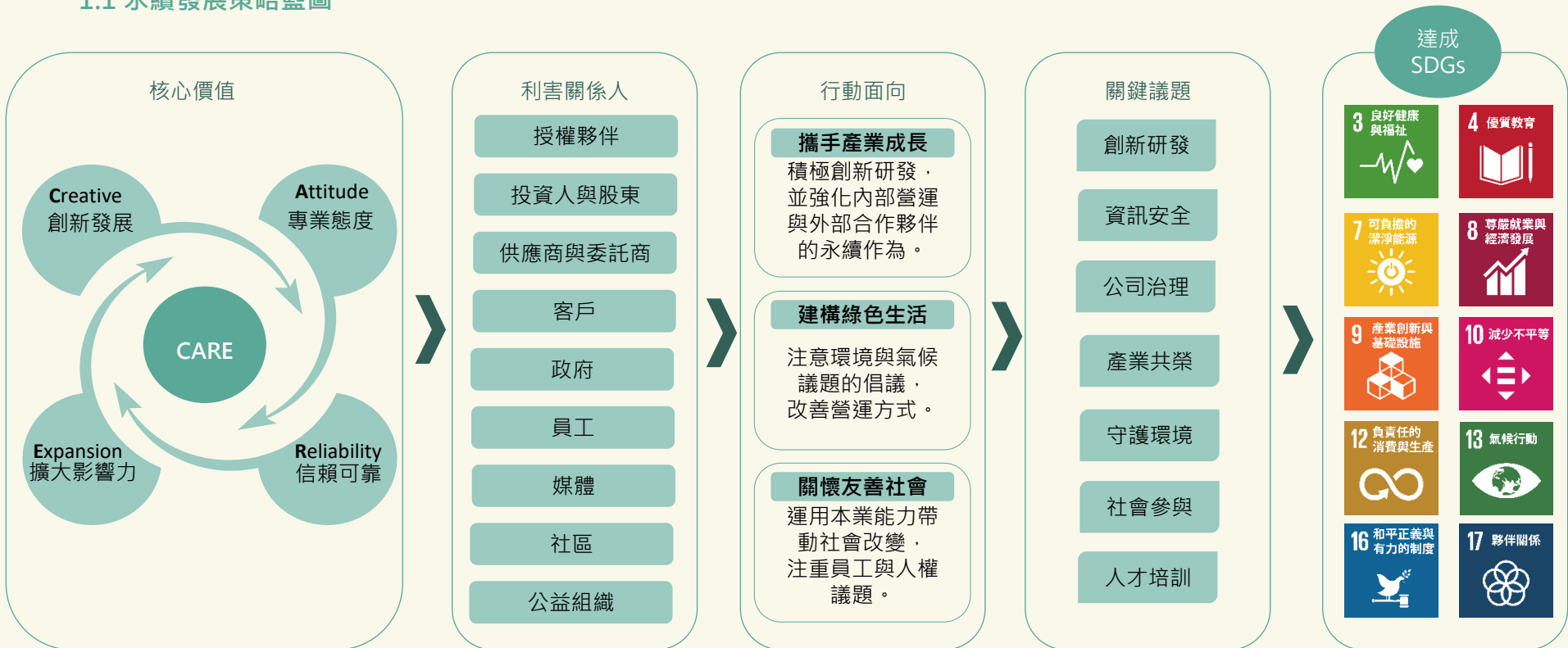
智擎生技躍身為全球化企業的一份子，我們念茲在茲的是取之於社會，用之於社會的基本價值，為人類帶來健康幸福的新藥是我們的基本使命，但如何同時在企業永續發展與回饋社會的公平正義間與時並進，是我們一直以來不斷尋求優化的課題，藉由安能得®在超過40多個國家上市的現實反饋，搭配外部專家團隊的協助導入來實踐新藥企業的ESG當責文化，如：對外與國際合作夥伴或醫療專家團隊構思安能得®或新專案的適應症或療法延伸、綠色供應鏈的導入(降低碳排放與人權規範)、協助國內大專院校新藥研發的人才培育、策略性孵化國際新創團隊；對內持續提供員工合適的工作環境、透明的管理制度、自我成長的挑戰以及回饋社會的人本精神等，希望藉此不斷的修正與優化的過程，實現智擎生技對社會的責任與承諾，同時回應社會對智擎生技的期許。

展望未來，智擎生技持續以誠信為根本、彈性規劃與專業能力兼具的營運模式為主體、人本素養為核心，推動各項符合ESG精神之新藥專案的相關開發活動，進而深化國際合作，運用全球新藥研發資源，加速新藥上市的時程，建立具全球競爭力且多樣性的產品組合與佈局，最終實現永續履行社會責任之義務。

智擎生技總經理 王宏仁

1-永續發展策略

1.1 永續發展策略藍圖



永續推動小組

董事會

ESG 目標與績效監督

召集人

策略草擬與執行

執行秘書

工作協調

公司治理組

誠信經營
內部稽核
證券法令遵循
資訊公開
投資人關係維護

環境永續組

環境保護
環境法規遵循
綠色消費

員工關懷組

員工薪酬與福利
教育訓練
勞資關係
職業安全衛生
人權政策

社會參與組

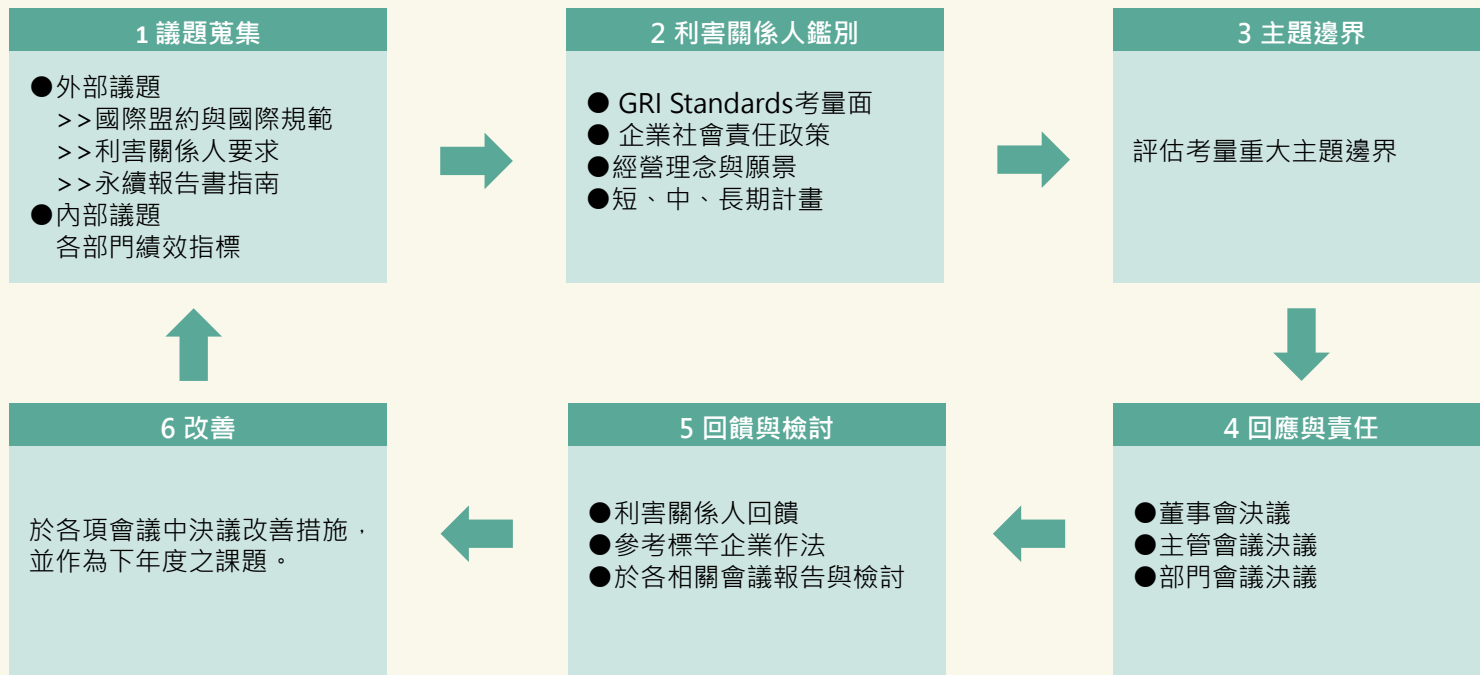
社會公益
客戶管理

產品服務組

產品安全
品質管理
藥品法規遵循
供應鏈管理

1.2 重大主題與利害關係人溝通

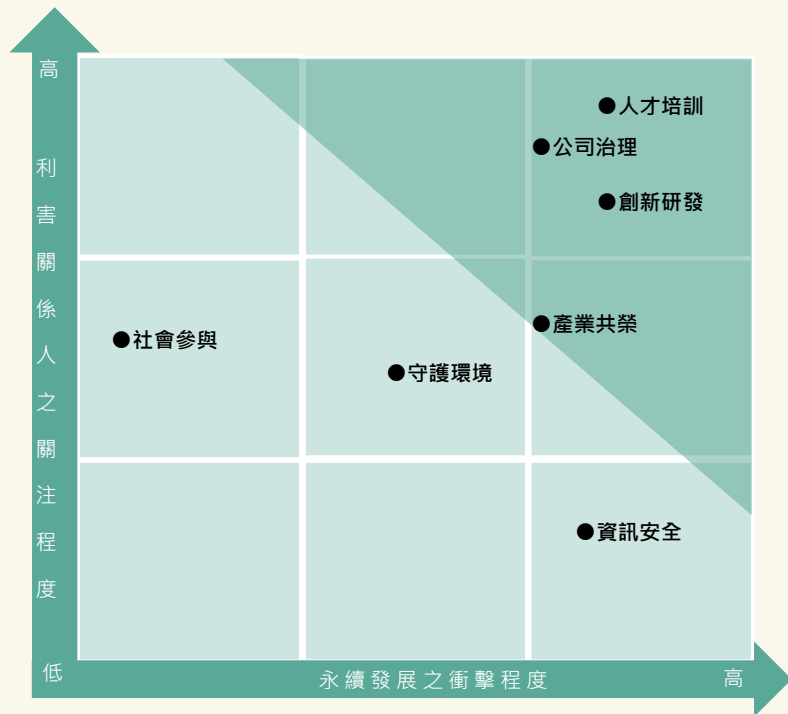
重大主題的議合程序



重大主題與邊界










重大主題	發展目標(SDG)	方針	價值鏈衝擊邊界	
			內部	外部
創新研發	SDG8 尊嚴就業與經濟發展	<ul style="list-style-type: none"> ●持續開發有競爭力、多樣性的藥品，滿足醫療環境的需求。 ●確保產品的品質、安全與合規性。 	智擎公司、員工	投資人與股東客戶、授權夥伴、供應商與委託商
資訊安全	SDG9 產業創新與基礎設施	<ul style="list-style-type: none"> ●導入安全的資訊安全設備和管理流程 	智擎公司、員工	投資人與股東、客戶、供應商與委託商
公司治理	SDG16 和平正義與有力的制度 SDG17 夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> ●將ESG納入營運方針 ●強化稽核機制，嚴禁危害企業之不當行為。 ●強化內部溝通與營運方式 	智擎公司、員工	投資人與股東、客戶、政府、供應商與委託商、媒體
產業共榮	SDG17 夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> ●帶動供應商或其他合作單位，積極作出ESG作為。 	智擎公司、員工	供應商與委託商
守護環境	SDG7 可負擔的清潔能源 SDG12 負責任消費和生產 SDG13 氣候行動	<ul style="list-style-type: none"> ●降低能資源的浪費，引進有效的能資源改善的設備或方針。 ●導入循環經濟思維，減少廢棄物的浪費。 ●強化氣候與環境議題的倡議，提升同仁與合作單位的認同。 	智擎公司、員工	客戶、供應商與委託商
社會參與	SDG3 良好健康與福祉	<ul style="list-style-type: none"> ●關懷社會議題與人權議題，持續追蹤後續成果。 ●關心病患與醫療機構，建構友善的社會服務。 	智擎公司、員工	客戶、社區、公益組織
人才培訓	SDG4 優質教育 SDG8 尊嚴就業與經濟發展 SDG10 減少不平等	<ul style="list-style-type: none"> ●注重員工成長，規劃清晰的職能發展藍圖。 ●保障員工人權，打造良好就業環境。 	智擎公司、員工	

重大主題矩陣圖



利害關係人之鑑別與溝通

本公司利害關係人包含股東(投資人)、員工、授權夥伴、客戶、供應商及委託商、公益組織、社區、政府及媒體等，公司秉持與利害關係人保持良好關係，推行各項對內、對外的溝通事務，依據各利害關係者所關注的項目，分別列入相關單位的職責與工作計畫，對於環境趨於演變，法令修訂等亦能透過各單位合作進而因應處理；為了滿足利害關係者的期待，本公司透過各種溝通方式，一方面確保相關工作達成，一方面維持溝通管道的暢通無誤，經營團隊定期將相關資料回饋，做為日後改進或規劃的參考。

利害關係人	 股東及投資人	 員工	 授權夥伴	 客戶	 供應商及委託商	 公益組織	 社區	 政府	 媒體
關注議題	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 經營績效 ● 風險管理 ● 資訊揭露透明 	<ul style="list-style-type: none"> ● 人才培訓 ● 勞資關係 ● 勞工人權 ● 福利政策 ● 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 產業共榮 ● 經營績效 ● 風險管理 ● 法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> ● 創新研發 ● 產品品質與安全 ● 客戶權益 ● 隱私保護 ● 申訴制度 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商管理 ● 反貪腐 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社會參與-公益、募款與社區關懷 	<ul style="list-style-type: none"> ● 守護環境 	<ul style="list-style-type: none"> ● 法規遵循 ● 勞資關係 ● 公共政策參與 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經營績效 ● 法規遵循
溝通管道	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東會 ● 法人說明會 ● 公開資訊觀測站 ● 股務代理機構 ● 官網訊息揭露 ● 透過電話及電子郵件回答投資人問題 ● 定期公告財務報表 / 年報 	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞資會議 ● 內部網站 ● 年度健康檢查 ● 福委會員工意見反應專線及信箱 ● 大樓定期舉辦消防安全宣導 	<ul style="list-style-type: none"> ● 電子郵件往來 ● 定期拜訪 ● 不定期會議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 電話、電子郵件 ● 定期查核供應商 ● 定期舉辦病友會 ● 定期參與醫學學會 ● 舉辦學術研討會 ● 官網產品訊息揭露 ● 定期查核倉儲運輸公司 	<ul style="list-style-type: none"> ● 電話、電子郵件 ● 不定期廠商會議 ● 不定期供應商拜訪及稽核 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期公益活動 ● 每年 ESG 報告書 ● 定期視障按摩 	<ul style="list-style-type: none"> ● 大樓管理中心 ● 參與消防演習 	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵從相關規範制定 ● 主管機關會議及研討會 ● 政令宣導及相關制度推廣 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新聞稿 ● 發言人制度 ● 官網訊息揭露 ● 投資人關係部門
2021年重要交流節錄	<ul style="list-style-type: none"> ● 舉辦法人說明會及論壇4次 ● 召開股東會1次及董事會8次 	<ul style="list-style-type: none"> ● 舉辦勞資會議4次 ● 推動「員工休假與旅遊補助計畫」 ● 推動「員工健康檢查照護計畫」 ● 110年內部公告員工福利及訓練相關訊息50則以上 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期小組會議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 病友會 ● 醫學中心與醫院產品說明會 ● 2021年世界胰臟癌日活動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 拜訪及稽核一次 ● 電子郵件查核業務 ● 線上會議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 盲人按摩活動 ● 「為淡水河做一件事」志工活動 ● 公司舉辦2次ESG宣導活動 ● 2021年度員工參與公益活動人數共計24人次，服務時數共計192小時。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 參與消防演習1次 	<ul style="list-style-type: none"> ● 主管機關辦公室電話及電子郵件往返 	<ul style="list-style-type: none"> ● 重大訊息及新聞稿發佈35次

對利害關係人之回饋與檢討

在企業永續經營當中，必須不斷的與利害關係者溝通，了解利害關係者之需求，作為公司政策與計畫擬定之參考，政策與計畫執行過程中，亦應隨時傾聽利害關係者之回饋意見，作為後續改進之課題。

本公司並於110年11月1日董事會中報告及宣導「與利害關係人溝通情形」，內容包括利害關係人溝通目的、重大主題的議合程序、利害關係人關切之重大議題、利害關係人之鑑別與溝通、利害關係人交流及與利害關係人溝通之檢討與改善等事項。

利害關係人聯絡資訊

利害關係人	聯絡窗口	連絡電話	聯絡信箱
股東與投資人 / 客戶 / 媒體 / 政府	經營企劃處 張麒星 副總經理 (公司發言人)	(02) 2515-8228	chihsing.chang@pharmaengine.com
員工 / 社區 / 公益組織	總經理室 人力資源 林美智 處長	(02) 2515-8228	melodylin@pharmaengine.com
授權夥伴	經營企劃處 謝維駿 副處長	(02) 2515-8228	roger.hsieh@pharmaengine.com
供應商與委託商	行銷業務 吳兆升 資深處長	(02) 2515-8228	peter.wu@pharmaengine.com
檢舉專線	獨立董事 / 稽核室	(02) 2515-8228	audit@pharmaengine.com

2-經營與治理

2.1 營運概況

智擎生技的營運核心圍繞在新藥開發，側重Virtual Pharmaceutical Company 的營運策略來研發新藥，達到輕資產結構、降低新藥研發風險及加速產品研發與上市，進而與合作夥伴達到互利雙贏的境地。智擎公司核心能力為新藥評估能力、授權引進談判、新藥開發策略擬定與執行計劃及對外授權談判，並透過國際合作促使研發資源最大化，至今已發展成為專注於癌症疾病治療之新藥研發公司，目標是成為亞洲最專業與創新的新藥開發公司。

主要品牌、產品與服務

本公司主要從事新藥開發，目前共有二個新藥專案在進行中，第一個新藥專案安能得® (ONIVYDE®) 已分別在台灣、美國、歐洲、澳洲、加拿大、南韓、日本及中國等40多國上市，適應症為轉移性胰腺癌，合併5-fluorouracil和leucovorin並曾接受過gemcitabine治療的患者，另安能得® 於二線小細胞肺癌及一線胰腺癌之第二/三期臨床試驗均已完成第二階段病患收案。另一項新藥專案PEP07係為細胞損傷調控酵素抑制劑 (Chk1 Inhibitor)，目前為前臨床階段。

組織規模

公司全名	智擎生技製藥股份有限公司 (股票代碼4162)
總部位置及營運據點	本公司總部設址於： 台北市民生東路三段10號11樓
員工總人數	32人
營運據點總數	1個
淨銷售額	654,835仟元
實收資本額	1,465,968仟元
提供的產品	安能得® (ONIVYDE®)

(截至2021年12月31日)

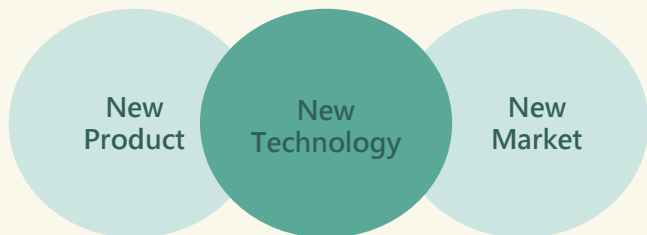
所有權與法律形式

本公司係依中華民國法律所成立之股份有限公司，在公司治理、環保、勞工、人權、產品及帳務等各方面，遵照中華民國相關規定法規執行。主要營運活動集中於台灣，但藉由新藥開發之臨床前試驗或臨床試驗而擴及歐洲、美洲及亞洲等地。

提供服務的市場

新藥開發專案	產品或服務供應的市場	客戶和受患者類型
安能得® (ONIVYDE®)	本公司將安能得®產品在亞洲（台灣除外）及歐洲地區之開發、銷售等權利，授權予Ipsen公司實施。	安能得®為利用奈米科技開發喜樹鹼類抗癌藥物之微脂體製劑，其使用於胰腺癌病人在接受過標準藥物gemcitabine失敗後的治療。
PEP07	本公司與英國Sentinel公司獨家合作發展 SOL-578，本公司保有簽署全球專屬授權契約書的權利。	PEP07為細胞損傷調控酵素抑制劑（Chk1 inhibitor）作用於DNA損傷反應（DDR）途徑，可增強細胞毒性療法對DNA的破壞作用，並阻礙腫瘤細胞的自我修復。其可用於血液癌症及實體腫瘤治療。

註：目前，本公司並無產品與服務在特定市場被禁止之情事，亦非為利害關係人質問或公共討論的主題。



■ 企業文化(PISTI)

人才
(People)



正確的態度(attitude)
專業能力(professionalism)
持續改善(continuous improvement)

速度
(Speed)



有成效(efficiency)
有效率(effectiveness)
新產品以最快及最佳的時機完成上市(time-to-market)

誠信正直
(Integrity)



人倫道德(ethical)
誠實(honesty)
信用可靠(trustworthy)

創新
(Innovation)



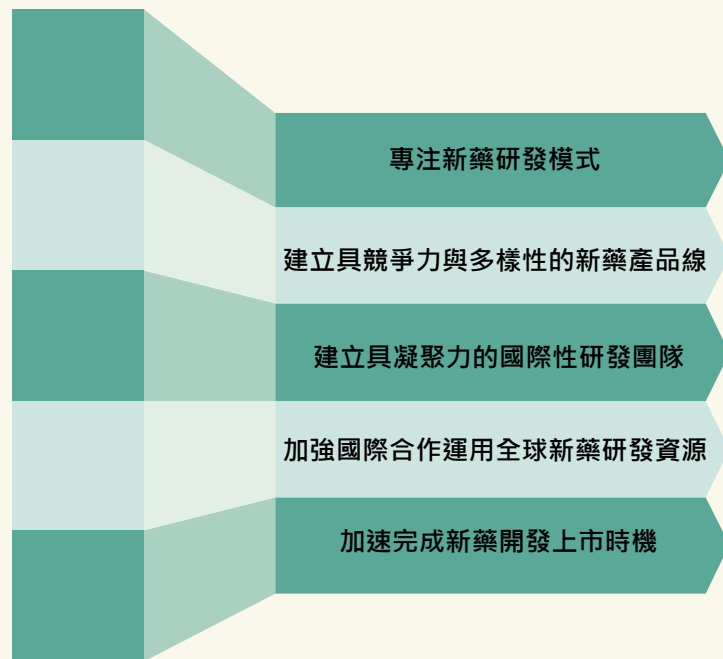
程序(process)
產品(product)
組織(organization)

團隊合作
(Teamwork)

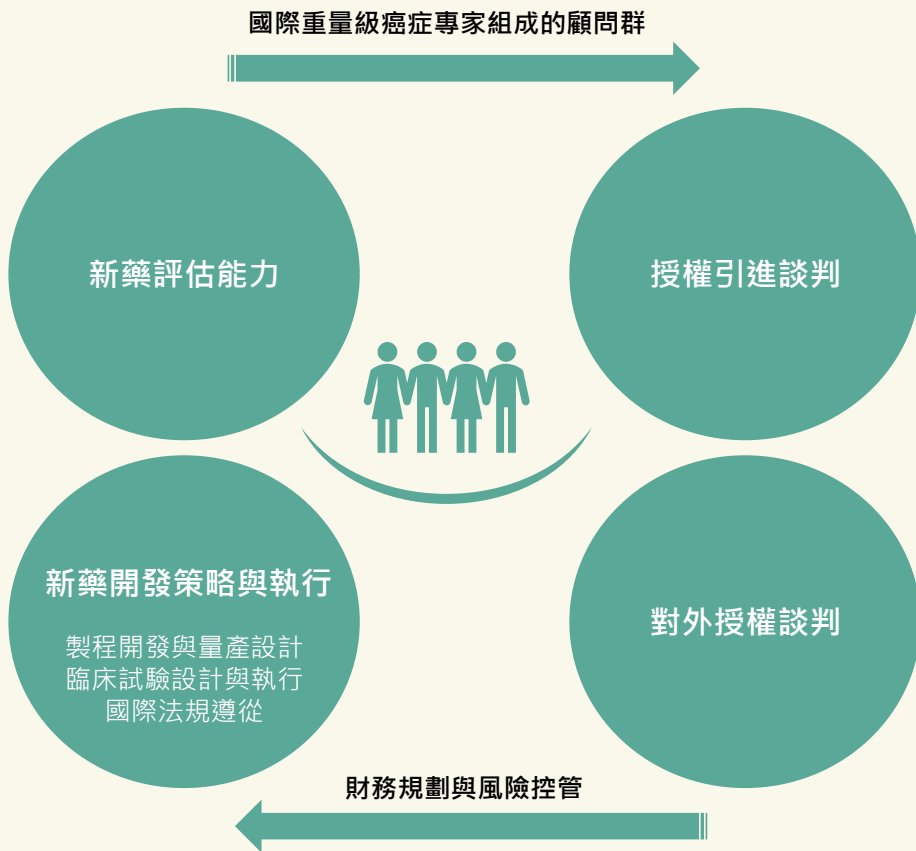


溝通(communication)
分享(sharing)
互相尊重(respect)

營運策略



核心競爭力



長短期業務發展方向

短期計畫發展方向

經營管理

- 積極引進新藥開發之國際人才。
- 整合國際資源，嚴選最適當的合作夥伴，建立長期合作關係，執行全球新藥開發計畫。

ONIVYDE® / 安能得®之行銷

- 與國際夥伴合作取得大陸地區之新藥保險核價。
- 達成台灣市場之行銷計畫及銷售目標。

專案研發

- 安能得®專案
與國際夥伴合作完成ONIVYDE®新適應症臨床試驗
- PEP07專案
 - >>完成PEP07前臨床有效性試驗
 - >>完成PEP07臨床開發計畫
- 新專案
 - >>積極引進符合公司策略及核心能力之新藥開發案
 - >>以國際合作方式加速新產品上市時間及共享新藥之全球專利成果

長期計畫發展方向

- 建立具競爭力與多樣性的新藥產品線
- 持續進行全球佈局

財務績效

單位：新台幣仟元

項目 年度	營業收入	營運成本 (營業成本及營業費用)	營業淨利	營業外收支淨額	稅前淨利	稅後淨利	基本每股盈餘 (EPS) (元)
2020年度	1,056,012	246,307	809,705	(57,230)	752,475	604,281	4.15
2021年度	654,835	292,146	362,689	182,706	545,395	426,031	2.95

利害關係人經濟價值分配

單位：新台幣仟元

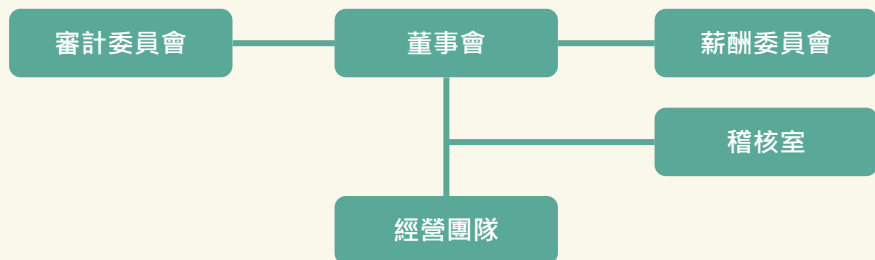
利害關係人	經濟價值分配計算說明	2020年度	2021年度
股東	當年分配之現金股利	72,833	363,992
員工	薪資費用、員工認股權、勞健保費用、退休金、董事酬勞及其他用人費用	110,139	109,381
主管機關	當年度實際繳納給中華民國政府之「所得稅支出」	99,348	200,650
授權夥伴及藥物開發協力組織	實際支付給授權夥伴及藥物開發協力組織之研發費用	37,933	76,551

註：2021年度，本公司並未取得政府相關補助。

2.2 公司治理

本公司本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。本公司除了訂定誠信經營守則，用以建立誠信經營之企業文化及健全發展，並提供良好商業運作之參考架構；也依照上市上櫃公司治理實務守則之精神處理經常業務，將維持良好的公司治理理念落實於日常運作中。除了可減少企業發生財務危機的可能性外，並保障投資者與債權人的權益，長期培養優良企業體質及競爭力。

組織之治理結構



本公司已於2019年5月2日董事會決議通過，指派張麒星副總經理為公司治理主管，負責提供董事及獨立董事執行業務所需資訊與經營公司有關的最新法規發展，以協助董事、獨立董事遵循法令，並協助準備董事會、審計委員、薪酬委員會與股東會所需之會議資料、辦理召開會議相關準備事宜、出具議事錄，配合辦理公司登記與變更登記，定期檢視與修訂各項公司治理相關辦法章程，以及依上市公司相關規定辦理公告申報等項，並定期向董事會報告ESG與誠信經營之執行情形，相關作業均依照「公司法」、「證券交易法」、「公司治理實務守則」及其他相關法規之規定，保障股東權益並強化董事會職能，符合公司治理之精神與要求。

董事會運作情形

為了落實公司治理及提升董事會運作效率，並促進董事實際參與公司經營決策，本公司依「公開發行公司董事會議事辦法」訂定相關章程，並依規定，董事會每季至少召集一次，並安排稽核主管及邀請簽證會計師定期參與溝通，以瞭解並監督營運計劃之執行、重要財務業務報告、內部稽核業務報告及其追蹤情形，以及公司整體營運情形是否符合相關法令規範，2021年度合計召開8次董事會。

截至2021年12月31日止，董事共有九席（含獨立董事三席），整體具備計量科學、生物化學、有機化學、醫學、藥理、生技、會計、法學、企業管理及公司治理等領域之專長，符合董事會成員多元化之政策。董事會設置二名獨立董事均非為公司或關係企業之受僱人且非營運人員。

遵循道德行為準則

為使公司董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司利害關係人更加瞭解公司道德標準，依據「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定相關準則，規範董事及經理人之防止利益衝突、避免圖私利機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令...等，以強化董事會健全的監督功能及提升公司治理，讓公司得以永續經營。

董事會成員利益衝突迴避

本公司董事秉持高度之自律，對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，且不得加入討論及表決，並在討論及表決時應予迴避，同時不得代理其他董事行使其表決權。

★ 2021年度，董事會並無討論與董事會成員利益衝突而需相關董事迴避之議案。

董事進修安排

為提升董事專業知能與落實公司治理，本公司於新任董事就職後，安排公司管理階層介紹各部門職能及運作情形，讓新任董事認識經營團隊及了解公司營運狀況；主動提供有關董事專業課程資訊給董事參考，鼓勵董事參加各專業課程，並依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」所規定之進修時數安排各董事進修。

★ 2021年度全體董事總進修時數共88小時。

董事會效能評估

本公司將針對內外評核建議事項進行後續改善措施，提報董事會並適時揭露改善結果，以達成提升董事會及各功能委員會營運績效之目標。

外部評核

本公司110年11月委託外部機構中華公司治理協會針對109年12月1日至110年11月30日進行董事會效能(含績效)評估，該協會除書面審閱本公司提供評估所需檢視之相關文件外，並於111年1月21日委派3位評估專家至本公司進行實地訪評，與本公司董事長、總經理、獨立董事、公司治理主管、財務會計主管、稽核主管等人訪談，且於111年2月7日出具董事會績效評估報告。評估結果已完成並於111年3月8日董事會中報告，其評估結果之建議事項摘要如下：

- 建議公司對下屆董事會之組成，考量減少1席非獨立董事席次，並增加1席獨立董事席次。
並建議公司考量設置法定以外(如永續發展)之功能性委員會。
- 建議公司制訂更符合公司需求之整合性「風險管理政策與制度」。
- 建議公司優化網站之公司治理資訊揭露，於官網設置公司治理專區，並定期檢視與持續更新，便利股東及其他利害關係人參考。

內部評核

本公司於111年3月8日董事會中報告有關董事會、薪酬委員會及審計委員會績效評核之內部評估結果，其綜合意見彙總如下：

- 本屆董事會在新任董事長領導下溝通順暢，互動和諧。
- 董事們積極參與董事會，落實公司治理，維護股東權益。
- 新任獨立董事任職獨立董事約5個月，對公司業務仍須熟悉。

審計委員會運作情形

為推動公司治理，健全審計監督功能及強化管理機能之遵循，本公司於2016年6月設立「審計委員會」。委員會成員由3位獨立董事擔任之，並由全體成員推舉一位獨立董事擔任召集人及會議主席。並依規定，每季至少召開一次，2021年度合計召開5次審計委員會。

審計委員會運作之主要目的為監督以下事項

- 財務報表稽核及會計政策與程序
- 內部控制制度暨相關之政策與程序
- 法規遵循
- 經理人與董事是否有關係人交易及可能之利益衝突
- 公司風險管理與資訊安全
- 簽證會計師資歷、獨立性及績效評量
- 簽證會計師之委任、解任或報酬
- 財會主管之任免
- 審計委員會職責履行情形
- 審計委員會績效評量自評問卷

獨立董事溝通情形

本公司財會主管、內部稽核主管及簽證會計師實際參與列席董事會，獨立董事皆能隨時與公司財會主管、稽核主管及簽證會計師聯繫，並透過董事會提供建議，並紀錄於會議記錄。

內部稽核主管依規定出席審計委員會報告稽核業務，審計委員查閱稽核報告影本後若有疑問或指示，會以電子郵件聯絡或來電向稽核主管詢問或告知辦理。簽證會計師於每季的審計委員會會議中報告當季財務報表查核或核閱結果，以及其他相關法令要求之溝通事項。

本公司審計委員會委員與簽證會計師溝通狀況良好，內部稽核主管及簽證會計師與審計委員會之溝通管道順暢，獨立董事可透過董事會和審計委員會以及稽核單位定期提供之稽核報告，瞭解公司營運狀況及稽核情形，獨立董事並可透過各種報告及各式管道（電話、傳真、電子郵件等）與簽證會計師進行良好溝通。

■ 薪酬委員會運作情形

為落實公司治理並健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依據證券交易法第十四條之六及股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法，訂定本公司薪資報酬委員會組織規程。並於2011年12月29日經董事會決議通過設立薪資報酬委員會。2021年度合計召開5次薪酬委員會。

薪酬委員會主要職責

薪資報酬委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
- 訂定並定期檢討薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標。
- 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。
- 董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間。

■ 董事酬勞政策

董事給付酬金之政策

本公司董事執行本公司職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業水準議定之，薪資給付之水準與同產業大多數之企業相當。另依公司章程第廿五條之規定，公司年度如有獲利，應經董事會決議提撥不高於百分之二為董事酬勞。

董事給付酬金之程序

執行業務報酬由薪酬委員會審核後，再提報董事會核准。年度盈餘分配由薪酬委員會依據各董事對公司營運參與程度及貢獻之價值，提出盈餘分配議案，再提報董事會核准。

公司治理成果

年度	評鑑結果	智擎分數	排名6%~20% 之平均分數
第七屆(109年度)	6%~20%	74.2分	73.71分
第八屆(110年度)	6%~20%	87.5分	77.11分

員工參與提供建議予最高治理者之機制

本公司日常營運管理重視團隊合作，團隊組織的所有成員有任何意見隨時皆可透過公司電子郵件、會議或當面進行協調溝通。如遇有重要議題，員工也可透過正式的勞資會議、公司例行會議、列席董事會報告及績效考核面談等方式，提供建議予最高治理者。

維護股東權益

為保障股東權益及確保議事程序並增進資訊透明度與揭露時效，本公司遵循公司治理的精神，包括：實施電子投票制度、股東會議案採逐案表決、於指定時間內於公開資訊觀測站上傳相關文件等，提供股東多元的議事表決管道，充分行使其權利，具體提升公司治理成效。

本公司每年會根據財團法人中華民國證券暨期貨發展基金會公佈上櫃公司治理評鑑的結果及參考標竿企業作法，作為次年度之改善依據。

2021年度主要改善情形

項目	主要建議改善事項	改善情形
1	公司是否設置法定以外之功能性委員會，其人數不少於三人，半數以上成員為獨立董事，且有一名以上成員具備該委員會所需之專業能力，並揭露其組成、職責及運作情形？	需再改善
2	公司是否同步發布英文重大訊息？	已於今年(111)度改善
3	公司是否在會計年度結束後兩個月內公布年度財務報告？	需再改善
4	公司是否於股東常會開會7日前上傳以英文揭露之年度財務報告？	已於今年(111)度改善
5	公司是否於中文版期中財務報告申報期限後兩個月內以英文揭露期中財務報告？	已於今年(111)度改善
6	公司財務報告是否於公告期限7日前經董事會通過或提報至董事會，並於通過日或提報日後1日內公布財務報告？	需再改善
7	公司編製之企業社會責任報告書是否取得第三方驗證？	需再改善



2.3 誠信經營及倫理守則

本公司於誠信經營守則中規範：董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。前項行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事（理事）、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人。

企業誠信經營相關事務由經營企劃處負責推動，依需求召開「誠信經營工作小組會議」，並由張麒星副總經理擔任召集人，依據各單位工作職責及範疇，負責協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策及防範方案，確保誠信經營守則之落實，並由定期向董事會報告執行結果。

為預防貪污及賄賂風險，本公司訂定「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」，作為董事、獨立董事、高階經理人及所有從業人員之行為準則。

恪守法令

本公司遵守各項法令規定，不賄賂、不做政治捐獻及政治遊說、不做不公平競爭行為、反托拉斯與壟斷的行為，以避免違法情事。

★2021年度本公司並無違反法令之罰款及處罰紀錄。

誠信經營議題相關之教育訓練

全體同仁之宣導教育由人資部門舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練。2021年度舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練（含誠信經營法規遵行、藥品安全衛生管理及檢驗、會計制度及內部控制等相關課程）計168人次，合計465小時。

防範方案之範圍

- 行賄及收賄。
- 提供非法政治獻金。
- 不當慈善捐贈或贊助。
- 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
- 侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
- 從事不公平競爭之行為。
- 產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

具體規範實質控制者執行業務應注意事項

- 提供或接受不正當利益之認定標準。
- 提供合法政治獻金之處理程序。
- 提供正當慈善捐贈或贊助之處理程序及金額標準。
- 避免與職務相關利益衝突之規定，及其申報與處理程序。
- 對業務上獲得之機密及商業敏感資料之保密規定。
- 對涉有不誠信行為之供應商、客戶及業務往來交易對象之規範及處理程序。
- 發現違反企業誠信經營守則之處理程序。
- 對違反者採取之紀律處分。

2.4 反貪腐政策

本公司瞭解貪瀆的風險在某種程度上是存在的，也有可能影響公司之商業誠信，因此嚴格禁止任何貪瀆、賄賂及勒索等行為；另本公司皆會安排所有在職及新進人員參與反貪腐教育訓練，從全面作起貪污及賄賂風險評估分析，據以作為有效反貪、反賄之政策。

賄賂風險分析

部門	賄賂風險分析		
	高風險	中風險	低風險
總經理室		●	
稽核室			●
臨床暨法規處		●	
研究發展處		●	
經營企劃處		●	
行銷業務處	●		
財務行政處		●	

貪污及賄賂事件採取之行動

本公司稽核單位在執行內部稽核工作時，會克盡專業職責做好舞弊之預防與偵查工作，對於可能的舞弊、錯誤、疏漏、浪費及利害衝突等，均保持機警態度。對於任何重大不法或是違規的可能性，會加以考慮及注意防範。如果懷疑或發現有任何舞弊的可能情況發生時，會即時告知適當主管加以調查處理；對於較易發生貪污及賄賂風險之相關公司治理制度、內部控制制度與管理規範等，均列入每年年度稽核計畫之重點稽核項目，並依據風險評估管理作業擬訂之年度稽核計畫，例行性查核之稽核重點與頻率則會參酌過去各單位發現之缺失進行改善追蹤。

如果有任何檢舉投訴之不法案件，稽核單位經審慎查核後，陳報適當主管、董事會，對於相關舞弊或貪污風險已做好制度性防範工作。

★本公司自成立來並未發生任何貪污及賄賂事件，若有相關不法情事發生，會即刻查明事實真相，並且對於證據確鑿之相關涉案員工，依法辦理。

2.5 風險評估及危機管理

本公司結合公司營運管理與風險管理，並依循主管機關法令與公司營運策略訂定風險管理辦法。

新藥研發風險管理

新藥的研發是一項投資大、週期長、風險高的工作。正因為新藥的研發的風險極高，進行適當風險評估與控管以增加新藥研發的成功率就顯得非常重要。本公司對於研發風險之管理項目，包括新專案之評估與引進作業、專案管理之執行、品質管理、製程開發控管、藥理毒理研究管理、臨床研究管理、法規查驗登記管理、專案成果管理、新產品成果推展及文件維護與保全作業等。



風險鑑別

風險項目	可能風險	發生可能性	影響程度
新藥研發	研發過程的時效性、嚴謹度及創新性不符合各國審批藥品要求	中	高
事故/災害	大地震/ 火災 / 水災 / 大停電	低	高
資訊安全	系統故障	中	中
	機密情報外洩	低	高
	資訊系統遭駭客入侵	中	高
法令遵循	侵害他人智慧財產權、上市藥品的安全性有疑慮	中	高
稅務/財務	利率、匯率巨幅變動	中	中
人事	人才流失 / 員工健康不佳 / 職業災害	低	中
事業經營	企業形象不佳	低	高
政治社會	政府法令大幅修改及經濟危機	低	高
商業	無法穩定供應藥品、委外供應商管理不當、偽藥	低	高

風險管理職責劃分

部門	風險管理職責
總經理室	負責主導公司營運方向與經營目標，透過內控及預算制度規劃執行並進行經營績效檢核，同時並參與研發計畫之規劃與意見諮詢。 其風險管理職責主要為經營決策風險、智財風險及產品品質風險。
稽核室	負責公司內部稽核事務。 其風險管理職責主要為內部控制及內部稽核相關風險管理。
臨床暨法規處	臨床研究部門負責臨床試驗之規劃與執行，包含試驗計劃書撰寫及送審、試驗中心與主持人之選擇、CRO之評選與合作、依據ICH-GCP執行臨床試驗、進度之報告與試驗藥品不良反應報告、試驗結果之統計分析與試驗報告等。 法規與查驗登記部門負責針對法規要求協助新案評估與送審、產品查驗登記、與藥政單位建立良好互動關係等。 其風險管理職責主要為研發專案之臨床試驗、醫藥法規遵循及產品查驗登記風險管理。
經營企劃處	負責公司營運發展之規劃與建議、專案之商業評估、引進與對外授權，內外投資案件之規劃與執行與維繫投資人關係等作業。 其風險管理職責主要為新藥研發之競爭廠商風險評估，新專案引進之風險評估、產品上市後之銷售市場風險管理。
財務行政處	負責公司之財務、會計、資訊管理、行政及總務採購等作業。 其風險管理職責主要為財務風險及網路資訊安全風險評估管理與因應策略執行及營運風險管理。
研究發展處	負責前臨床研究、新專案科學評估與產品製造管制規劃，同時負責專案整體規劃與執行控管，掌控完成專案進展之時程、預算與風險之規劃與評估。 其風險管理職責主要為前臨床動物藥理毒理及藥動學與臨床試驗關聯性研究、外部研發資源管理及專案規劃執行控管等相關風險管理，以及新藥研發製造生產與分析之風險管理。
行銷業務處	負責公司上市產品之市場行銷策略佈局及銷售業務規劃與執行等作業。 其風險管理職責主要為產品相關供貨、存貨管理、行銷與帳款相關風險評估管理。

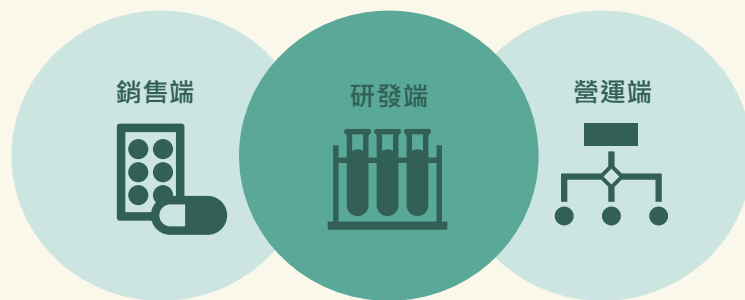
機會

台灣目前對於新藥臨床試驗的經驗在亞洲國家仍然居於優勢，除了臨床醫師參與新藥臨床試驗的經驗豐富之外，台灣在許多疾病的病患人數也足夠，因此吸引國際合作的機會也很大。若要在台灣短期內投資發展新藥並且跨出國際市場，最容易且風險低的方式就是與國際生技製藥公司合作。

採用Virtual Pharmaceutical Company Business Model，除了可以與國際生技製藥公司一起開發新藥，分攤資源與風險、讓新藥上市加速、跨出台灣市場之外，還可以與不同的新藥研發公司合作，組合最好的產品線，且風險控管容易，若公司以委外的方式來進行新藥開發活動，並以專業的專案管理方式來管理新藥開發的進度，公司將可以維持很大的彈性，風險也可以降低很多，與合作夥伴達到雙贏的結果。

本公司抗癌新藥安能得®(ONIVYDE®)，已分別於台灣、美國、歐洲、澳洲、加拿大、南韓、日本及中國等40多國上市，足證本公司致力於新藥開發的努力，已獲國內外醫療院所、新藥開發領域專業人士與主管機關之認同。

本公司執行及維護良善的公司治理制度，重視企業倫理道德與誠信經營原則，並致力於健全公司內部制度與資本結構，對於公司信譽及公司債信方面皆有正面影響。



2.6 資訊安全

資訊安全目的與範圍

- 對象：包括員工、供應商和客戶以及營運相關資訊軟硬體設備。
- 範圍：為確保本公司資訊安全，制定相關規章制度，應用技術和數據安全標準制定，並納入管理運作體系，以保障員工、供應商和客戶進行業務接洽時之隱私權保護與資訊安全維護。



資通安全風險管理架構

- 本公司經營企處副總經理召集成立資通安全風險管理小組，由資訊部門與財務行政部門負責規劃，各業務相關單位配合執行，以確認本公司資通安全管理運作之有效性。
- 資通安全風險管理小組負責制定資通安全管理政策，定期檢討修正。
- 定期召開會議檢討執行情形，並每年定期向董事會報告執行情形與檢討。



資通安全政策

- 確保本公司營運業務持續運作，且本公司提供的資訊服務可穩定使用。
- 確保本公司所保管的資訊資產之機密性、完整性與可用性，並保障人員資料之隱私。
- 建立資通安全風險評估及運作計畫，執行符合相關法令或法規要求之資通安全業務活動運作。



★本公司2021年度並無因重大資通安全事件而遭受重大損失之情事發生。然而針對資通安全風險，本公司自2022年度開始與外部資安技術專家討論，擬藉由導入及取得ISO27001資訊安全管理系統之認證，用以改善及強化本公司之資訊安全管理作業系統。

資通安全具體管理方案

管理類型	作業措施
權限管理	人員帳號管理
	系統權限管理
存取管理	內部資料存取管控
	操作行為紀錄分析
病毒威脅	病毒防護與惡意程式偵測
系統維運	資料備份措施
	異地備援機制
	災害演練與資料還原

投入資通安全管理之資源

智擎公司自行針對資安與網路風險進行評估，其中以公司研發產品之機密資料外洩，公司網路遭駭客入侵等資安風險，皆可能造成公司重大之財務業務損失。

- 智擎公司已設置各項網路安全設備（如路由器、Switch、防火牆等）以控管或維持公司日常營運的功能，惟仍無法保證公司網路遭駭客入侵的風險。
- 智擎公司目前每年檢視和評估安全防範措施和定時更改各項安全設定來確保網路安全性。另公司為降低機密資料外洩風險，由各單位鑑別出各項業務之關鍵流程和機密文件，並適當地改善相關之流程和提升電腦軟硬體等因應措施。
- 2021年開始著手規畫數位轉型、資通安全管理及委託外部資安技術專家，預計2022年投入4,150千元。
- 2021年辦理資通安全宣導執行情形

本公司已完成資通風險評估報告，且進行相關宣導，並進行資通安全相關教育訓練14小時，參加人員包括經理人及員工至少2人次。



2.7 顧客關係

■ 上市藥品

訂價策略

公平合理且病患可負擔的藥價

本公司的訂價策略是本著嘉惠國人之初心，綜合考量現行市場最佳常用藥品之藥價、藥物經濟學之臨床研究、市場競爭情形(已上市相同適應症、或進行臨床)、安能得之產銷成本、國內衛生福利部公布之「全民健康保險藥物給付項目及支付標準」及安能得於國際市場之售價，而制訂合理公平之價格，此售價低於健保署所列之十大先進國平均之藥價。爾後根據「全民健康保險藥價調整作業辦法」調整相關價格。2021年度價格調降1.83%。

●最近二年度台灣安能得健保核價情形

項目	2020年	2021年	差異數	差異百分比
每支單價(新台幣元)	26,400	25,917	(483)	(1.83%)

行銷倫理

專業且符合國際藥業行銷倫理

安能得®(ONIVYDE®)為目前本公司主要產品，其已獲得台灣TFDA核發藥品許可證，於2016年6月正式於台灣上市銷售，並於2018年8月獲得健保給付。在台灣，截至2021年底已有超過2,400個胰腺癌病人接受該藥品之治療。

在藥品行銷與標示方面，我們嚴格遵循國際藥業行銷倫理規範，且為確保公司業務同仁在與醫護人員互動合於合理規範以及相關的藥物與醫療法規，也都接受過內部教育訓練與法令宣導的藥品行銷倫理規範。

★2021年度，本公司並無違反產品之健康與安全或訊息與標示或行銷推廣有關法規等相關而被處巨額罰款之情事；另無銷售禁止或有爭議之產品，亦無因侵犯客戶隱私與遺失客戶資料之抱怨事件。

保障消費者、醫療院所之權益

藥物安全監視管理

本公司針對上市後之藥品進行安全性監視及風險管控，分別依中央衛生主管機關之「藥物回收處理辦法」及「藥品優良安全監視規範」，制定「藥品回收處理標準作業程序」及「藥物安全監視標準作業程序」，其風險管理係以患者用藥安全為目的，建置藥物安全通報系統，確實執行新藥上市後不良反應的掌控及追蹤，以避免藥物嚴重不良反應。藉由風險管控方法降低或避免用藥風險，注意及監測藥物可能產生的不良反應，提供相關消費者及醫療院所相關藥物訊息、明確告知用藥過程可能產生的風險及可能發生的不良反應等。

如為嚴重藥物不良反應，本公司須在15個日曆天內通報中央衛生主管機關。其餘非嚴重藥物不良反應，若為列入藥品安全監視之品項，應納入定期安全性報告內，再依規定時限通報。本公司另依據與授權暨合作夥伴簽訂的藥物安全資訊合約，於時限內通報授權暨合作夥伴。

★截至2021年底止，於台灣地區銷售之藥品未有任何因安全性問題而回收之情事。

偽藥風險管理

- 針對來自製造商的產品係直接上鎖裝箱並直接發送到合約倉庫進行進貨檢查，通過檢查確認封箱的完整性，以防止偽造。
- 本公司對於每個產品都會分配一個特定代碼，對於每個批次的產品，會根據製造商資訊給予特定的批號，並將上述唯一的編號輸入SAP系統，用於識別追蹤每個採購訂單、銷售和運輸文件及其他相關活動，同時根據GAMP 5或同等標準驗證SAP系統。
- 當智擎公司發現有偽藥存在的潛在風險時，將會立即暫停相關批次產品的配送，並置於隔離區。另視情況評估是否啟動召回計劃，並主動呈報主管機關。

藥害救濟及申訴管道

- 本公司依法加入藥害救濟制度，每年依照本公司產品之前一年度營業額提撥0.05%之藥害救濟金至藥害救濟基金，並投保美金一仟萬元之產品責任險，以保障病人因藥品瑕疵或未知之不良反應而產生之損害。
- 本公司網站設有害害關係人專區，提供相關聯絡窗口及申訴專線，負責保護消費者權益政策及申訴問題。

供應鏈品質管理

智擎公司未參與RX-360組織，但為確保產品品質以及相關執行符合GMP/GDP標準，智擎公司與涉及產品供應、全球運輸、倉儲、二次包裝和國內運輸送至客戶端有關的關鍵供應商簽署品質協議，並依此建立核可供應商清單。另，智擎公司也會針對每個供應商進行定期審核，以確保質量狀況。

★2021年度，本公司審核2家CRO，2家物流公司。

試驗藥品

本公司對於執行人體臨床研發風險之管理項目，包括專案管理之執行、品質管理、製程開發控管、藥理毒理研究管理、臨床研究管理、法規查驗登記管理及文件維護與保全作業等。茲就與執行人體試驗藥品相關之風險管理項目說明如下：

保護臨床試驗受試者、 確保受試者的權利、安全與福祉

本公司執行臨床試驗遵循國際醫藥法規協會之藥品優良臨床試驗規範 (ICH GCP)，秉持赫爾辛基宣言的醫學研究倫理原則，確保受試者的權利、安全與福祉。每個臨床開發階段我們都設有監測 (monitoring) 和稽核 (Audit) 的機制；對於每位加入人體臨床試驗之受試者，都會善盡告知以及保護的義務，並依照試驗計劃書的納入與排除條件嚴格篩選合適的受試。另外公司對於臨床試驗則投保相關臨床試驗保險，如因參加試驗而不幸有任何身體上的損害時，將有臨床試驗保險來賠償受試者的損害。

品質政策

本公司持創新精神，管理新藥研發專案，堅持品質，注重全面品質管理。本公司亦遵循藥品優良製造作業規範(GMP)、藥品優良運銷規範(GDP)、非臨床試驗優良操作規範(GLP)及藥品優良臨床試驗規範(GCP)及國際法規，達成新藥開發研究符合安全、有效及品質一致的目標，以提升新藥研發水準，促進醫藥發展及持續改善醫藥品質。

臨床試驗發生藥物不良反應通報

本公司執行之藥品臨床試驗，如發生受試者因試驗藥物引起之嚴重不良反應，不論發生地點於台灣或台灣以外之地區，均依規定通報衛生福利部或全國藥物不良反應通報中心。

臨床試驗執行之檢核點

例如：於試驗中設立安全監測委員會(Safety Monitoring Board, SMB)或獨立資料監視委員會 (Independent Data Monitoring Committee, IDMC)，審核試驗數據確認病患之安全性，才決定是否繼續進行試驗。

★本公司2021年僅於國內執行人體臨床試驗。目前沒有因違反 GCP而與委外研究機構 (CRO) 中途中止的臨床試驗案件。

2.8 投資人關係

股東權益向為本公司所重視，本公司設有專職服務團隊如發言人、投資人關係及股務代理機構，確保與投資人溝通管道順暢，並定期將投資人之意見彙整於董事會中報告。本公司定期透過年度股東常會，向股東報告營業成果、年度營業計劃、未來發展策略及產業環境之影響，積極回應股東提出之建議，截至目前為止，與股東往來關係良好，無發生糾紛之情形。

資訊揭露亦是投資人服務重要的一環，近年來本公司投入大量資源，期能符合資訊揭露的完整性、即時、公平、透明等原則，除了於「公開資訊觀測站」即時公告相關資訊外，並於本公司網站設立「投資人專區」，提供本公司治理相關資訊及重大訊息，以確保資訊透明，進而提升企業形象，維護股東權益。

★ 2021年，本公司共參加4次國內外證券商所辦理之法人說明會，向國內外機構法人報告最新之公司營運、財務業務狀況及研發進展，另於公開資訊觀測站發布35次重大訊息讓公司資訊能更透明、迅速及正確的傳遞給投資大眾。



3-幸福職場

3.1 人力資源概況

本公司為謀求企業永續經營與成長，自創立以來即採人性化管理，給予同仁充分的尊重與照顧，提供團體保險、員工定期健康檢查、員工在職進修、員工出國進修、獎勵資深員工及工作績效良好員工等，並訂定完整的福利作業辦法，執行各項福利措施，強化對員工全方位之照顧及提供一個快樂、優質的工作環境。

項目	員工人數 (人)				期初員工人數 (人)	本期新進員工人數 (人)	新進員工比例 (%)	離職人數 (人)	離職員工比例 (%)	期末員工人數 (人)	平均年歲 (歲)	平均服務年資 (年)	學歷分佈比率 (%)				
	經理人	研發人員	其他員工	合計									博士	碩士	大專	高中	高中以下
男	2020年度	5	6	6	17	3	17.65	3	17.65	17	48.98	8.36	2	7	7	0	1
	2021年度	4	8	5	17	4	23.53	4	23.53	17	47.54	9.08	4	7	5	0	1
女	2020年度	0	6	8	14	12	21.43	1	7.14	14	41.46	5.32	1	5	8	0	0
	2021年度	1	4	10	15	14	2	13.33	1	6.67	15	41.55	4.85	1	5	8	0

註1：全數員工皆為正職且工作地點均在台灣。

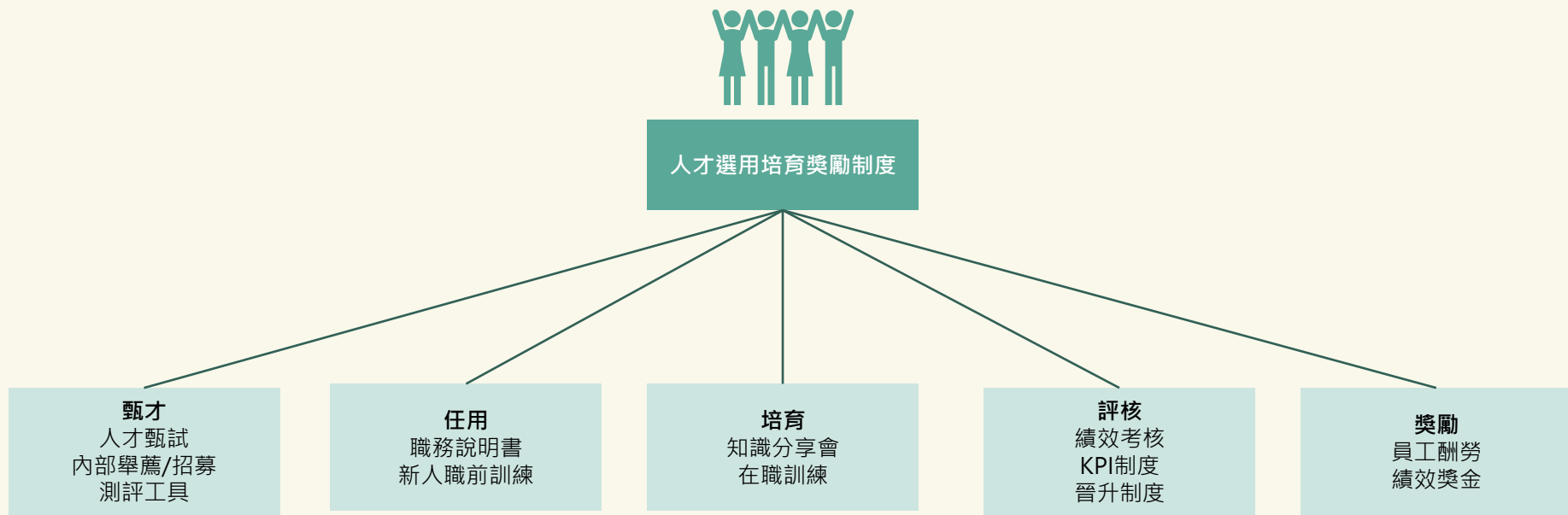
註2：全部員工均為本國籍員工。

註3：本公司目前尚未成立工會組織，故不適用團體協約。

註4：本公司依法資遣勞工或不定期契約勞工自請離職，係依勞動基準法第16條第1項規定提前預告契約終止日，該預告期間依據勞工工作年資分別為10日前、20日前及30日前，2021年度本公司並無資遣員工之情事。

人才吸引與留才

為迎向全球化營運策略及持續新藥研發，智擎公司更深入各專業領域延攬生物醫藥及研發人才，積極招募藥學、臨床及全球化管理專才。人才招聘皆以員工的工作能力及核心職能為甄選重點，並恪守不歧視及公平對待之精神，以多元且公開的招募管道徵選適任人才。2021年度經理人留任率僅為60%，惟研發人員之留任率約達91%，其他員工之留任率約86%。2021年新招募2名研發人員，致研發人員數占總員工人數約38%。另2021年增聘1名女性經理人，顯示出我們充分提供了女性之就業機會及建構多元化職場。對於提出離職的同仁，也要求主管需對每位離職員工進行訪談，以了解其離職原因與可進步空間。我們也適時提供留才方案，致力降低人員流動率，穩定優秀人才的持續留任。



3.2 人力培育與發展

人才是本公司的重要資產，亦是決定公司競爭優勢的關鍵因素。在智擎，全方位的學習不是空洞的口號，而是深耕的文化組織。本公司訂有「教育訓練作業程序」，在完善的教育訓練體系下，針對公司組織策略與工作需求，規劃整體系列的教育訓練課程，以提升員工之工作能力。依本公司教育訓練作業程序，各部門每年編列預算，於年度中執行教育訓練，強化同仁專業素養並提升工作效率及品質。其訓練內容包括外派訓練、內部訓練及在職進修等相關訓練課程，並舉辦「悅讀會」適時回饋分享心得。

公司教育訓練體系

外派訓練

國內訓練

由部門或員工每年編制教育訓練之預算，員工可選擇參加國內機構所舉辦的訓練課程進修，超過預算上限者，得經總經理專案核准後，由公司依規定予以補助。

國外訓練

為吸收國外新進專業知識、技能及培養人才，公司會視實務需要派遣人員參加國外機構所舉辦的教育訓練課程。

內部訓練

職前訓練

為使新進人員瞭解公司營業項目、營運概況及企業文化，並遵守規章制度期能勝任未來之職掌工作。智擎公司之職前訓練課程內容包括公司成立願景與營運策略、公司營運模式、公司組織與功能、技術引進介紹、國內外藥品產業現狀、臨床開發研究、醫藥法規、公文管理、研發成果管理辦法、智財權、行政會計流程、資訊資源、福利與義務、ESG、防範內線交易及各部門主要職掌介紹等。

語言訓練

為提升員工外語能力，聘請專業外籍老師到公司任教，定期安排寫作、日常會話...等課程。

其他內訓

為增進員工專業知識及技能，以提高工作績效，視實際需要內部自行舉辦整體性之專題講座、研討會等方式進行教育訓練。另外公司也會視需要需聘請外部專業的講師到公司來進行教育訓練，讓更多的同仁可以參與學習。

在職進修

為培養具有國際觀及全方位策略思維的企業高階專業及管理人才。正式任職滿一年以上的員工，得依其自願參加國內外大學研究機構(含補教機構)設立的醫藥相關研究所、MBA或EMBA等相關進修課程。



教育訓練計畫執行狀況

2021年教育訓練計畫執行狀況

- 課程名稱：
藥物開發實務系列研討會、新藥研發之流程與策略、技術、法規與未來的新方法、藥品元素不純物之風險分析與文件準備、難溶化合物的口服吸收和食物影響研討會、AACR Annual Meeting、涉外商務談判法律課程、最新公司治理政策解析及設置公司治理人員稽核法遵實務、卡內基銷售班、ESG課程- 永續與我的距離、ESG 課程-永續實踐從日常做起、防範內線交易&防災宣導及人權宣導等31堂課程。
- 年度教育訓練費用：246仟元
- 受訓人次：168人次
- 受訓總時數：465小時

未來本公司將繼續秉持終身學習的理念，提供每位員工良好的教育訓練機會與學習環境，培養各項工作所需之專業技能，確保員工發揮最佳的工作績效，並藉此取得顧客信賴，達成顧客、股東、公司及員工四方皆贏之卓越成效。

2021 年依據員工職別與性別統計之訓練情形

項目		男	女
平均訓練時數(小時)	經理人	14.4	38.5
	研發人員	21.4	9.4
	其他員工	3.3	14.4



3.3 績效與職涯發展

本公司每年定期績效與發展檢討，最主要目的是支持、鼓勵和協助員工，對於工作表現優秀員工能加以肯定，如調薪或晉升。而對表現不佳之員工能做進一步溝通，使其了解並輔導改進工作成效，讓所有員工都能適才適所，發揮所長，順利完成公司整體目標，達到公司和員工雙贏目的。本公司於每年會計年度終了時進行考核，全體員工均會參與定期績效與發展檢討。

主管評核

年度目標達成情形

- 比重佔75%
- 每位員工依每年所設定的目標自行調整細項工作比重。

能力適足性評核

- 比重佔25%
- 包含專業知識、效能、合作的態度、領導能力、管理能力等。



員工年度自評

- 作為主管如何協助員工績效改進、訓練計劃，或對所屬員工採取之行動方案的依據。
- 年度員工自我檢視有以下七個項目：工作成果績效、盡責努力程度、知識與技能、團隊合作度、正向思考、溝通協商能力、工作意欲程度，另主管以上員工增加領導管理能力的自評。
- 現職檢討與發展
- 個人次年度目標的設立



3.4 員工福利與照顧

薪資政策

本公司之薪資政策係視公司整體薪酬在市場定位、產業薪資調查之結果、公司所處產業之成長週期暨考量公司內部之公平性所作之綜合考量，薪資水準係視職位高低以及工作屬性、替代性的難易度而做不同的市場定位，由於研發主管之工作需要高度專業性和相當之工作經驗，因此，10職等(含)以上研發主管之薪資水準定位在同產業的P75，其餘之職位，則訂在P50，薪資給付之水準與同產業大多數之企業相當，不因員工的種族、宗教信仰、性別、國籍、年齡或具任何法律上應受保障地位而有所差異，目前全體員工均超過基本薪資。

目前男女最低職等之標準起薪與營運所在地最低薪資比較

單位：新台幣元

職稱	職等	本公司最低月薪	台灣基本薪資 (2022年1月1日實施)
專員	3	30,000	25,250

近2年非擔任主管職務之全時員工薪資統計

單位:人 / 新台幣仟元

項目 \ 年	2020年	2021年	差異數
全時員工人數	25	26	1
薪資平均數/年	2,348	2,034	(314)
薪資中位數/年	2,564	1,829	(735)

註：2021年度之平均薪資較2020年度為低，主要為2021年度分配之員工酬勞較2020年度減少所致。

員工退休保障

- 本公司已於2014年全數結清員工之舊制年資。
- 目前本公司所有員工之退休制度均依民國九十四年七月一日實施之勞工退休金條例(以下簡稱新制)辦理，員工退休金一律採確定提撥制，其退休金之給付依月提繳工資分級表，由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。

員工育嬰假復職及留任比例

項目	2021年申請育嬰留職停薪人數	2021年育嬰留職停薪應復職人數(A)	2021年育嬰留職停薪原應復職且復職人數(B)	復職率(B/A)	2020年育嬰留職停薪復職人數(C)	2020年育嬰留職停薪原應復職且於2021年在職滿一年的人數(D)	留任率(D/C)
女	1	1	1	100%	0	0	-
男	0	0	0	-	0	0	-
合計	1	1	1	100%	0	0	-

員工福利措施

本公司為營造良好的工作環境氛圍、吸引人才，並鼓勵員工長期為公司服務，訂定職工福利作業辦法，執行各項福利措施。



具競爭力獎金

- 年終獎金
- 年節禮金
- 員工酬勞
- 績效獎金



各項津貼補助

- 生日禮金
- 結婚禮金
- 生育禮金
- 疾病手術及住院慰問金
- 災害救助金
- 健檢補助
- 國內外旅遊補助



完善的休假制度

- 特休假
- 家庭照顧假
- 女性生理假
- 娩(產)假
- 產檢假
- 陪產假



完備的保險規劃

- 勞工保險
- 健康保險
- 團體保險



多元的員工活動

- 慶生會
- 國/內外員工旅遊
- 家庭日
- 春酒活動
- 悅讀會分享新知
- 羽球社團
- 舒壓按摩

▼ 智擎響應世界胰臟癌日



▲ 2021年阿里山員工旅遊

3.5 友善的工作環境

本公司不定期舉辦員工安全衛生教育訓練，避免因無知而造成意外之發生。除此之外，本公司亦強化相關職場環境安全管理、環境衛生維護、消防安全管理、員工健康管理等，以維護員工人身安全。

職場環境安全管理

- 制定「員工守則」，規定安全管理事項，供員工遵循。
- 實施門禁管理，進入公司之員工及訪客皆需刷卡或驗證。
- 每兩年補助所有員工進行一般性健康檢查。



環境整潔

- 辦公室清潔作業：每週實施2次。
- 大樓消毒作業：單月實施；另因應疫情，加強消毒作業。
- 每日定時定點以酒精消毒辦公室內部公共區域。
- 大樓滅鼠巡檢：雙月實施。
- 飲用水檢測：每月實施一次。
- 空調濾網更換：每3個月更換1次。



消防安全

- 本公司所處之大樓依法規規定設置完整之消防系統，包含警報系統、消防系統、逃生系統等。
- 本公司所處之大樓每年委託合格消防工程公司進行年度消防安全設備檢測。
- 本公司所處之大樓不定期進行消防設備演練及消防安全講習課程，如滅火器及消防水帶之使用，並請專業人員教導公司員工CPR和AED的操作。
- 本公司於110年舉行19人次之防災(火災及地震)講習課程。



- ★ 本公司2021年度並無員工發生職業傷害、職業病及死亡事故之情事。
- ★ 本公司2021年度並無與職員從事有關高風險或高特定疾病發生率的職務。

3.6 人權保障

人權政策

智擎生技製藥股份有限公司為善盡企業社會責任，保障全體員工、顧客及利害關係人之基本人權，將恪遵「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織公約」等國際人權公約，以及遵循台灣「勞動基準法」的相關規定，杜絕任何侵犯或違反人權的行為，為所有員工(含契約及臨時人員、實習生等)創造尊重人權的工作環境，使公司全體員工獲得合理、平等與有尊嚴的對待。更多有關本公司《人權政策》的詳細內容，可至本公司網站上閱讀。本公司於110年舉辦人權政策宣導，計有20人次參加。

★本公司2021年度並無透過正式機制申訴與人權有關的案件。

勞資關係

本公司每季至少每季召開乙次勞資會議，議題包括勞工福利、安全衛生、勞工健康及勞資間之協議等議題，與會成員為勞資方各二位代表，參與勞資會議之勞工比例為二分之一，另邀請福利委員及人力資源處長列席會議。本公司任何有關勞資關係之新增或修訂措施，均經勞資雙方充分溝通協議後才定案，故無任何爭議發生，勞資之間關係和諧。

職場性騷擾防治

為提供本公司所屬人員、求職者、或其他人員免於性騷擾之工作環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，本公司訂定性<<騷擾防治措施、申訴及懲戒管理辦法>>，且設有性騷擾申訴管道，保護申訴者資訊並保障申訴同仁的權益。

★2021年本公司未有任何性騷擾申訴事件



4-建構綠色生活

本公司係採Virtual Pharmaceutical Company 營運模式之生技公司，依據公司營運特性僅需一般辦公處所，員工人數亦僅30多人，在能源消耗上主要為間接的企業內部營運流程能源消耗，使用能源、用水及廢棄物管理並非本公司重大性議題。惟氣候變遷對於世界各地的影響逐漸加劇，天災帶來的人員與財產損失也日益嚴重，本公司在節能及環保議題上，著手於減少能源耗用以及污染防治，為地球盡一份棉薄之力。

4.1 能源消耗

本公司為新藥開發公司，能源消耗的構成主要為以下領域：

藥物開發的能源消耗 (間接)

- 開發新藥本身所需的能源消耗，包括藥物製造所需的基本建設能源消耗。
- 新藥試驗過程所需進行相關的臨床前試驗、動物試驗以及人體臨床試驗的能源消耗。



物流運作的能源消耗 (間接)

主要是藥品在航空、公路等各種運輸方式以及和這些運輸方式相關的儲存、保管、裝卸和搬運等方面的能源消耗。



企業內部營運流程的能源消耗 (間接)

企業內部營運流程的能源消耗主要為用水、用電、用紙及人員出差等和日常管理、資訊及營運有關之能源消耗。



員工通勤運輸 (間接)

超過一半以上的員工，上班通勤係乘坐大眾運輸工具或騎自行車。



4.2 綠色營運

營運用水、用電及廢棄物

本公司因營運特性，因無生產製程，故無製程排放源，公司營運上的主要汙染源為一般生活廢水排放及廢棄物。公司營運上的用水，為一般營運用水，該廢水排入台北市之汙水下水道，再排入汙水處理廠處理；本公司根據台北自來水事業處提供的數據計算過去三年度(2019-2021年)用水量分別為859度、991度及841度，人均用水量分別為29.62度、31.96度、26.28度，並依此制定公司減少用水量政策。藉由持續參加「為淡水河做一件事」的活動，灌輸同仁節約用水的環保概念，訂定每年減少0.5%以上用水量的人均用量目標。

本公司之用電為一般大樓營運用電，主要為外購電力，過去三年度(2019-2021年)用電量分別為62,682度、62,180度及57,705度，並依此制定公司每年減少5%用電量政策。

自2021年度起，本公司開始記錄公司廢棄物總重量，2021年度垃圾(廢棄物)及回收物重量計算統計約為136公斤重，目標為每年減少2%以上的垃圾量。

日常營運所產生之生活廢棄物

可回收

- 平面類(報紙、影印紙、雜誌...等)及立體類(各類瓶罐、玻璃、鐵鋁...等)，由大樓統一集中委由廠商回收處理。
- 具有資源再利用價值之廢棄物，如報廢電腦設備，予以收集，委由回收廠商清運處理或是委由公益單位，捐贈給弱勢團體。
- 廚餘由大樓統一集中委由廠商回收處理。

不可回收

為一般生活廢棄物，由大樓統一集中清運處理。

近3年用水、用電及廢棄物統計表

項目 \ 年	2019年	2020年	2021年
用水度數	859度	991度	841度
用電度數	62,682度	62,180度	57,705度
生活廢棄物重量	-	-	136公斤

★本公司2021年度並無違反環保法規之情事。



溫室氣體

本公司因營業特性，目前只有辦公室，並無生產工廠或實驗室。直接排放源僅為公務車，其2021年二氧化碳排放總量為2.8公噸，目標為每年減少5%以上的碳排量。

本公司之能源間接排放源如外購電力、空調及其他間接排放源等。根據經濟部能源局計算過去三年度(2019-2021年)二氧化碳排放總量分別為33.47公噸、31.71公噸、29.02公噸，人均量1.15公噸、1.02公噸、0.91公噸，並依此制定公司節能減碳及溫室氣體排放減量政策；如空調系統由大樓統一控制，定時上班開啟、下班關閉；照明設備於中午休息時間區域性關閉、下班時間全數關閉；使用「節能標章」認證的事務機。

本公司統計過去兩年溫室氣體排放量，訂定溫室氣體排放減量政策，目標為每年減少5%以上的二氧化碳排放人均量。2021年度二氧化碳排放人均量為0.91公噸，與前一年度相比，二氧化碳排放人均量減少10.8%。

★本公司位於台北市區，並非生態保護區或棲息地，且無工廠，不至於影響到保育類動物之生態，2021年度並無違反環保法令及重大洩漏之情事，亦無巴塞爾公約定義之有害廢棄物輸出量之情事。

近3年二氧化碳排放量統計表

項目 \ 年	2019年	2020年	2021年
二氧化碳排放總量	33.47	31.71	29.02
二氧化碳排放人均量	1.15	1.02	0.91



4.3 氣候變遷策略與行動

■ 氣候管理成果與發展目標

TCFD 面向	氣候管理關鍵成果	發展目標
治理	智擎公司董事會為督導氣候變遷風險與機會議題之最高治理單位，負責決策與監督氣候相關議題及事項。永續推動小組為氣候變遷管理專責單位，負責草擬策略、評估、監督及執行氣候相關議題及事項，至少每年向董事會報告一次ESG 執行公司永續發展執行情形與成效之檢討、策略目標及相關規章制度修訂。	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續提升董事會及經營階層對於低碳藥品、相關科學知識及國際氣候相關議題或倡議等知識的掌握。 ● 董事會及經營階層強化督導公司持續進行低碳轉型計畫
策略	智擎致力於實現推動結合AI研發新藥及綠色供應鏈，期望可以帶動生技製藥產業的環保意識，達成有效減少溫室氣體排放之目標。低碳產品與服務。	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續推動低碳藥品與服務 ● 將淨零排放列為公司長期發展目標
風險管理	永續推動小組鑑別轉型及實體風險辨識與衡量，研擬相關因應措施與機會，建立重大風險 / 機會之指標與控管機制，以促進環境具體目標達成。	<ul style="list-style-type: none"> ● 強化與上下游客戶之議合機制，提升公司對生技產業低碳轉型之影響力。
指標和目標	<ul style="list-style-type: none"> ● 訂定並達成自身營運減碳目標 ● 綠色包材於公司產品之比例 ● 建立節能減碳的新實驗模型，以提供較低碳排密集度的藥品給社會大眾。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 設定公司溫室氣體減碳目標，並定期揭露階段性成果。 ● 根據策略規劃，逐步改善既有實驗設計，建立低碳實驗模型。

氣候變遷之風險辨識及因應措施

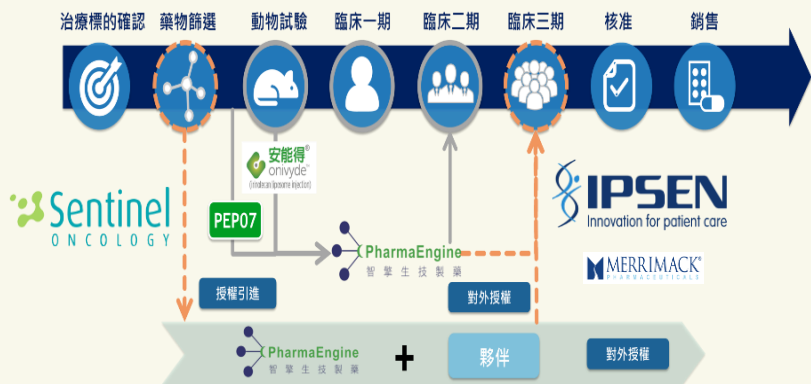
雖然耗能、用水及廢棄物管理並非本公司重大性議題，但我們仍透過碳足跡查證及溫室氣體查證結果，導入循環經濟思維，減少廢棄物的浪費及強化氣候與環境議題的倡議，提升同仁與合作單位的認同，以減少營運過程中所產生的碳排放量。除教育宣導及倡議之外，自2021年起，本公司開始針對氣候變遷進行風險辨識，包含因極端氣候造成直接或間接之衝擊、因法規、技術或市場需求的轉型影響以及其他人文、社會面向對公司營運活動造成之風險與機會進行分析。並依分析結果建置風險管理策略計畫作為因應氣候變遷行動的核心，並辨別相關的機會，以降低風險並掌握商機，茲將評估結果彙整如下：

風險類別	氣候變遷風險辨識	氣候變遷機會辨識	本公司因應措施
能源來源	乾淨能源之要求/ 供電不足/用水短缺	<ul style="list-style-type: none"> ● 新增設備時，配合政府補助政策，申請相關節能補助。 ● 推動電子化管理系統 	<ul style="list-style-type: none"> ● 支持同仁上班使用大眾交通工具或電動車、辦公室植栽綠化，降低碳排放量。 ● 提倡綠色消費，辦公及日常採購以綠色採購標章商品為主。 ● 建立電子品質管理系統，確保各階段GxP活動的運行，提升效能。 ● 於購置自有辦公室時，購置符合節能補助之空調、照明及省水設備，或考量自建太陽能發電設備或水資源回收系統，並申請政府相關補助。
產品與服務	低碳產品與服務	因應氣候變遷，推動低碳產品與服務。	<ul style="list-style-type: none"> ● 在生產製程試驗設計時，引進綠色包材概念於公司產品。 ● 建立節能減碳的新實驗模型，提供較低碳排密集度的藥品予社會大眾。
	找尋新商機	國際社會持續重視環保意識及關懷地球生命	<ul style="list-style-type: none"> ● 運用AI於新藥研發，期能相對精確地找到藥物標的、降低不必要的動物實驗。 ● 降低不必要的動物實驗，符合動物倫理及主動落實針對實驗動物的3R精神

4.4 供應商管理

新藥開發供應鏈

新藥開發由於開發時間冗長，所以不同開發階段皆由專門生技公司或大型製藥負責研究發展、技術提供、臨床試驗或是生產製造，提供之技術或產品均為新藥開發過程中重要之一環，不同的生技製藥公司，在不同之產業鏈上皆各有所長且相互依存。智擎公司之新藥開發業務主要針對擁有市場前景之新藥開發專案，進行臨床前試驗、第一期、第二期、乃至第三期的人體臨床試驗，藉由Virtual Pharmaceutical Company Business Model專注於新藥研發，降低新藥研發早期投入成本並加速新藥研發時程，以銜接探索階段的藥物開發以至完成產品的查驗登記，期間藉由多項臨床前試驗，以探索新藥產品的各種潛在價值，並藉由嚴謹且符合美國FDA/歐盟EMA標準進行第一至三期臨床試驗，取得各國法規單位之認可，並能進行產品的製造、行銷、與對外授權，茲就智擎公司與新藥開發關聯性繪圖如下：



供應商關係

目前本公司於台灣市場銷售之安能得®藥品係100%由法國Ipsene所供應。一般採購的供應商係由營運所在地供應商供應，另視新藥開發不同研究階段需要，委託國內外CRO(Contract Research Organization)公司進行相關試驗。我們長期以來與供應商及CRO公司保持良好互動關係。本公司採購單位除每年定期針對主要供應商之品質、製程、服務態度等項目進行評鑑外，同時加強關鍵廠商之交貨供應商管理；亦要求採購單位與供應商應保持良性溝通。本公司進行供應廠商評核時，會本著互利互惠原則，與供應廠商共同努力學習與發展，以達到彼此雙贏的夥伴關係。我們在與供應廠商交易合作時，均以公正嚴謹的原則，查核供應廠商所提供之服務與品質，並要求供應商必須遵守國內環境保護法及勞工安全衛生法規等有關規定辦理。我們依照國際社會公認的準則，保障勞工人權，並與同樣遵從此原則的供應商合作；同時為了因應與減緩全球暖化問題，我們期許與供應商一起致力於降低有關產品或服務的能源耗用量，在使用與處理廢棄物的過程中節能減碳以降低環境影響程度，為提升企業形象及善盡企業社責任而共同努力。

承租或外包業務與對組織有顯著影響之實體

- 承租：本公司目前承租台北辦公室，所訂租約和一般行情相當。
 - 外包業務：本公司於台灣市場銷售之安能得®藥品係由法國Ipsen公司所供應。進行中之專案其臨床前試驗和部分臨床試驗係委託國內外CRO公司執行，其對本公司組織並不會產生重大的影響。
- ★ 2021年本公司組織及供應鏈並無重大改變之情事。

5-關懷友善社會

5.1 社會參與

■ 與醫療機構合作舉辦衛教講座

本公司與台灣許多醫療機構合作，每年會舉辦衛教講座；透過專業人員資訊的傳遞，並藉由醫護人員的衛教，提供正確的治療觀念及最新的治療趨勢，使病友、家屬及一般民眾對胰臟癌有更深入的认识，並提供一個相互支持、勉勵與經驗交流的平台；鼓勵病友積極治療不放棄！智擎陪伴胰臟癌病友們走過抗癌歷程。



▲ 2020年12月衛教講座



▲ 2021年3月衛教講座



環保行動-「響應為淡水河做一件事」

智擎為實踐聯合國SDGs「海洋生態」之減少各式海洋污染目標，因此於2021年主動響應天下雜誌所發起的保護水資源行動倡議「為淡水河做一件事」，除總經理於9月24日發給公司同仁的一封信，鼓勵同仁積極參與淡水河系的公共治理。並於9月29日舉行「淡水河文史之旅」，經由搭乘渡輪及行走的方式，請專業導覽老師解說河域生態以及淡水河的人文歷史與關渡公園地景變化，讓同仁能在過程中加深環境保護認知，並了解如何於日常生活中愛護地球、參與淡水河系的公共治理。智擎生技亦於10月27日讓同仁觀賞《一個河生物的告白》紀錄片，及舉辦淡水河文史之旅攝影比賽，期望能將公司永續發展的理念深植於全體員工的日常行為。也鼓勵全體員工盡到地球公民的義務，並落實以下守護淡水河的5大環保承諾，共同為台灣環境達成永續發展的使命。

- 1.重新認識淡水河，拍下辦公場所或工廠附近的河川照片，關心淡水河的健康。
- 2.流域企業監督垃圾清運商不任意傾倒廢棄物。
- 3.力行綠色採購，包括永續商品、綠電、低碳產品
- 4.鼓勵員工積極參與淡水河系的公共治理，做一個負責任的水系企業公民。
- 5.提出智擎為淡水河做一件事的創意行動。



捐贈洗手乳禮盒至「財團法人博幼社會福利基金會」

博幼社會福利基金會於2002年成立，致力於提供提供弱勢家庭學童課後輔導，讓偏鄉孩子有充足的學習資源與機會，提升其未來競爭力。2021年因疫情關係，防疫物資仍非常重要，本公司捐贈洗手乳、肥皂等清潔用品，希望能幫助博幼社會福利基金會之教師及學童預防病毒感染，保護自己也保護他人，共同做好防疫、守護健康！

■ 偏鄉教育生根，深耕在地力量。

■ 有效的課輔教學，提供弱勢學童。

■ 持續支持弱勢孩子自立脫貧。

偏鄉教育 希望工程

不讓弱勢孩子落入永遠的貧困
 提供弱勢孩子免費的補救教學
 因材施教 讓孩子有機會從頭學起
 全域教育 讓所有學生都學會基本能力
 使全國國民都有不錯的競爭力

歷年社會參與活動

年份	活動內容
2011年	CSR報告、街頭募集發票-癌症希望協會
2012年	CSR報告、2012 Clean Up The World-清潔地球，環保台灣
2013年	CSR報告、金山國聖埔海灘-淨灘行動
2014年	CSR報告、支持視障關懷基金會、三坑友善農法耕地整理棲地維護
2015年	CSR報告、支持視障關懷基金會、北海岸及觀音山國家風景區-麟山鼻-淨灘行動
2016年	CSR報告、支持視障關懷基金會、街頭募集發票-陽光社會福利基金會
2017年	CSR報告、支持視障關懷基金會、物資捐贈及志工服務-安得烈慈善協會
2018年	CSR報告、支持視障關懷基金會、基隆外木山洪水澳淨灘活動
2019年	CSR報告、支持視障關懷基金會、志工服務-創世社會福利基金會
2020年	ESG報告、支持視障關懷基金會、志工服務-社團法人中華安得烈慈善協會
2021年	ESG報告、支持視障關懷基金會、響應天下雜誌-為淡水河做一件事



▲ 2019&2020年公益活動

5.2 公協會參與及外部倡議

公協會參與

國內

- 台灣藥物臨床研究協會 (TCRA) :
本公司為其會員及監事成員，除了定期參與協會舉辦的例行月會外，亦在協會中分享彼此經驗；落實新藥在台灣進行臨床試驗，提昇國內臨床試驗水準，進而優化整體研究環境並與世界接軌。
- 台灣生物產業發展協會 (BioTaiwan) :
本公司為其會員，除了定期參與協會主辦之展覽會、論壇、教育訓練等，也會接收到每日最新生技產業新聞及不定期參加產業研討會，共同為生物科技產業的發展努力。

國外

本公司積極參與「美國臨床腫瘤學會 (ASCO) 」及「美國臨床腫瘤學會胃腸道癌症研討會 (ASCO GI) 」每年所舉辦之研討會或在該等會議中發表簡報和臨床試驗數據，藉由參與該等國際會議，與國際專業人士和研發合作夥伴進行學術交流及交換重要醫療資訊，以提升國際知名度。

外部倡議

有鑑於Onivyde®具有成為難治型癌症標準治療的潛力，因此，智擎生技自 2011年即積極於國際醫學會或知名期刊發表臨床試驗成果，讓世界各地關注如胰腺癌、小細胞肺癌的醫師及學者們，能夠持續獲得該藥物最新的研究進展。

歷年Onivyde®於國際醫學會或知名期刊發表臨床試驗成果

年份	內容
2011年	<ul style="list-style-type: none"> ●於美國臨床腫瘤醫學會胃腸腫瘤研討會年會 (2011 ASCO GI Cancers Symposium) · 簡報PEP02胰腺癌第II期與胃癌第II期臨床試驗成果。 ●於美國臨床腫瘤醫學會年會 (2011 ASCO) · 簡報PEP02用於一線藥物gemcitabine反應不佳之轉移性胰腺癌病人第II期臨床試驗成果。
2013年	<ul style="list-style-type: none"> ●榮獲國際著名醫學期刊 Annals of Oncology刊載PEP02 (MM-398) 胃癌第II期臨床試驗報告 ●榮獲國際著名醫學期刊British Journal of Cancer刊登PEP02 (MM-398) 胰腺癌第II期臨床試驗報告
2014年	於歐洲臨床腫瘤協會胃腸腫瘤研討會年會 (ESMO World Congress on Gastrointestinal Cancer 2014) 發表全球胰腺癌第III期臨床試驗 (NAPOLI-1) 完整結果
2015年	<ul style="list-style-type: none"> ●於美國臨床腫瘤醫學會胃腸腫瘤研討會年會 (2015 ASCO GI) 發表胰腺癌第III期臨床試驗 (NAPOLI-1) 與大腸直腸癌第II期臨床試驗 (PEPOL) 分析數據 ●榮獲國際著名醫學期刊 The Lancet刊載PEP02 (MM-398) 胰腺癌第III期臨床試驗 (NAPOLI-1)
2019年	於世界肺癌大會發表安能得於二線小細胞肺癌之第二/三期臨床試驗第一階段初步正向數據
2021年	於美國臨床腫瘤醫學會腫瘤研討會年會(2021 ASCO)發表ONIVYDE®合併療法使用於曾接受過鉑金類化療或同步化放療失敗之頭頸部及食道部位鱗狀細胞癌第二期臨床試驗數據
2022年	於美國臨床腫瘤醫學會腸胃道腫瘤研討會年會 (2022 ASCO-GI)發表ONIVYDE合併LONSURF治療多種實體腫瘤之第一期臨床試驗初步數據

5.3 產學合作

自2021年起，智擎生技啟動「分享產業相關經驗計畫」，對象為國內醫藥相關系所高年級在校生，課程規劃包括新藥開發概論暨經驗分享、藥物開發前臨床研究、從實驗室到真實世界的挑戰、藥品臨床試驗及癌症臨床試驗介紹、藥品行銷、銷售與品牌經營探討、藥事法規重點、生技新藥鑑價方法、專利連結制度簡介等課程，以專業且具前瞻性的生技公司的業界角度，帶給學生不同的視野。2021年合作學校為台北醫學大學，受惠學生約60位。智擎公司期待能和更多國內的醫藥相關科系共同合作，並期望藉此合作，提高智擎知名度，和國內醫藥相關科系建立產學合作關係。



附錄一 GRI Standards內容索引

●已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
GRI 102 : 2016 一般揭露				
組織概況				
102-1	組織名稱	2.1 營運概況	●	10
102-2	活動、品牌、產品與服務	2.1 營運概況	●	10
102-3	總部位置	2.1 營運概況	●	10
102-4	營運據點	2.1 營運概況	●	10
102-5	所有權與法律形式	2.1 營運概況	●	10
102-6	提供服務的市場	2.1 營運概況	●	10
102-7	組織規模	2.1 營運概況	●	10
102-8	員工與其他工作者的資訊	3.1 人力資源概況	●	34
102-9	供應鏈	4.4 供應商管理	●	49
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	4.4 供應商管理	●	49
102-11	預警原則或方針	2.5 風險評估及危機管理	●	25
102-12	外部倡議	5.2 公協會參與及外部倡議	●	54
102-13	公協會的會員資格	5.2 公協會參與及外部倡議	●	54

● 已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
策略				
102-14	決策者的聲明	總經理的話	●	3
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	2.5 風險評估及危機管理	●	25
倫理與誠信				
102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.1 營運概況 2.3 誠信經營及倫理守則	●	10 23
102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	2.3 誠信經營及倫理守則	●	23
治理				
102-18	治理結構	2.2 公司治理	●	16
102-19	授予權責	2.2 公司治理	●	16
102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	總經理的話	●	3
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	2.2 公司治理	●	16
102-23	最高治理單位的主席	110 年度年報 ●參、公司治理報告P9	●	
102-24	最高治理單位的提名與遴選	110 年度年報 ●參、公司治理報告P33	●	

● 已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
102-25	利益衝突	2.2 公司治理	●	16
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	2.2 公司治理	●	16
102-27	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理	●	16
102-28	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理	●	16
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-30	風險管理流程的有效性	2.5 風險評估及危機管理	●	25
102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	2.2 公司治理	●	16
102-33	溝通關鍵重大事件	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-34	關鍵重大事件的性質與總數	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-35	薪酬政策	3.4 員工福利與照顧	●	39
102-36	薪酬決定的流程	2.2 公司治理	●	16
102-37	利害關係人的參與	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-38	年度總薪酬比率	3.4 員工福利與照顧	●	39
102-39	年度總薪酬增加之百分比	3.4 員工福利與照顧	●	39

●已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
利害關係人溝通				
102-40	利害關係人團體	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-41	團體協約	3.6 人權保障	●	43
102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-43	與利害關係人溝通的方針	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
報導實務				
102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於報告書	●	2
102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-47	重大主題表列	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
102-48	資訊重編	關於報告書	●	2
102-49	報導改變	關於報告書	●	2
102-50	報導期間	關於報告書	●	2
102-51	上一次報告書的日期	關於報告書	●	2
102-52	報導週期	關於報告書	●	2

●已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於報告書	●	2
102-54	依循GRI準則報導的宣告	關於報告書	●	2
102-55	GRI內容索引	關於報告書	●	2
102-56	外部保證/確信	關於報告書	●	2
GRI 103 : 2016 管理方針				
103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
103-2	管理方針及其要素	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
103-3	管理方針的評估	1.2 重大主題與利害關係人溝通	●	6
GRI 201~206 : 2016 經濟				
經濟績效				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 營運概況	●	10
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.3 氣候變遷策略與行動	●	47
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	3.4 員工福利與照顧	●	39
201-4	取自政府之財務補助	2.1 營運概況	●	10

●已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
市場地位				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.4 員工福利與照顧	●	39
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.1 人力資源概況	●	34
間接經濟衝擊				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	本公司營運特性不適用		
203-2	顯著的間接經濟衝擊	本公司營運特性不適用		
採購實務				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.4 供應商管理	●	49
反貪腐				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 反貪腐政策	●	24
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營及倫理守則	●	23
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 反貪腐政策	●	24
反競爭行為				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 誠信經營及倫理守則	●	23

● 已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
GRI 301~308 : 2016 環境				
物料				
301-1	所用物料的重量或體積	本公司並無製造情事，故不適用。		
301-2	使用的可再生物料	本公司並無製造情事，故不適用。		
301-3	回收產品及其包材	本公司於報告年度中無此情事發生		
能源				
302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 綠色營運	●	45
302-2	組織外部的能源消耗量	4.2 綠色營運	●	45
302-3	能源密集度	本公司於報告年度未執行相關盤查故不適用		
302-4	減少能源消耗	4.3 氣候變遷策略與行動	●	47
302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3 氣候變遷策略與行動	●	47
水與放流水				
303-1	共享水資源之相互影響	4.2 綠色營運	●	45
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 綠色營運	●	45

● 已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
303-3	取水量	4.2 綠色營運	●	45
303-4	排水量	4.2 綠色營運	●	45
303-5	耗水量	4.2 綠色營運	●	45
生物多樣性				
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	4.0 建構綠色生活	●	44
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	4.0 建構綠色生活	●	44
304-3	受保護或復育的棲息地	4.0 建構綠色生活	●	44
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種	4.0 建構綠色生活	●	44
排放				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.2 綠色營運	●	45
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.2 綠色營運	●	45
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	本公司於報告年度未執行相關盤查故不適用		
305-4	溫室氣體排放密集度	本公司於報告年度未執行相關盤查故不適用		
305-5	溫室氣體排放減量	4.2 綠色營運	●	45

●已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
305-6	破壞臭氧層物質的排放	本公司於報告年度未執行相關盤查故不適用		
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其它重大的氣體排放	本公司於報告年度未執行相關盤查故不適用		
廢汗水和廢棄物				
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	4.2 綠色營運	●	45
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	4.2 綠色營運	●	45
306-3	嚴重洩漏	4.2 綠色營運	●	45
306-4	廢棄物運輸	4.2 綠色營運	●	45
306-5	受放流水及其他(地表)逕流排放而影響的水體	4.2 綠色營運	●	45
有關環境保護的法規遵循				
307-1	違反環保法規	4.2 綠色營運	●	45
供應商環境評估				
308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.4 供應商管理	●	49
308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	4.4 供應商管理	●	49

● 已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
GRI 401~419 : 2016 社會				
勞雇關係				
401-1	新進員工和離職員工	3.1 人力資源概況	●	34
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	3.4 員工福利與照顧	●	39
401-3	育嬰假	3.4 員工福利與照顧	●	39
勞/資關係				
402-1	關於營運變化的最短預告期	3.1 人力資源概況	●	34
職業安全衛生				
403-1	職業安全衛生管理系統	本公司營業特性，只有一般辦公處所，故不適用。		
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3.5 友善的工作環境	●	42
403-3	職業健康服務	3.5 友善的工作環境	●	42
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.1 人權保障	●	43
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5 友善的工作環境	●	42
403-6	工作者健康促進	3.5 友善的工作環境	●	42

●已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.5 友善的工作環境	●	42
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	本公司營業特性，只有一般辦公處所，故不適用。		
403-9	職業傷害	3.5 友善的工作環境	●	42
403-10	職業病	3.5 友善的工作環境	●	42
訓練與教育				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.2 人力培育與發展	●	36
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.2 人力培育與發展 3.4 員工福利與照顧	●	36 39
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	3.3 績效與職涯發展	●	38
員工多元化與平等機會				
405-1	治理單位與員工的多元化	3.1 人力資源概況	●	34
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.4 員工福利與照顧	●	39
不歧視				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3.6 人權保障	●	43

● 已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
結社自由與團體協商				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	本公司於報告年度中無此情事發生		
童工				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.6 人權保障	●	43
強迫或強制勞動				
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	本公司於報告年度中無此情事發生		
保全實務				
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	3.6 人權保障	●	43
原住民權利				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	本公司於報告年度中無此情事發生		
人權評估				
412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	本公司於報告年度中無此情事發生		
412-2	人權政策或程序的員工訓練	3.6 人權保障	●	43
412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	本公司於報告年度中無此情事發生		

● 已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
當地社區				
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	本公司於報告年度中無此情事發生		
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	本公司於報告年度中無此情事發生		
供應商社會評估				
414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.4 供應商管理	●	49
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	本公司於報告年度中無此情事發生		
公共政策				
415-1	政治捐獻	本公司於報告年度中無此情事發生		
顧客健康與安全				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	2.7 顧客關係	●	30
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.7 顧客關係	●	30
行銷與標示				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.7 顧客關係	●	30
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.7 顧客關係	●	30
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.7 顧客關係	●	30

● 已揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	章節索引	狀態	頁碼
客戶隱私				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.7 顧客關係	●	30
社會經濟法規遵循				
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.3 誠信經營及倫理守則	●	23

附錄二 SASB 內容索引

揭露項目編號	會計揭露指標	性質	章節索引	頁碼
揭露主題：臨床試驗參與者的安全性				
HC-BP-210a.1	按世界區域討論，在臨床試驗期間確保品質和患者安全的管理程序。	質化	2.7 顧客關係	30
HC-BP-210a.2	與臨床試驗管理和藥物警戒相關的FDA申辦者檢查數量導致：(1) 指示的自願行動 (VAI) 和 (2) 指示的官方行動 (OAI)	量化	智擎目前未有此類藥品	
HC-BP-210a.3	發展中國家與臨床試驗相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	智擎公司2021年僅於國內執行人體臨床試驗，亦無因執行臨床試驗而有相關金錢損失之情事。	
揭露主題：獲得藥物				
HC-BP-240a.1	關於在《藥品獲取指數》所界定的優先國家促進獲得重點疾病衛生保健產品的行動和舉措的說明	質化	智擎目前未有此類藥品	
HC-BP-240a.2	作為其藥品資格預審規劃 (PQP) 一部分的世衛組織藥品預審清單上的產品清單	質化	智擎目前未有此類藥品 (PQP世衛組織對藥品進行資格預審)	
揭露主題：可負擔性和定價				
HC-BP-240b.1	涉及付款和/或規定在規定時間內延遲將授權仿製藥推向市場的縮短新藥申請 (ANDA) 訴訟的和解數量	量化	智擎目前未有此類藥品 (仿藥申請)	
HC-BP-240b.2	與上一年相比，美國產品組合的平均標價和 (2) 平均淨價的百分比變化：(1) 平均標價和 (2) 平均淨價	量化	智擎公司安能得藥品之美國市場係屬於 Ipsen 公司	

揭露項目編號	會計揭露指標	性質	章節索引	頁碼
HC-BP-240b.3	與上一年相比漲幅最大的產品：(1) 標價和(2) 產品淨銷售價格 的百分比變化	量化	2.7 顧客關係	30
揭露主題：藥物安全				
HC-BP-250a.1	美國食品和藥物管理局 (FDA) MedWatch 人類醫療產品安全警報資料庫中列出的產品清單	質化	2.7 顧客關係	30
HC-BP-250a.2	FDA 不良事件報告系統中報告的與產品相關的死亡人數	量化	本公司於報告年度中無此情事發生	
HC-BP-250a.3	已發出的召回次數、召回的單位總數	量化	本公司於報告年度中無此情事發生	
HC-BP-250a.4	接受回收、再利用或處置的產品總數	量化	本公司於報告年度中無此情事發生	
HC-BP-250a.5	FDA 為應對違反 cGMP 的行為而採取的執法行動的數量，按類型分列	量化	本公司於報告年度中無此情事發生	
揭露主題：偽藥				
HC-BP-260a.1	用於在整個供應鏈中保持產品可追溯性和防止假冒的方法和技術的說明	質化	2.7 顧客關係	30

揭露項目編號	會計揭露指標	性質	章節索引	頁碼
HC-BP-260a.2	FDA不良事件報告系統中報告的與產品相關的死亡人數	量化	2.7 顧客關係	30
HC-BP-260a.3	導致突擊搜查、扣押、逮捕或是提起與假冒產品有關的刑事指控的行動次數	量化	本公司於報告年度中無此情事發生	
揭露主題：行銷道德				
HC-BP-270a.1	因與虛假行銷索賠有關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	本公司於報告年度中無此情事發生	
HC-BP-270a.2	促銷產品使用於仿單外用途的道德規範	質化	2.7 顧客關係	30
揭露主題：員工招聘、發展與留才				
HC-BP-330a.1	科學家、研發人員招聘和留才工作的討論	質化	3.1 人力資源概況	34
HC-BP-330a.2	(1) 自願和(2) 非自願離職率：(a) 管理人員/高級管理人員，(b) 中層管理人員，(c) 專業人員，以及(d) 所有其他人員	量化	3.1 人力資源概況	34
揭露主題：供應鏈管理				
HC-BP-430a.1	(1) 實體的設施和(2) 一級供應商設施參與Rx-360 國際藥品供應鏈聯盟審核計劃或同等第三方供應鏈和成分完整性審核計劃的百分比	量化	2.7 顧客關係	30

揭露項目編號	會計揭露指標	性質	章節索引	頁碼
揭露主題：商業道德				
HC-BP-510a.1	與貪汙和賄賂有關的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	本公司於報告年度中無此情事發生	
HC-BP-510a.2	說明與醫療專業人員間互動的道德準則	質化	2.7 顧客關係	30
活動指標				
HC-BP-000.A	治療之病人數	量化	2.7 顧客關係	30
HC-BP-000.B	藥品數量 (1) 產品組合 (2) 研發藥品	量化	2.1 營運概況	10

附錄三 確信標的資訊彙總表

確信標的資訊	適用基準	頁碼													
2021年度進行資通安全相關教育訓練14小時，參加人員包括經理人及員工至少2人次。	2021年依據公司內部管理辦法及資訊安全定義完成教育訓練時數總和。	29													
2021年度舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練(含誠信經營法規遵行、藥品安全衛生管理及檢驗、會計制度及內部控制等相關課程)計168人次，合計465小時。	2021年依據公司內部管理辦法及誠信經營議題相關定義完成教育訓練時數總和。	23													
2021年度審核2家CRO，2家物流公司。	2021年依據公司內部管理辦法完成供應商審核家數總和。	31													
2021年依據員工職別與性別統計之訓練情形。 <table border="1" data-bbox="50 544 647 765"> <thead> <tr> <th data-bbox="50 544 481 599">項目</th> <th data-bbox="481 544 562 599">男</th> <th data-bbox="562 544 647 599">女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="50 599 345 659" rowspan="3">平均訓練時數(小時)</td> <td data-bbox="345 599 481 659">經理人</td> <td data-bbox="481 599 647 659">14.4</td> <td data-bbox="562 599 647 659">38.5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="345 659 481 719">研發人員</td> <td data-bbox="481 659 562 719">21.4</td> <td data-bbox="562 659 647 719">9.4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="345 719 481 765">其他員工</td> <td data-bbox="481 719 562 765">3.3</td> <td data-bbox="562 719 647 765">14.4</td> </tr> </tbody> </table>	項目	男	女	平均訓練時數(小時)	經理人	14.4	38.5	研發人員	21.4	9.4	其他員工	3.3	14.4	2021年依據公司內部管理辦法完成教育訓練時數總和，依員工職別與性別分類。	37
項目	男	女													
平均訓練時數(小時)	經理人	14.4	38.5												
	研發人員	21.4	9.4												
	其他員工	3.3	14.4												
研發人員之留任率約達91%。	2021年在職之研發人員佔2020年底在職之研發人員比例。	35													

附錄四 會計師有限確信報告



會計師有限確信報告

資會綜字第 22004237 號

智學生技製藥股份有限公司 公鑒：

本事務所受智學生技製藥股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2021 年度永續報告書所報導之績效指標執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

有關 貴公司選定 2021 年度永續報告書所報導之績效指標（以下稱「確信標的資訊」）及其適用基準詳列於 貴公司 2021 年度永續報告書第 75 頁之「確信標的資訊彙總表」。前述確信標的資訊之報導範圍業於永續報告書第 2 頁之「報告書範疇與邊界」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適當基準編製永續報告書所報導之績效指標，且維持與績效指標編製有關之必要內部控制，以確保績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對確信標的資訊執行確信工作，以發現前述資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製確信標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對確信標的資訊選取樣本進行包括查詢、檢查及重新執行測試，以取得有限確信之證據。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw



此報告不對 2021 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信，另外，2021 年度永續報告書中屬 2020 年 12 月 31 日及更早期間之資訊未經本會計師確信。

會計師之獨立性及品質管制規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

本事務所適用審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」，因此維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現確信標的資訊在所有重大方面未有未依適用基準編製而須作修正之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師 游淑芬



中華民國 111 年 9 月 28 日