



2019

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report



公司揭露企業社會責任報告書相關資料之網址：<http://www.pharmaengine.com>

目錄

	前言	1			
	總經理的話	2			
1	公司組織與營運	4	4	環境保護	40
	• 1.1 公司簡介	4		• 4.1 能源消耗	40
	• 1.2 企業文化與願景及策略方向	7		• 4.2 污染防治	41
	• 1.3 公司營運	10		• 4.3 節約能源	42
2	公司治理與行為及倫理守則	14	5	社區參與	43
	• 2.1 公司治理	14		• 5.1 社會服務活動	43
	• 2.2 誠信經營及倫理守則	20		• 5.2 營運對社區的影響	45
	• 2.3 反貪腐政策	21		• 5.3 公協會的參與及外部倡議	46
	• 2.4 重大主題與利害關係人溝通	22	6	關於報告書	47
	• 2.5 顧客關係	27		• 6.1 報告書說明	47
	• 2.6 投資人關係	28		• 6.2 GRI Standards 內容索引	49
	• 2.7 風險評估及危機管理	29			
3	員工與職場	32			
	• 3.1 員工結構	32			
	• 3.2 員工成長的引擎	32			
	• 3.3 安全與健康的工作環境	35			
	• 3.4 福利計畫	36			
	• 3.5 員工參與	38			
	• 3.6 人權保障	39			
	• 3.7 定期績效與發展檢討	39			



前言

智擎生技製藥股份有限公司成立於西元 2002 年，企業社會責任政策為「加速新藥上市以延長病人的生命，讓社會更好」。

本公司在從事企業經營時，亦積極實踐企業社會責任，以符合平衡環境、社會及公司治理發展之國際趨勢；同時，透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以企業責任為本的競爭優勢。本公司對於企業社會責任之實踐，包括落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益與加強企業社會責任資訊揭露。

本公司考慮公司營運可能產生對生態效益之影響，依照環境保護原則從事研發及服務等營運活動，以降低公司營運對自然環境之衝擊，如減少產品與服務之資源及能源消耗、減少污染物及廢棄物之排放，並妥善處理廢棄物、增進資源之可回收性與再利用、使可再生資源達到最大限度之永續使用、增加產品與服務之效能等。

2016 年 6 月，本公司所研發之台灣癌症新藥開發史上，第一個同時獲得台灣 TFDA 和美國 FDA 核准通過的癌症新藥安能得®(ONIVYDE®)正式在台灣上市，並於 2018 年 8 月 1 日起納入健保給付，讓台灣胰腺癌病患能以最快的速度接受到最新的醫藥治療，同時讓亞洲，甚至歐美地區的生技產業見識到台灣生技製藥產業和世界接軌的研發能量。

本公司自成立以來，除了開發新藥造福癌症病人外，並與台灣許多醫療機構合作，歷年來舉辦了多場衛教講座，提供一個相互支持、勉勵與經驗交流的平台，鼓勵病友積極治療不放棄!也參與許多社會公益。2014 年 10 月參加荒野保護協會主辦的「工作假期：三坑友善農法耕地整理棲地維護」；2015 年 10 月投入「北海岸及觀音山國家風景區-麟山鼻」的淨灘行動；2016 年主動為『陽光社會福利基金會』募集發票，以具體的行動，幫助陽光基金會提供燒傷及顏面損傷者生理心理重建暨防治服務；2017 年參與『財團法人中華安德烈慈善協會』物資募集和整理活動；2018 年投入「基隆外木山洪水澳」的淨灘活動及 2019 年參與『創世基金會』志工服務活動。

展望未來，本公司設定了更積極且更長遠的永續經營目標，為了達成這個營運目標，我們除了積極引入新的癌症新藥研發專案、持續投入癌症新藥的研發外，亦會更加積極投入社會公益活動，秉持「取之社會，還之社會」的企業社會責任，致力於癌症病患照護之推動，持續展現我們對於社會的承諾。

總經理的話

2019 年適逢本公司營運屆滿 16 周年，回顧過往智擎公司始終一本初衷，致力於癌症新藥開發，期許透過創造的新藥增進病患福祉、改善生活品質及延長病患生命，並以此實踐企業所應擔當之社會責任。

智擎公司經營的主要事業就是新藥開發，而誠信經營對新藥開發相對地非常重要，因為，新藥開發從藥物研究及臨床前試驗開始，經正式進入臨床試驗階段，到最後新藥審查上市為止，通常整個過程長達 10 年以上，整個流程環節都必須有高度的誠信管理模式以建立大眾的安全感和信賴感。做臨床試驗要遵守非常多的法規以及倫理，臨床試驗牽涉到病人的安全性，所以，智擎在執行每一步驟都很小心謹慎，要兼顧臨床試驗的倫理性與合理性，不能為了讓新藥進入臨床試驗而犧牲病人的權益；而在執行人體臨床試驗過程中，我們為保護參與臨床試驗的受試者，以及遵循 GCP(藥品優良臨床試驗規範)，秉持赫爾辛基宣言的倫理原則，不論是在台灣或外國做人體試驗，我們都投保臨床試驗相關保險，因為我們認為每一個人的生命都是非常珍貴的。

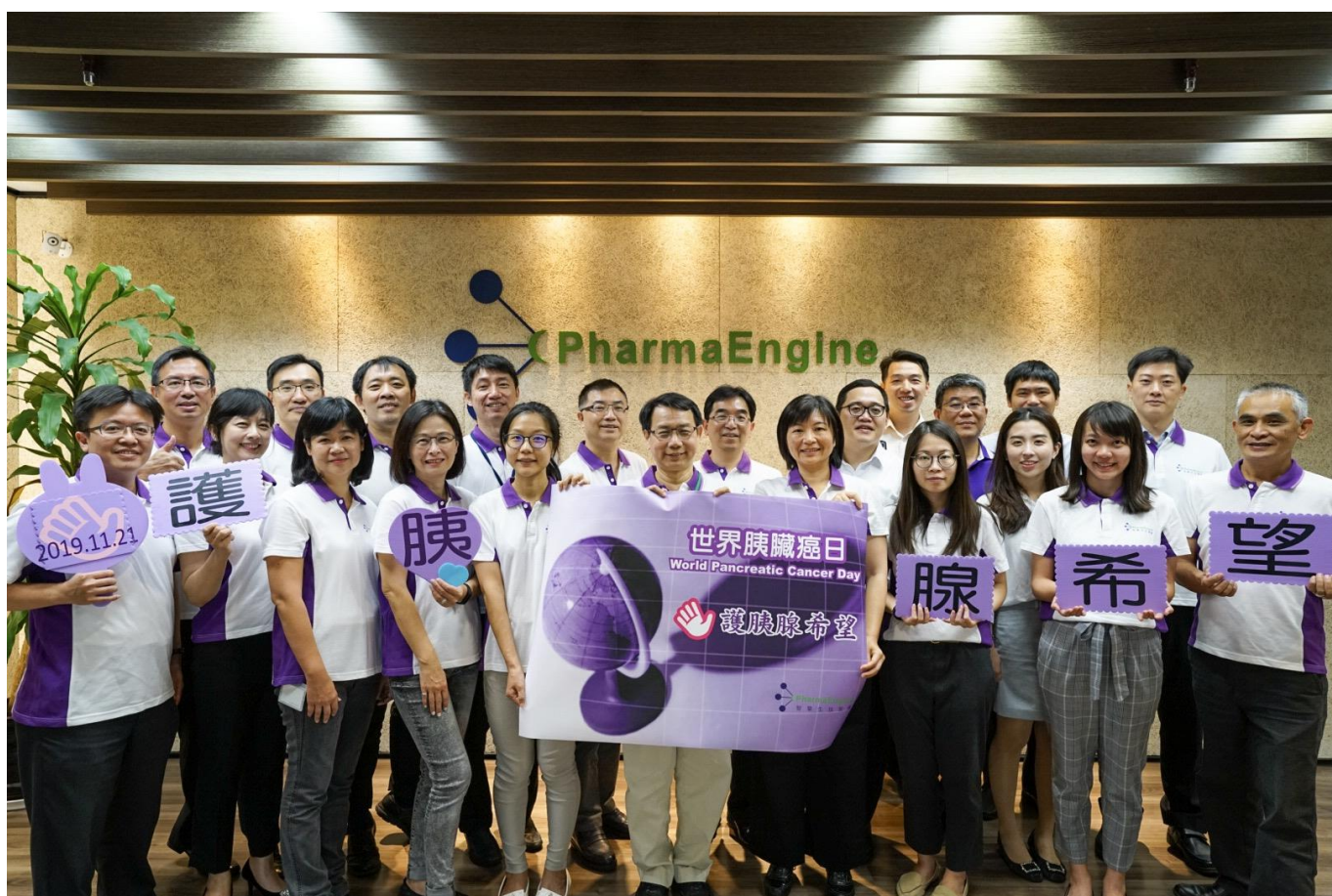
在企業社會責任的實踐方面，因為我們從事新藥開發工作，所以時常都在想如何能夠回饋社會。智擎的安能得[®]至今已經取得 38 個國家的上市許可，並在台灣、美國、歐洲、澳洲、加拿大、南韓及新加坡等國上市許可用於治療，適應症為轉移性胰腺癌，合併 5-fluorouracil 和 leucovorin 並曾接受過 gemcitabine 治療的患者，其被美國、歐洲及其他地區指定為罕見疾病藥物且為標準療法；至於智擎的另一項研發專案 PEP503(NBTXR3, Hensify[®])，已取得歐洲合格產品認證(CE Mark)核准用於治療軟組織肉瘤病患之治療。由於我們在藥物開發上充分應用國內外研發資源，方能讓安能得[®] 及 Hensify[®] 順利地以最快的時間研發成功，幫助癌症病人，分別提供轉移性胰腺癌及軟組織肉瘤患者一個新的治療選擇，使其有機會延長存活期或改善生活品質，實現智擎對社會的責任與承諾。



經我們自行審視 2019 年度的計劃目標與實際績效情形，包括公司年度預算目標、安能得®台灣行銷及銷售目標、其他研究者自行發起之臨床試驗收案目標、PEP503 界定並完成亞洲地區之查驗登記策略並開始洽商亞太區域的開發合作夥伴等公司年度目標大致符合預期，惟在簽署引進新專案的執行不如預期，致公司研發動能略有停滯之現象。

智擎公司 2020 年度主要的經營目標在於積極引進新專案，並啟動新專案之相關開發活動；此外，將進一步尋求篩選亞太區域合適的開發合作伙伴，俾增加對外授權機會與效益；而未來 3-5 年的目標，主要為建立具競爭力與多樣性的新藥產品線及持續進行全球佈局。

展望未來，智擎在新的研發動能帶動下，可望開啟公司發展的新契機，持續透過創新新藥的開發，永續履行社會責任。



1.公司組織與營運

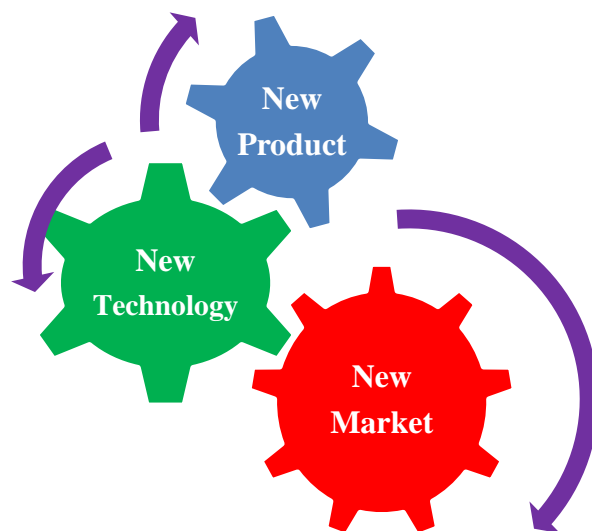
智擎生技製藥股份有限公司成立於西元 2002 年，以國際策略聯盟的方式進行新藥開發，並以 "No Research, Development Only (NRDO)" 及 "Networked Pharma (out-sourcing)" 的營運模式，透過評估新藥以授權引進方式開發，範圍從臨床前試驗至人體臨床試驗階段。

智擎公司核心能力為新藥評估能力、授權引進談判、新藥開發策略擬定與執行計劃及對外授權談判，並透過國際合作促使研發資源最大化，至今已發展成為全方位之新藥研發公司，目標是成為世界級的生技製藥開發公司。

1.1 公司簡介

主要品牌、產品與服務

本公司主要從事新藥開發，目前共有三個新藥專案在進行中，第一個新藥專案安能得[®] (ONIVYDE[®]) 分別已獲得台灣 TFDA、美國 FDA、歐洲 EMA、韓國 MFDS 及新加坡 HSA 核准上市；另還擁有 2 項新藥專案 PEP503 (NBTXR3) 及 PEP06；其中 PEP503 為結晶狀之奈米鉛氧化物，是一種放射線治療提升劑 (radioenhancer)，屬於全球首創 (first-in-class) 產品，除於軟組織肉瘤之全球樞紐性臨床試驗結果顯示達標外，本公司與 Nanobiotix 公司正擴大開發 PEP503 於其他適應症之應用，包括頭頸癌、肝癌、直腸癌、攝護腺癌以及併用 PD-1 抗體於頭頸癌及非小細胞肺癌，皆在進行臨床試驗中；PEP06 係為針對癌症療法開發之新成分新藥 (NCE)，目前處於前臨床試驗階段。



◀ 總部位置及營運據點

- 總部

本公司總部設址於台北市民生東路三段 10 號 11 樓

- 子公司

本公司於 2015 年 11 月份於法國投資設立 100%子公司 PharmaEngine Europe Sarl，其主要營業項目以新藥開發為主。

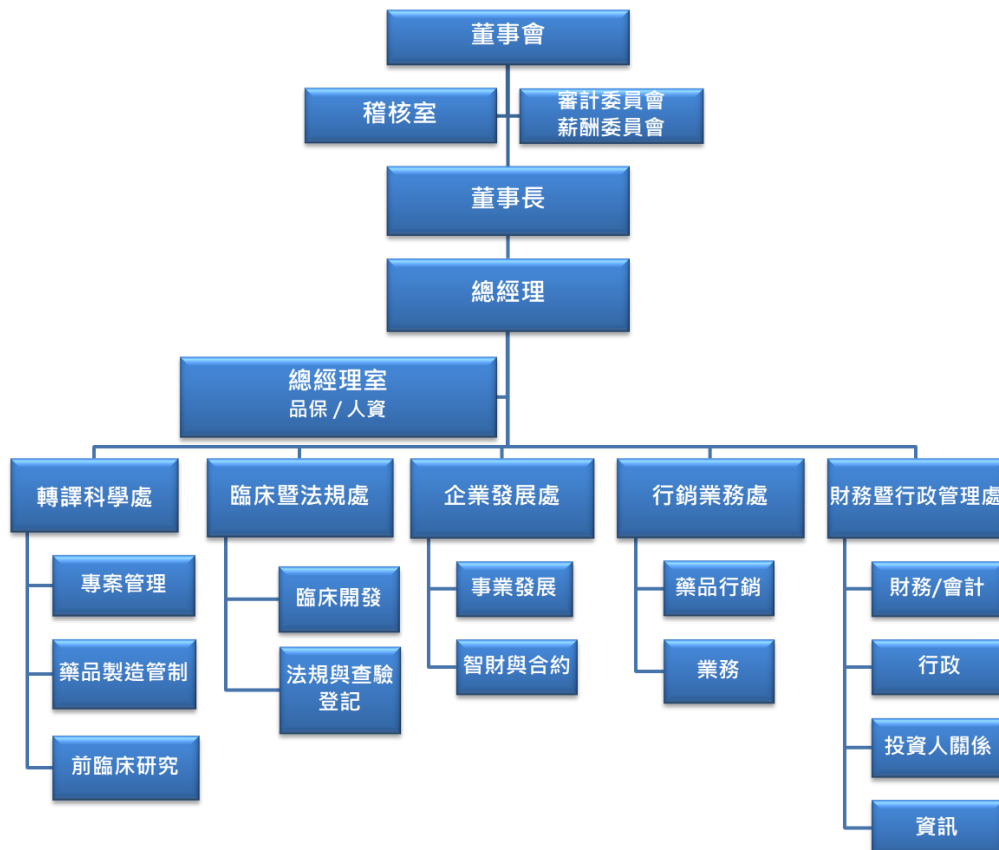
◀ 組織規模

- 組織規模

公司全名	智學生技製藥股份有限公司(股票代碼 4162)
員工總人數	29 人
營運據點總數	2 個
淨銷售額	314,040 千元
實收資本額	1,466,668 千元
提供的產品	安能得®(ONIVYDE®)

截至 2019 年 12 月 31 日

- 組織圖



◀ 所有權與法律形式

本公司係依中華民國法律所成立之股份有限公司，在公司治理、環保、勞工、人權、產品及帳務等各方面，遵照中華民國相關規定法規執行。主要營運活動集中於台灣，但藉由新藥開發之臨床前試驗或臨床試驗而擴及歐洲、美洲及亞洲等地。

◀ 提供服務的市場

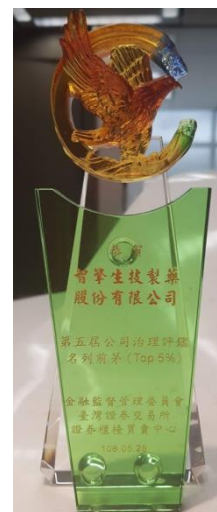
本公司主要從事新藥開發，所服務的行業為全球醫療市場，茲將本公司所提供產品或服務的地理位置客戶和受患者的類型匯總如下：

新藥開發專案	產品或服務供應的市場	客戶和受患者類型
安能得® (ONIVYDE®)	本公司將安能得®產品在亞洲（台灣除外）及歐洲地區之開發、銷售等權利，授權予 Ipsen 公司，其再轉授權予 Servier 公司實施。	安能得®為利用奈米科技開發喜樹鹼類抗癌藥物之微脂體製劑，其使用於胰腺癌病人在接受過標準藥物 gemcitabine 失敗後的治療。
PEP503	Nanobiotix 授權本公司在亞洲及大洋州擁有 PEP503 (NBTXR3) 獨家開發及商品化權利。	PEP503 是一種奈米結晶性的鈦氧化物 (crystalline hafnium oxide, HfO ₂)，以局部治療為目的，具有提升癌症放射治療的作用。
PEP06	本公司擁有全球(大陸除外)獨家開發及商品化權利。	係為針對癌症療法開發之新成分新藥 (NCE)

目前，本公司並無產品與服務在特定市場被禁止之情事，亦非為利害關係人質問或公共討論的主題。

◀ 報告期間獲獎情形

- 107 年度「第五屆公司治理評鑑」，智擎生技名列上櫃公司 Top 5%。

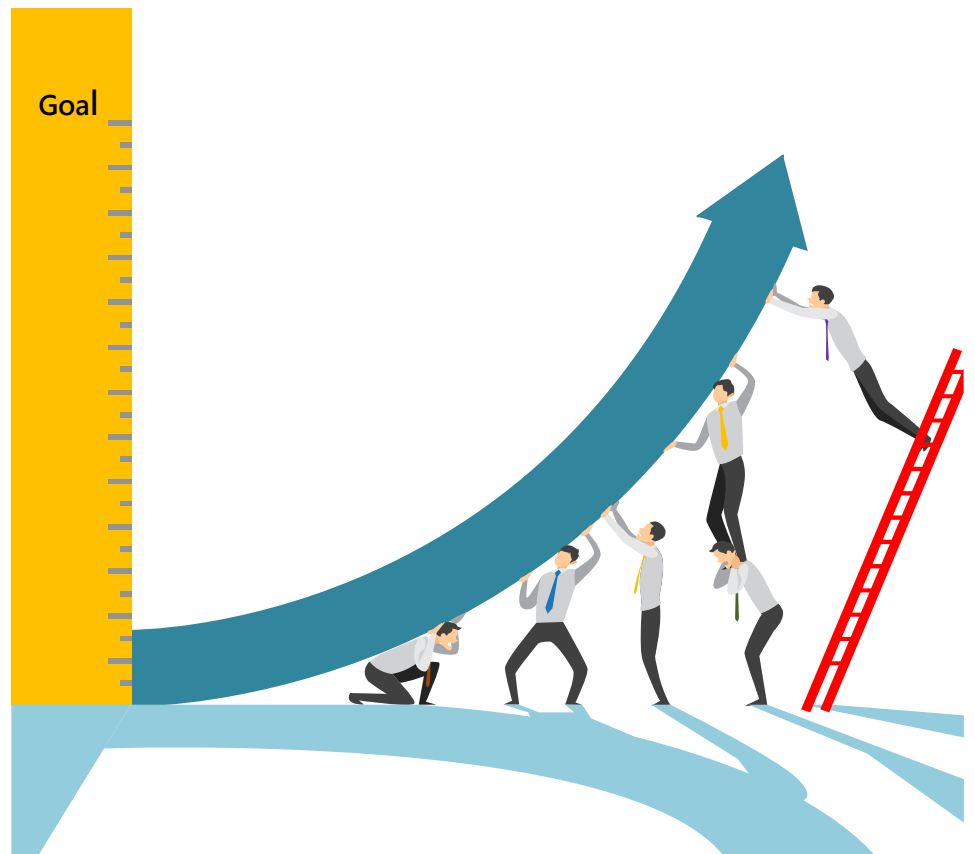


1.2 企業文化與願景及策略方向

企業文化 (PISTI)

智擎以「人才」、「創新」、「速度」、「團隊合作」、「誠信正直」(PISTI)為企業文化的核心價值。

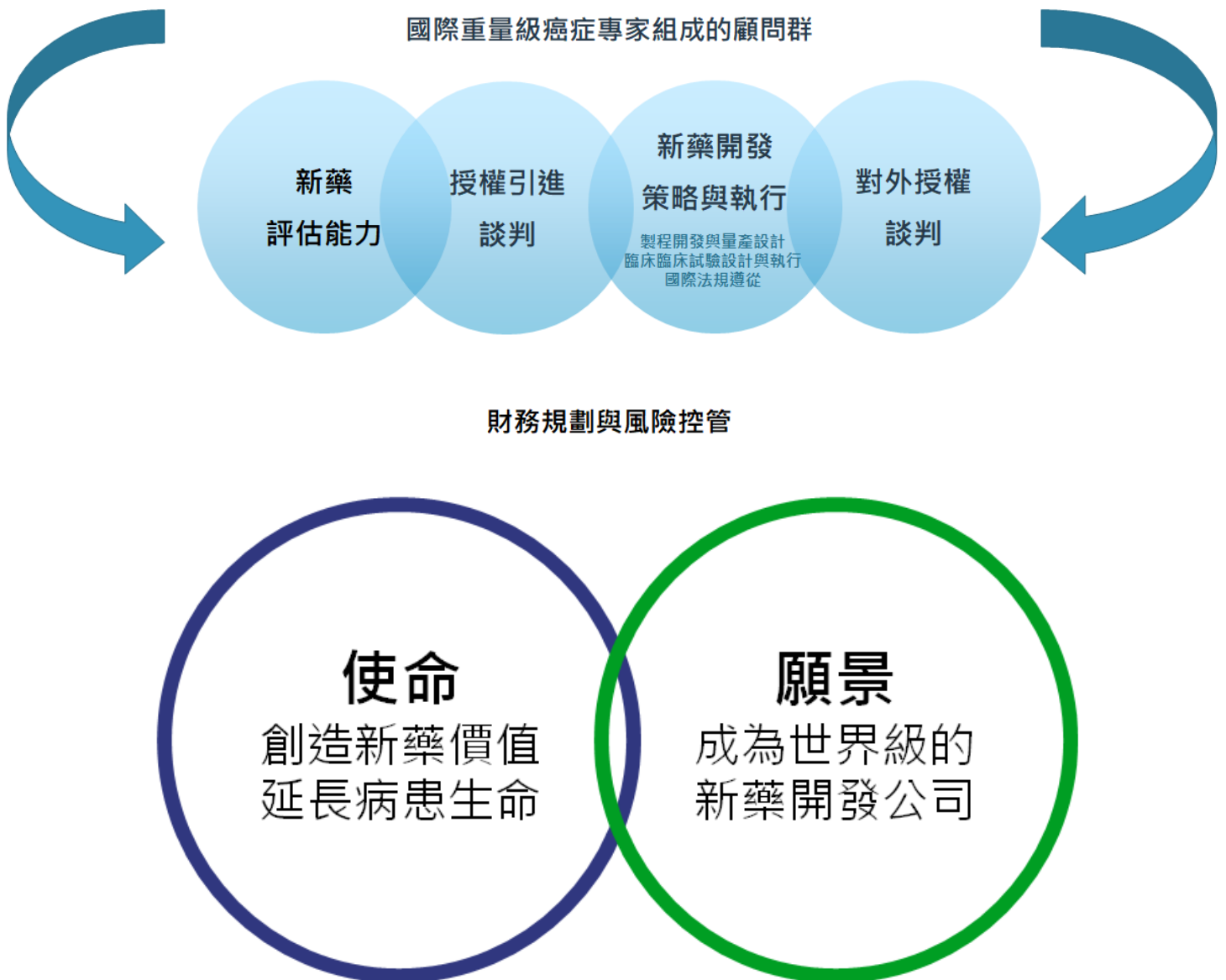
人才 (People)	• 正確的態度(attitude)、專業能力(professionalism)、持續改善(continuous improvement)等特質
創新 (Innovation)	• 程序(process)、產品(product)、組織(organization)等方面的創新
速度 (Speed)	• 有成效(efficiency)、有效率(effectiveness)、能使新產品以最快及最佳的時機完成上市(time-to-market)
團隊合作 (Team work)	• 團隊彼此可以溝通(communication)、分享(sharing)、互相尊重(respect)
誠信正直 (Integrity)	• 服膺人倫道德(ethical)、誠實(honesty)、信用可靠(trustworthy)的信念



◀ 營運策略 (Strategies)

- 專注後期開發的新藥研發模式
- 建立具競爭力與多樣性的新藥產品線
- 建立具凝聚力的國際性研發團隊
- 加強國際合作運用全球新藥研發資源
- 加速完成新藥開發上市時機

◀ 核心競爭力



◀ 長短期業務發展方向

● 短期計畫發展方向

➤ 經營管理

- A. 增加公司三大法人股東持股比例，以促進公司之國際化
- B. 完成公司五年營運計畫，確定公司中長期發展策略

➤ ONIVYDE[®] / 安能得[®]之行銷

- A. 取得日本、大陸及東南亞地區之新藥上市銷售許可及保險核價，以擴展亞洲市場。
- B. 達成台灣市場之行銷計畫及銷售目標。

➤ 專案研發

A. 安能得[®]專案

- a. 完成 Onivyde 擴增產品生命週期臨床試驗

B. PEP503 專案

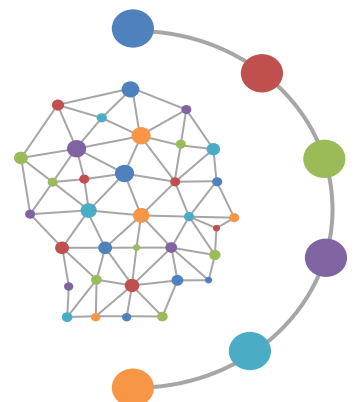
- a. 規劃 PEP503 於亞洲地區之發展策略
- b. 進一步篩選出亞太地區合適的開發合作伙伴，增加對外授權機會與效益
- c. 完成第 I/II 期直腸癌臨床試驗收案
- d. 持續進行第 I/II 期頭頸癌臨床試驗

C. 新專案

- a. 積極引進新專案並啟動新專案之相關開發活動
- b. 完成研發專案組合的建構

● 長期計畫發展方向

- 建立具競爭力與多樣性的新藥產品線
- 持續進行全球佈局



1.3 公司營運

◀ 財務績效

單位：新台幣仟元

項目	2018 年度	2019 年度
營業收入	293,430	314,040
營運成本(勞務成本及營業費用)	250,990	281,430
營業淨利	42,440	32,610
營業外收支淨額	121,332	17,057
稅前淨利	163,772	49,667
稅後淨利	129,362	42,550
基本每股盈餘(EPS)	0.88	0.29

◀ 利害關係人經濟價值分配

單位:新台幣仟元

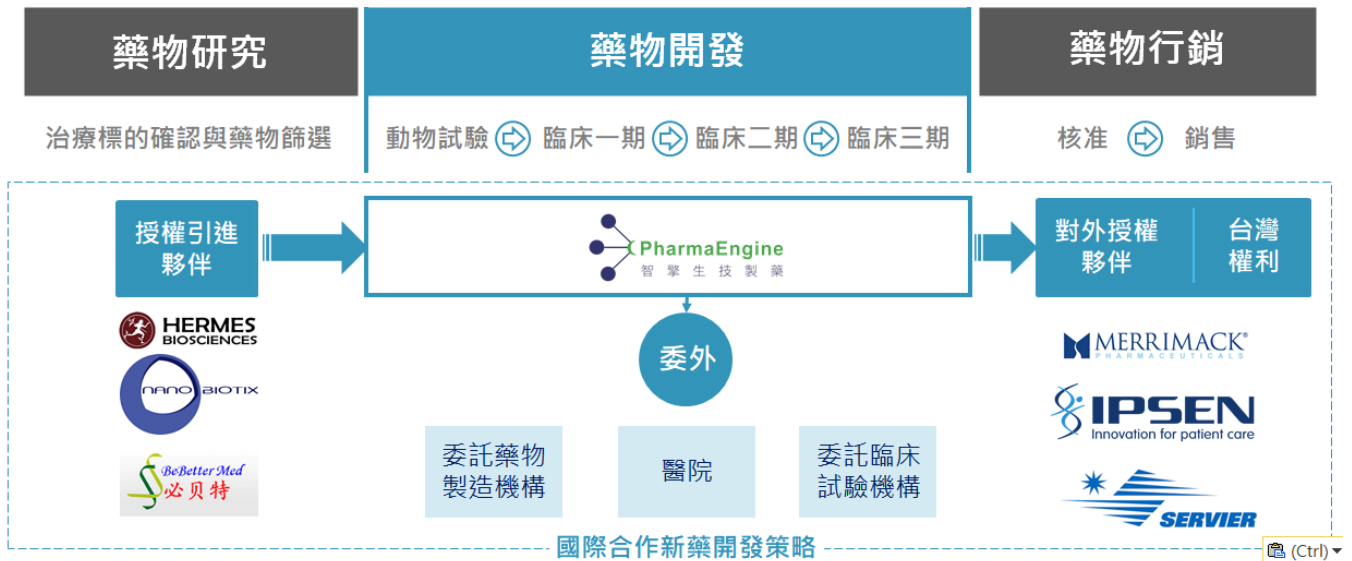
利害關係人	經濟價值分配計算說明	2018 年度	2019 年度
股東	當年分配之現金股利	294,308	145,667
員工	薪資費用、員工認股權、勞健保費用、退休金及其他用人費用	111,835	105,121
主管機關	當年度實際繳納給中華民國政府之「所得稅支出」	141,991	28,090
授權夥伴及藥物 開發協力組織	實際支付給授權夥伴及藥物開發協力組織之研發費用	41,904	47,440
社區	社區參與活動與捐贈	2,100	1,610

新藥開發供應鏈

在整個藥物開發的時程中包含了許多階段，包括探求基因的功能，尋找治療標的，合成化學小分子或生成蛋白質藥物，新藥劑型與製程的開發，臨床前動物藥理與毒性試驗、人體臨床試驗等；新藥的開發就像一場接力賽，每一環節都能產生資本價值，上下游合作也造就了完整的生技製藥產業的價值鏈，而產業價值鏈的合作與企業間策略聯盟的方式更能創造整體產業競爭力。

智擎公司之新藥開發業務主要針對擁有市場前景之新藥開發專案，進行臨床前試驗、第一期、第二期乃至第三期的人體臨床試驗，藉由 NRDO (No Research, Development Only) 模式專注於新藥開發，降低新藥研發早期投入成本並加速開發時程，以銜接探索階段的藥物開發以至完成產品的查驗登記，期間藉由多項臨床前試驗，以探索新藥產品的各種潛在價值，並藉由嚴謹且符合美國 FDA/歐盟 EMA/國際 ICH 標準進行第一至三期臨床試驗，取得各國法規單位之認可，並能進行產品的製造、行銷、與對外授權，茲就智擎公司與新藥開發關聯性繪圖如下：

NRDO+



◀ 供應商關係

目前本公司一般採購的供應商係由營運所在地供應商供應，另視新藥開發不同研究階段需要，委託國內外 CRO(Contract Research Organization)公司進行相關試驗。我們長期以來與供應商及 CRO 公司保持良好互動關係。本公司採購單位除每年定期針對主要供應商之品質、製程、服務態度等項目進行評鑑外，同時加強關鍵廠商之交貨供應商管理；亦要求採購單位與供應商應保持良性溝通。

本公司進行供應廠商評核時，會本著互利互惠原則，與供應廠商共同努力學習與發展，以達到彼此雙贏的夥伴關係。我們在與供應廠商交易合作時，均以公正嚴謹的原則，查核供應廠商所提供之服務與品質，並要求供應商必須遵守國內環境保護法及勞工安全衛生法規等有關規定辦理。

我們依照國際社會公認的準則，保障勞工人權，並與同樣遵從此原則的供應商合作；同時為了因應與減緩全球暖化問題，我們期許與供應商一起致力於降低有關產品或服務的能源耗用量，在使用與處理廢棄物的過程中節能減碳以降低環境影響程度，為提升企業形象及善盡企業社責任而共同努力。

◀ 政府之給付與主要財政補助

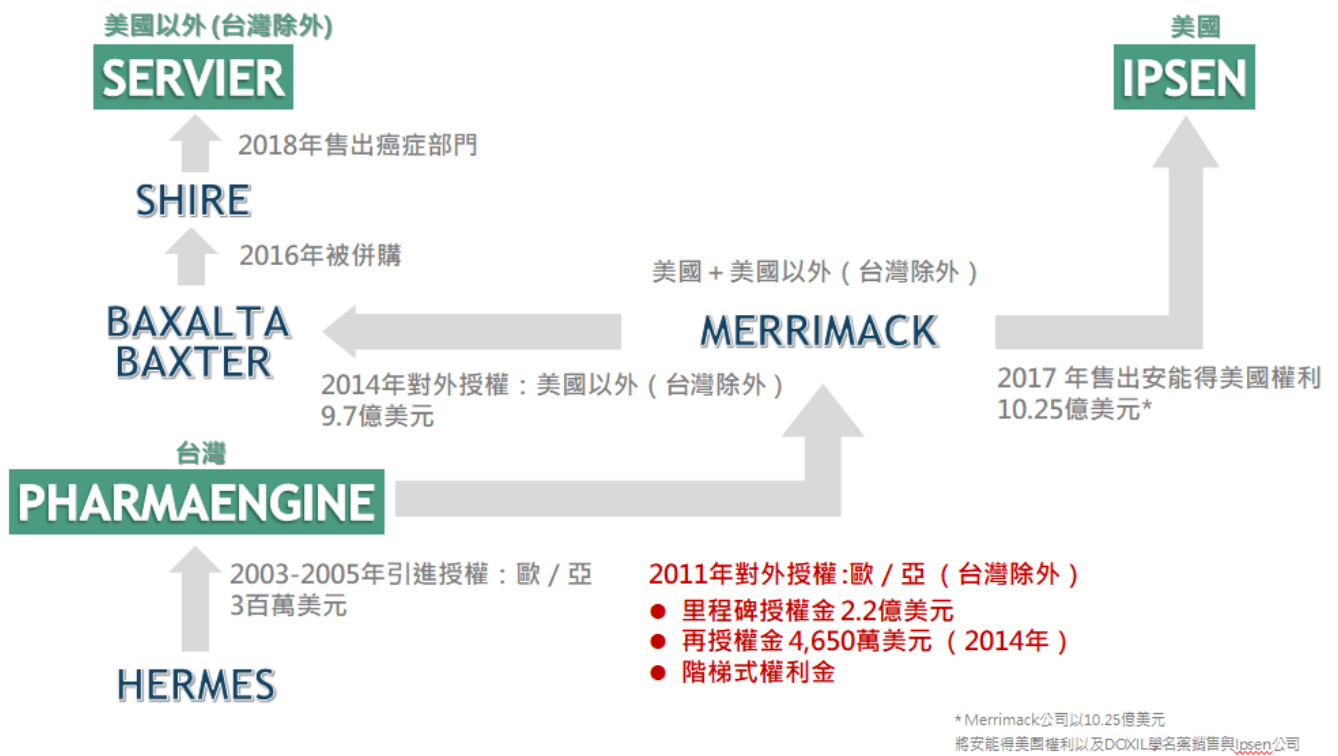
- 2019 年度，PEP503 研發專案獲得經濟部科專補助約新台幣 2,217 仟元。
- 2018 年度，PEP503 研發專案獲得經濟部科專補助共新台幣 3,718 仟元。
- 2017 年度，PEP503 研發專案獲得經濟部科專補助共新台幣 1,761 仟元。

◀ 承租或外包業務與對組織有顯著影響之實體

- 承租：本公司目前承租台北辦公室，所訂租約和一般行情相當。
- 外包業務：本公司製造及部分之臨床前試驗和臨床試驗委外進行，視試驗進度需求而定，其對本公司組織並不會產生重大的影響。

◀ 組織與其供應鏈的重大改變

- 智擎於 2003 至 2005 年間陸續自美國 HERMES 公司(2009 年由美國 Merrimack 公司併購) 引進安能得[®]於亞洲、歐洲的藥品開發權利，藉由自身臨床前與臨床試驗設計與執行能力，在胰臟癌上取得第二期臨床試驗的突破後，於 2011 年以 2.2 億美元授權給 Merrimack 公司， Merrimack 公司於 2014 年再將相關權利以 9.7 億美元授權出去給美國 Baxalta 公司，Baxalta 公司於 2016 年被英國 Shire 公司以 320 億美元所併購，Shire 公司並於 2018 年將其包含安能得[®]在內的癌症業務轉讓予法國 Servier 公司，至於 Merrimack 公司則在 2017 年將其包含安能得[®]相關權利在內的部分資產以 10.25 億美元轉售予法國 Ipsen 公司。根據合約，智擎有權對 Ipsen 公司收取最高達 2.665 億美元的授權金，且能依據歐洲與亞洲(台灣除外)合計之淨銷售額收取不同比重的銷售權利金。



2. 公司治理與行為及倫理守則

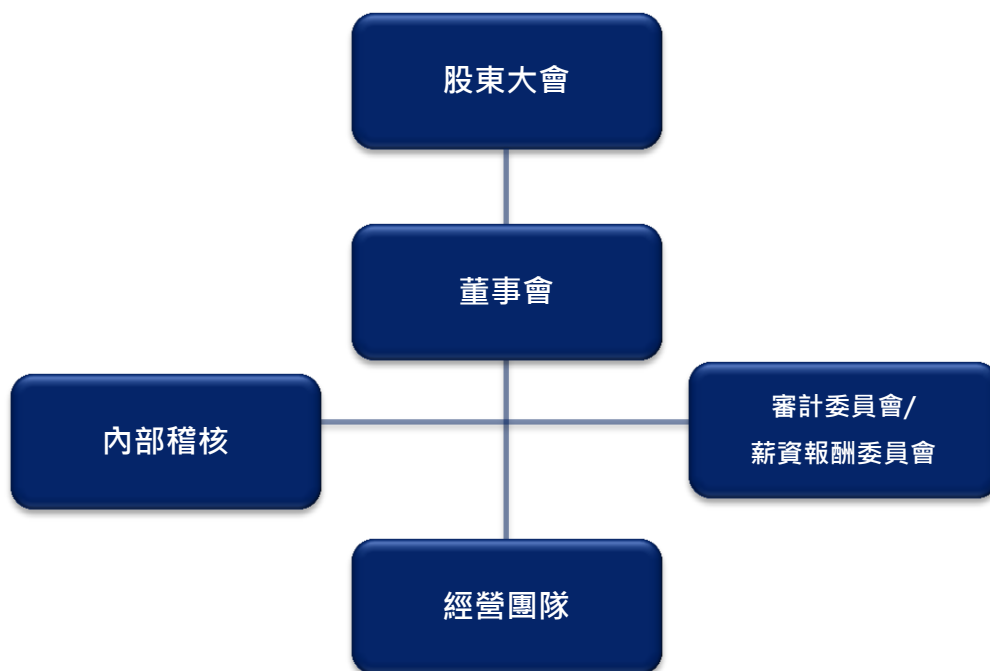
本公司本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境

2.1 公司治理

本公司除了訂定誠信經營守則，用以建立誠信經營之企業文化及健全發展，並提供良好商業運作之參考架構；也依照上市上櫃公司治理實務守則之精神處理經常業務，將維持良好的公司治理理念落實於日常運作中。除了可減少企業發生財務危機的可能性外，並保障投資者與債權人的權益，長期培養優良企業體質及競爭力。

◀ 組織之治理結構

落實公司治理可有效監督組織活動，以及健全組織運作，防止脫法行為之經營弊端，以實現企業社會責任之高度目標。



- 本公司已於 108 年 5 月 2 日董事會決議通過，指派財務暨行政管理處張麒星副總經理為公司治理主管，負責公司治理相關業務，保障股東權益並強化董事會職能。

◀ 維護股東權益

為保障股東權益及確保議事程序並增進資訊透明度與揭露時效，本公司遵循公司治理的精神，包括：實施電子投票制度、股東會議案採逐案表決、於指定時間內於公開資訊觀測站上傳相關文件等，提供股東多元的議事表決管道，充分行使其權利，具體提升公司治理成效。

◀ 董事會運作情形

為了落實公司治理及提升董事會運作效率，並促進董事實際參與公司經營決策，本公司依「公開發行公司董事會議辦法」訂定相關章程，並依規定，董事會每季至少召集一次，並安排稽核主管及邀請簽證會計師定期參與溝通，以瞭解並監督營運計劃之執行、重要財務業務報告、內部稽核業務報告及其追蹤情形，以及公司整體營運情形是否符合相關法令規範，2019 年度合計召開 10 次董事會。

目前公司董事會設置九席董事（包含三席獨立董事），其中女性成員 2 位，男性成員 7 位，所有成員具備環保、經濟、社會或公司業務所需之工作經驗，符合董事會成員多元化之政策。董事會設置三名獨立董事均非為公司或關係企業之受僱人且非營運人員。

● 遵循道德行為準則

為使公司董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司利害關係人更加瞭解公司道德標準，依據「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定相關準則，規範董事及經理人之防止利益衝突、避免圖私利機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令...等，以強化董事會健全的監督功能及提升公司治理，讓公司得以永續經營。

● 董事會成員利益衝突迴避

本公司董事秉持高度之自律，對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，且不得加入討論及表決，並在討論及表決時應予迴避，同時不得代理其他董事行使其表決權。2019 年度董事會成員利益迴避之議案共 4 項議案，利益迴避之董事共 6 人次。

● 董事進修安排

為提升董事專業知能與落實公司治理，本公司主動提供有關董監事專業課程資訊給董監事參考，鼓勵董監事參加各專業課程，並依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」所規定之進修時數安排各董監事進修；2019 年度全體董事總進修時數共 100 小時。

● 董事會效能評估

本公司107年11月委託外部機構中華公司治理協會針對107年度(107.01.01~107.12.31)進行董事會效能(含績效)評估，該協會除書面審閱本公司提供評估所需檢視之相關文件外，並於108年3月5日委派三位評估專家至本公司進行實地訪評，與本公司董事長、總經理、獨立董事、董事會秘書等人訪談，且於108年3月25日出具董事會效能(含績效)評估報告。評估結果已完成並於108年5月2日董事會中報告，其評估結果之總評與建議事項摘要如下：

總評：

- (1) 貴公司以NRDO為主要經營模式，堅持長期投入資源，終能以胰臟癌新藥Onivyde安能得取得多國藥證，成為我國生技產業標竿廠商，顯示董事會充分發揮領導功能。
- (2) 貴公司董事會成員具備生技產業所需專業，三位獨董分別擁有生技醫療、資本市場、經營管理專業背景，且積極盡責，針對各種經營議題提出不同觀點，充分展現董事會開放意識之氛圍。
- (3) 貴公司董事會高度重視法令遵循，設置檢舉專線，落實與董事會直接連結之吹哨管道。
- (4) 貴公司董事會持續推動公司治理相關機制的精進，規劃薪酬委員會成員中獨董比重及擬成立提名委員會，積極追求提升公司治理品質。

建議：

- (1) 建議董事會宜督導經理部門根據營運變化需要，修訂內部控制制度，確保制度有效性及適切性。
- (2) 建議未來可考慮設計諸如員工認股權等長期激勵工具，建置長期目標達成指標，引導員工及高階經理人共同追求公司長期利益。
- (3) 建議董事會責成人資部門依公司中長期發展所需制定經理人培訓及繼任規畫，定期向董事會報告實施情形。
- (4) 建議貴公司在現行風險管理辦法中增訂與董事會連結之報告機制，俾利董事會有效控管風險。
- (5) 建議於新屆次董事會選任由全體或至少過半獨立董事組成薪酬委員會。
- (6) 建議貴公司根據未來經營及治理需要，訂定董事會整體、各功能委員會及個別董事之目標，作為年度績效評估依據。

本公司將會針對建議事項進行後續改善措施，提報董事會並適時揭露改善結果，以達成提升董事會及各功能委員會營運績效之目標。

◀ 審計委員會運作情形

為推動公司治理，健全審計監督功能及強化管理機能之遵循，本公司於 2016 年 6 月設立「審計委員會」。委員會成員由 3 位獨立董事擔任之，並由全體成員推舉一位獨立董事擔任召集人及會議主席。並依規定，每季至少召開一次，2019 年度合計召開 7 次審計委員會。

審計委員會運作之主要目的為監督以下事項：

- 一、公司財務報表之允當表達
- 二、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效
- 三、公司內部控制之有效實施
- 四、公司遵循相關法令及規則
- 五、公司存在或潛在風險之管控

◀ 獨立董事溝通情形

本公司財務主管、內部稽核主管及簽證會計師實際參與列席董事會，獨立董事皆能隨時與公司財務主管、稽核主管及簽證會計師聯繫，並透過董事會提供建議，並紀錄於會議記錄。

內部稽核主管依規定出席審計委員會報告稽核業務，審計委員查閱稽核報告影本後若有疑問或指示，會以電子郵件聯絡或來電向稽核主管詢問或告知辦理。簽證會計師於每季的審計委員會會議中報告當季財務報表查核或核閱結果，以及其他相關法令要求之溝通事項。

本公司審計委員會委員與簽證會計師溝通狀況良好，內部稽核主管及簽證會計師與審計委員會之溝通管道順暢，獨立董事可透過董事會和審計委員會以及稽核單位定期提供之稽核報告，瞭解公司營運狀況及稽核情形，獨立董事並可透過各種報告及各式管道(電話、傳真、電子郵件等)與簽證會計師進行良好溝通。

◀ 薪酬委員會運作情形

為落實公司治理並健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依據證券交易法第十四條之六及股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法，訂定本公司薪資報酬委員會組織規程。並於 2011 年 12 月 29 日經董事會決議通過設立薪資報酬委員會。2019 年度合計召開 8 次薪酬委員會。

薪酬委員會主要職責:

薪資報酬委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 一、訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 二、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

▮ 薪酬政策

本公司係整合產業鏈之新藥開發公司，因此要如何吸引並留住優秀及符合公司策略價值觀員工，是智擎未來成長最重要的課題。本公司策略性薪資設計的主要目的，在於支援公司長短期策略目標、有效招募、激勵及留住人才，以構成智擎的核心價值。在內部，需符合公平性及一致性之原則，暨反映績效導向的文化，也需配合公司現行與未來之組織結構整體薪資水準；在外部，則需保有公司整體薪資水準、獎酬制度在生技產業之競爭力。

● 董事酬勞政策

➤ 董事給付酬金之政策

本公司董事執行本公司職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業水準議定之，薪資給付之水準與同產業大多數之企業相當。另依公司章程第廿五條之規定，公司年度如有獲利，應經董事會決議提撥百分之二至百分之八為員工酬勞及不高於百分之二為董事酬勞。

➤ 董事給付酬金之程序

執行業務報酬由薪酬委員會審核後，再提報董事會核准。年度盈餘分配由薪酬委員會依據各董事對公司營運參與程度及貢獻之價值，提出盈餘分配議案，再提報董事會核准。

● 經理人及員工薪酬政策

本公司為營造良好的工作環境氛圍、吸引人才，並鼓勵員工長期為公司服務，訂定職工福利作業辦法，執行各項福利措施。並且依據市場水準、同業薪資狀況及公司同仁之現況建立各職等之薪級表，不定期做產業薪資調查以合理調整之。本公司之薪資結構主要由固定薪資、浮動薪資、各項津貼及加班費等組成。

年度調薪係根據公司年度經營目標的達成狀況及個人年度考核績效，予以薪資調整。年度薪資調整名冊由總經理提呈董事長核可，再提報董事會核准後發放。另表現優異獲晉升之員工調薪或調職調薪，其程序同年度調薪。

公司整體績效獎金之計算，係依經營團隊提出，經董事會核准之公司年度營運目標達成情形為計算基準，決定當年度得發放績效獎金總數。

11 職等(含)以上員工之薪資，包括固定薪資、浮動薪資(如績效獎金、臨時性獎金及專案獎金)、其他津貼及員工認股權憑證、現金增資員工認股、員工酬勞、庫藏股等，係由總經理草擬發放內容及相關金額或總股數，經董事長認可，提報薪資報酬委員會審核合理性，再提報董事會核准後發放。

員工參與提供建議予最高治理者之機制

本公司日常營運管理重視團隊合作，團隊組織的所有成員有任何意見隨時皆可透過公司電子郵件、會議或當面進行協調溝通。如遇有重要議題，員工也可透過正式的勞資會議、公司例行會議、列席董事會報告及績效考核面談等方式，提供建議予最高治理者。

公司治理成果

- 本公司於 2014 年 9 月 30 日通過財團法人中華公司治理協會 CG6009 通用版公司治理制度評量的認證。
- 根據財團法人中華民國證券暨期貨發展基金會公佈上櫃公司治理評鑑的結果如下：

年度	評鑑的結果
第三屆(105 年度)	前 5%
第四屆(106 年度)	前 5%
第五屆(107 年度)	前 5%

智擎公司已連續三屆獲台灣證券交易所「上市上櫃企業公司治理評鑑」上櫃公司排名前 5% 之肯定。

- 本公司每年會根據公司治理評鑑結果及參考標竿企業作法，作為次年度之改善依據，2019 年度主要改善情形為：

項目	主要建議改善事項	改善情形
1	公司是否未有政府機關或單一上市(櫃)公司及其子公司占董事會席次達三分之一以上？	已改善完成
2	公司是否設置薪資報酬委員會且半數以上成員為獨立董事？	已改善完成
3	公司是否將獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（如就公司財務報告及財務業務狀況進行溝通之方式、事項及結果等）揭露於公司網站？	已改善完成
4	公司是否設置公司治理專職人員，負責公司治理相關事務，並於年報及公司網站說明設置單位之運作及執行情形？	已改善完成

2.2 誠信經營及倫理守則

本公司於誠信經營守則中規範：董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。前項行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事（理事）、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人。

企業誠信經營相關事務由財務暨行政管理處負責推動，依需求召開「誠信經營工作小組會議」，並由張麒星資深副總經理擔任召集人，依據各單位工作職責及範疇，負責協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策及防範方案，確保誠信經營守則之落實，並由該單位每季定期向董事會報告執行結果。

為預防貪污及賄賂風險，本公司訂定「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」，作為董事、獨立董事、高階經理人及所有從業人員之行為準則。

全體同仁之宣導教育由財務暨行政管理處負責推動，並偕同人資部門舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練。108 年度舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練（含誠信經營法規遵行、藥品安全衛生管理及檢驗、會計制度及內部控制等相關課程）計 30 人次，合計 358.5 人時。

另本公司規範所有員工應遵守行為守則，並承諾遵從法律及道德原則維護公司資產、權益及形象。本公司分析營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並加強相關防範措施。訂定防範方案涵蓋下列行為之防範措施：

- 行賄及收賄。
- 提供非法政治獻金。
- 不當慈善捐贈或贊助。
- 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。

本公司具體規範實質控制者執行業務應注意事項，其內容涵蓋下列事項：

- 提供或接受不正當利益之認定標準。
- 提供合法政治獻金之處理程序。
- 提供正當慈善捐贈或贊助之處理程序及金額標準。
- 避免與職務相關利益衝突之規定，及其申報與處理程序。
- 對業務上獲得之機密及商業敏感資料之保密規定。
- 對涉有不誠信行為之供應商、客戶及業務往來交易對象之規範及處理程序。
- 發現違反企業誠信經營守則之處理程序。
- 對違反者採取之紀律處分。

本公司遵守各項法令規定，不賄賂、不做政治捐獻及政治遊說、不做不公平競爭行為、反托拉斯與壟斷的行為，以避免違法情事；2019 年度本公司並無違反法令之罰款及處罰紀錄。

2.3 反貪腐政策

本公司瞭解貪瀆的風險在某種程度上是存在的，也有可能影響公司之商業誠信，因此嚴格禁止任何貪瀆、賄賂及勒索等行為；另本公司皆會安排所有在職及新進人員參與反貪腐教育訓練，從全面作起貪污及賄賂風險評估分析，據以作為有效反貪、反賄之政策。

◀ 賄賂風險分析

本公司 2019 年度一級單位計有 7 個，並對其一級單位作貪污及賄賂風險分析，風險分析自評如下：

部 門	賄賂風險分析		
	高風險	中風險	低風險
總經理室		✓	
稽核室			✓
轉譯科學處			✓
臨床暨法規處			✓
企業發展處		✓	
行銷業務處	✓		
財務暨行政管理處		✓	

◀ 貪污及賄賂事件採取之行動

本公司為預防貪污及賄賂風險，訂定「誠信經營守則」，作為董事、高階經理人及所有從業人員之行為準則。

本公司稽核單位在執行內部稽核工作時，會克盡專業職責做好舞弊之預防與偵查工作，對於可能的舞弊、錯誤、疏漏、浪費及利害衝突等，均保持機警態度。對於任何重大不法或是違規的可能性，會加以考慮及注意防範。如果懷疑或發現有任何舞弊的可能情況發生時，會即時告知適當主管加以調查處理；對於較易發生貪污及賄賂風險之相關公司治理制度、內部控制制度與管理規範等，均列入每年年度稽核計畫之重點稽核項目，並依據風險評估管理作業擬訂之年度稽核計畫，例行性查核之稽核重點與頻率則會參酌過去各單位發現之缺失進行改善追蹤。

如果有任何檢舉投訴之不法案件，稽核單位經審慎查核後，陳報適當主管、董事會，對於相關舞弊或貪污風險已做好制度性防範工作。

本公司自成立來並未發生任何貪污及賄賂事件，若有相關不法情事發生，會即刻查明事實真相，並且對於證據確鑿之相關涉案員工，依法辦理。

2.4 重大主題與利害關係人溝通

重大主題的議合程序

智擎生技製藥(股)公司為追求永續發展，並深切體認利害關係人的重要性，以及持續展現我們對於社會的承諾，以期許對所有利害關係人建立透明、有效的溝通管道。利害關係人的重大主題的議合程序，包括下列 6 個程序：



本公司係針對組織內部之各部門績效指標與外部之國際盟約與國際規範、利害關係人要求以及永續報告書指南等來分別進行分析，以確認利害關係人所關切的重大議題。



● 重大主題與邊界

智擎公司針對各項重大主題而界定智擎公司內外部邊界如下：

重大主題	GRI Standards 準則主題	管理方針	價值鏈衝擊邊界	
			內部	外部
公司治理	一般揭露: 治理結構/價值、原則、標準及行為規範	2.1 公司治理	智擎公司	投資人
風險管理	一般揭露: 關鍵衝擊、風險及機會/ 風險管理流程的有效性	2.7 風險評估及危機管理	智擎公司、員工	投資人、社區客戶、供應商
經營績效	管理方針:管理方針的評估	1.3 公司營運	智擎公司	投資人
法規遵循	社會經濟法規遵循	2.2 誠信經營及倫理守則	智擎公司、員工	投資人、社區客戶、供應商
勞資關係	勞雇關係	3.4 福利計畫	智擎公司、員工	
職業健康與安全	職業安全衛生	3.3 安全與健康的工作環境	智擎公司、員工	

客戶健康與安全	顧客健康與安全	2.5 顧客關係	智擎公司	客戶
供應鏈管理	一般揭露: 供應鏈	1.3 公司營運	智擎公司	供應商

利害關係人之鑑別與溝通

本公司利害關係人包含股東(投資人)、員工、授權夥伴、客戶、供應商及委託商、公益團體、社區鄰里、政府機關及新聞媒體等，公司秉持與利害關係人保持良好關係，推行各項對內、對外的溝通事務，依據各利害關係者所關注的項目，分別列入相關單位的職責與工作計畫，對於環境趨於演變，法令修訂等亦能透過各單位合作進而因應處理；為了滿足利害關係者的期待，本公司透過各種溝通方式，一方面確保相關工作達成，一方面維持溝通管道的暢通無誤，經營團隊定期將相關資料回饋，做為日後改進或規劃的參考。

● 智擎公司與利害關係人溝通管道一覽表

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率
 <p>股東及投資人</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 營運及財務狀況 ● 經營績效 ● 公司治理 ● 風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東會 ● 法人說明會 ● 公開資訊觀測站 ● 定期公告財務報表 / 年報 ● 股務代理機構 ● 官網訊息揭露 ● 透過電話及電子郵件回答投資人問題
 <p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 福利政策 ● 勞資關係 ● 勞工人權 ● 人才培訓 ● 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞資會議 ● 內部網站 ● 福委會 ● 員工意見反應專線及信箱 ● 大樓定期舉辦消防安全宣導 ● 年度健康檢查
 <p>授權夥伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 營運及財務狀況 ● 經營績效 ● 風險管理 ● 法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> ● 電子郵件往來 ● 定期拜訪 ● 不定期會議



客戶

- 產品品質與安全
- 服務品質
- 行銷溝通
- 客戶權益與隱私

- 電話、電子郵件
- 定期查核供應廠商
- 定期查核倉儲運輸公司
- 定期舉辦病友會
- 定期參與醫學會
- 舉辦學術研討會
- 官網產品訊息揭露

供應商及委託廠商



- 採購實務
- 永續採購
- 溝通政策

- 不定期供應商拜訪及稽核
- 電話、電子郵件
- 不定期廠商會議

公益團體



- 公益與募款
- 社區關懷

- 不定期公益活動
- 每年 CSR 報告書
- 定期視障按摩

社區鄰里



- 環境管理
- 法規遵循

- 大樓管理中心
- 參與消防演習

政府機關



- 法規遵循
- 勞資關係
- 公共政策參與

- 政令宣導及相關制度推廣
- 遵從相關規範制定
- 主管機關會議及研討會

新聞媒體



- 經營績效
- 營運及財務狀況
- 法規遵循

- 新聞稿
- 發言人制度
- 官網訊息揭露
- 公關部門

• 對利害關係人之回饋與檢討

在企業永續經營當中，必須不斷的與利害關係者溝通，了解利害關係者之需求，作為公司政策與計畫擬定之參考，政策與計畫執行過程中，亦應隨時傾聽利害關係者之回饋意見，作為後續改進之課題。

↳ 利害關係人聯絡資訊

- **股東及投資人 / 客戶 / 媒體 / 主管機關**

聯絡窗口：張麒星 (公司發言人) 財務暨行政管理處 副總經理

連絡電話：(02) 2515-8228

聯絡信箱：chihsing.chang@pharmaengine.com

- **員工 / 社區鄰里**

聯絡窗口：林美智 總經理室 人力資源 處長

連絡電話：(02) 2515-8228

聯絡信箱：melody.lin@pharmaengine.com

- **授權夥伴**

聯絡窗口：謝維駿 企業發展處 副處長

連絡電話：(02) 2515-8228

聯絡信箱：roger.hsieh@pharmaengine.com

- **藥物開發協力組織 / 供應商**

聯絡窗口：謝佻燐 藥品製造管制 處長

連絡電話：(02) 2515-8228

聯絡信箱：tony.hsieh@pharmaengine.com

↳ 檢舉專線

- **聯絡窗口：洪福天 稽核室 副處長**

連絡電話：(02) 2515-8228

連絡信箱：tony.hong@pharmaengine.com

- **聯絡窗口：王淮 獨立董事**

連絡電話：(02) 2515-8228

連絡信箱：sonnyventure@gmail.com

2.5 顧客關係

◀ 保護臨床試驗受試者，確保受試者的權利、安全與福祉

本公司執行臨床試驗遵循「藥品優良臨床試驗規範(GCP)」，秉持赫爾辛基宣言的醫學研究倫理原則，確保受試者的權利、安全與福祉。對於每位參加人體臨床試驗之受試者，都會善盡告知以及保護的義務，另外公司對於臨床試驗則投保相關臨床試驗保險，如因參加試驗而不幸有任何身體上的損害時，將有臨床試驗保險來賠償受試者的損害。

◀ 品質政策

本公司秉持創新精神，管理新藥研發專案，堅持品質，注重全面品質管理。本公司亦遵循藥品優良製造作業規範(GMP)、藥品優良運銷規範(GDP)、非臨床試驗優良操作規範(GLP)及藥品優良臨床試驗規範(GCP)及國際法規，達成新藥開發研究符合安全、有效及品質一致的目標，以提昇新藥研發水準，促進醫藥發展及持續改善醫藥品質。

◀ 臨床試驗發生藥物不良反應通報

本公司執行之藥品臨床試驗，如發生受試者因藥物引起之嚴重不良反應，不論發生地點於台灣或台灣以外之地區，均依規定通報衛生福利部或財團法人藥害救濟基金會全國藥物不良反應通報中心。

◀ 保障消費者、醫療院所之權益

本公司依法加入藥害救濟制度，每年依照本公司前一年度營業額提撥 0.05% 之藥害救濟金至藥害救濟基金；另投保產品責任險以保障消費者、醫療院所之權益。

◀ 產品責任相關法令情事

安能得®(ONIVYDE®)為目前本公司主要產品，其已獲得台灣 TFDA 核發藥品許可證，於 2016 年 6 月正式於台灣上市。

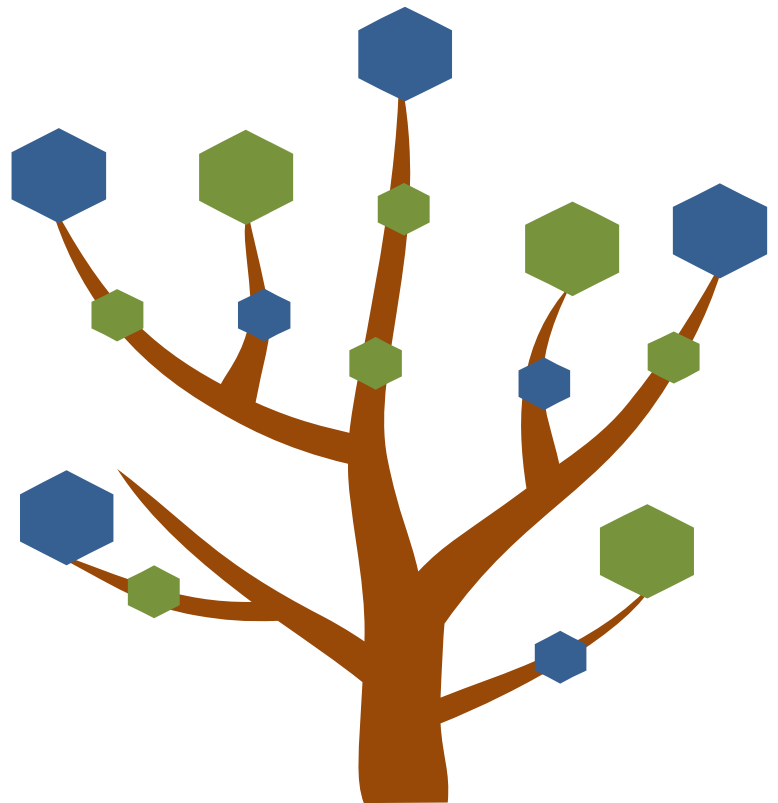
2019 年度，本公司無違反產品與服務的健康與安全而被罰款之情事，亦無因產品與服務之資訊與標示或與行銷傳播相關法規而被罰款之情事；另無因侵犯客戶隱私與遺失客戶資料之抱怨事件。

2.6 投資人關係

股東權益向為本公司所重視，本公司設有專職服務團隊如發言人及股務代理機構，確保與投資人溝通管道順暢，並每季將投資人之意見彙整於董事會中報告。本公司定期透過年度股東常會，向股東報告營業成果、年度營業計劃、未來發展策略及產業環境之影響，積極回應股東提出之建議，截至目前為止，與股東往來關係良好，無發生糾紛之情形。

2019年，本公司共參加3次國內外證券商所辦理之法人說明會，向國內外機構法人報告最新之公司營運、財務業務狀況及研發進展，讓公司資訊能更透明、迅速及正確的傳遞給投資大眾。

資訊揭露亦是投資人服務重要的一環，近年來本公司投入大量資源，期能符合資訊揭露的完整性、即時、公平、透明等原則，除了於「公開資訊觀測站」即時公告相關資訊外，並於本公司網站設立「投資人專區」，提供本公司治理相關資訊及重大訊息，以確保資訊透明，進而提升企業形象，維護股東權益。



2.7 風險評估及危機管理

本公司結合公司營運管理與風險管理，並依循主管機關法令與公司營運策略訂定風險管理辦法。

◀ 新藥研發風險管理

新藥的研發是一項投資大、週期長、風險高的工作。根據研究，一個創新的新藥從最初的化合物篩選到最終走向市場，往往需要十多年的開發研究時間，考慮到失敗研發專案的成本，一個成功新藥的研究開發平均需耗資約 10 億美元左右，正因為新藥的研發的風險極高，進行適當風險評估與控管以增加新藥研發的成功率就顯得非常重要。

本公司對於研發風險之管理項目，包括新專案之評估與引進作業、專案管理之執行、品質管理、製程開發控管、藥理毒理研究管理、臨床研究管理、法規查驗登記管理、專案成果管理、新產品成果推展及文件維護與保全作業等。

◀ 風險鑑別

本公司將事業經營上可能風險分為「新藥研發」、「事故與災害」...等 9 類風險，並就各類風險之「發生可能性」及「影響程度」篩選出年度重大風險為新藥研發風險，再由相關業務部門研擬對應計畫，由專人定期追蹤研發對應計畫之結果，以適時修正及改善。

風險項目	可能風險	發生可能性	影響程度
新藥研發	研發過程的時效性、嚴謹度及創新性不符合各國審批藥品要求	中	高
事故/災害	大地震/ 火災	低	高
資訊安全	系統故障	低	中
	機密情報外洩	低	高
法令遵循	侵害他人智慧財產權、上市藥品的安全性有疑慮	中	高
稅務/財務	利率、匯率巨幅變動	中	中
人事	員工健康不佳/ 職業災害	低	中
事業經營	企業形象不佳	低	高
政治社會	政府法令大幅修改及經濟危機	低	高
其他	尚無其他重大風險	低	低

◀ 風險管理職責劃分

本公司(2019年)各主要部門所負責之風險管理職責如下：

部門	風險管理職責
總經理室	負責主導公司營運方向與經營目標，透過內控及預算制度規劃執行並進行經營績效檢核，同時並參與研發計畫之規劃與意見諮詢。 其風險管理職責主要為經營決策風險，產品品質風險。
稽核室	負責公司內部稽核事務。 其風險管理職責主要為內部控制及內部稽核相關風險管理。
臨床暨法規處	臨床研究部門負責臨床試驗之規劃與執行，包含試驗計劃書撰寫及送審、試驗中心與主持人之選擇、CRO之評選與合作、依據ICH-GCP執行臨床試驗、進度之報告與試驗藥品不良反應報告、試驗結果之統計分析與試驗報告等。 法規與查驗登記部門負責法規要求協助新案評估與送審、產品查驗登記以及與藥政主管單位建立良好互動關係等。 其風險管理職責主要為研發專案之臨床試驗及產品查驗登記風險管理。
企業發展處	負責公司營運發展之規劃與建議，專案之評估、引進與對外授權，內外投資案件之規劃與執行，智財權與法規之評估與管理，及合約研擬與管理。 其風險管理職責主要為新藥研發之競爭廠商風險評估，新專案引進之風險評估及產品上市後之銷售市場風險評估管理。
財務暨行政管理處	負責公司之財務、會計、行政、總務採購、資訊管理暨維繫投資人關係等作業。 其風險管理職責主要為相關財務風險評估管理與因應策略執行、網路資訊安全風險評估及營運風險管理。
轉譯科學處	負責前臨床動物藥理毒理及藥動學與臨床試驗的關聯性、專案的整體規劃與執行控管及外部研發資源的開發與管理，以及負責新藥研發之製程開發、技術移轉、產品製造及產品分析作業系統等。 其風險管理職責主要為前臨床動物藥理毒理及藥動學與臨床試驗關聯性研究、外部研發資源管理及專案規劃執行控管等相關風險管理，以及新藥研發製造生產與分析之風險管理。
行銷業務處	負責公司上市產品之市場行銷策略佈局及銷售業務規劃與執行等作業。 其風險管理職責主要為產品相關行銷或銷售與帳款相關風險評估管理。

機會

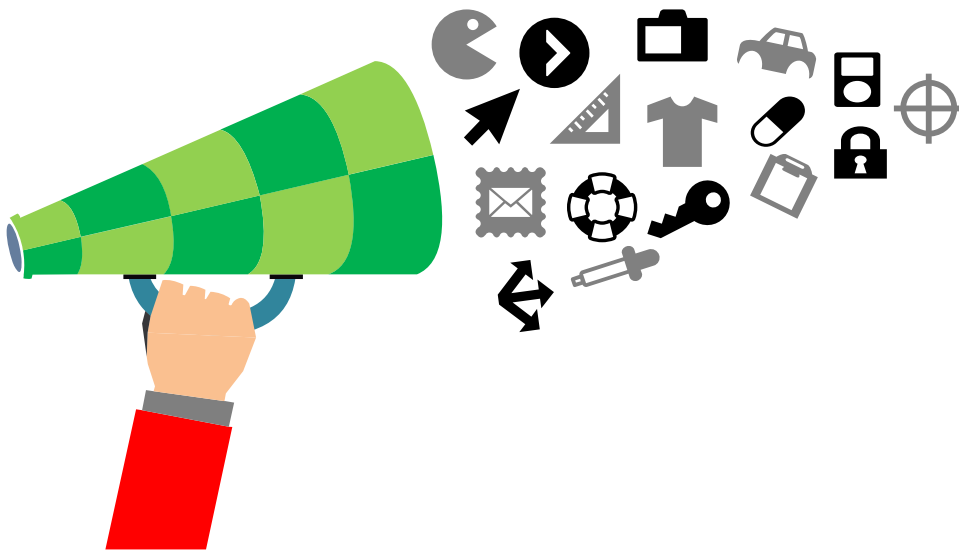
台灣目前對於新藥臨床試驗的經驗在亞洲國家仍然居於優勢，除了臨床醫師參與新藥臨床試驗的經驗豐富之外，台灣在許多疾病的病患人數也足夠，因此吸引國際合作的機會也很大。若要在台灣短期內投資發展新藥並且跨出國際市場，最容易且風險低的方式就是與國際生技製藥公司合作。

採用 NRDO (no research, development only)的營運模式，除了可以與國際生技製藥公司一起開發新藥，分攤資源與風險、讓新藥上市加速、跨出台灣市場之外，還可以與不同的新藥研發公司合作，組合最好的產品線，且風險控管容易，若公司以委外的方式來進行新藥開發活動，並以專業的專案管理方式來管理新藥開發的進度，公司將可以維持很大的彈性，風險也可以降低很多，這就是所謂整合型新藥開發(Networked Pharma)的營運模式。

本公司就是以國際策略聯盟的方式，進行新藥開發 (Drug development)，為降低新藥開發的風險，並期望與合作夥伴達到雙贏的目的，採取 “ No Research, Development Only (NRDO)” 與 “Networked Pharma (Out-sourcing)” 的模式，成為「整合型新藥開發公司」。

本公司抗癌新藥安能得®(ONIVYDE®)，已分別獲得台灣 TFDA、美國 FDA、歐洲 EMA、韓國 MFDS 和新加坡 HSA 新藥上市銷售許可核准，足證本公司致力於新藥開發的努力，已獲國內外醫療院所、新藥開發領域專業人士與主管機關之認同。

本公司執行及維護良善的公司治理制度，重視企業倫理道德與誠信經營原則，並致力於健全公司內部制度與資本結構，對於公司信譽及公司債信方面皆有正面影響。



3.員工與職場

本公司為謀求企業永續經營與成長，自創立以來即採人性化管理，給予同仁充分的尊重與照顧，提供團體保險、員工定期健康檢查、員工在職進修、員工出國進修、獎勵資深員工及工作績效良好員工等，並訂定完整的福利作業辦法，執行各項福利措施，強化對員工全方位之照顧及提供一個快樂、優質的工作環境。

3.1 員工結構

項目		男		女	
		2018 年度	2019 年度	2018 年度	2019 年度
員工 人數 (人)	資深處長(含)以上人員	4	5	1	0
	研發人員	5	5	6	5
	其他員工	6	7	7	7
	合計	15	17	14	12
期初員工人數(人)		13	15	13	14
本期新進員工人數(人)		2	3	3	1
新進員工比例(%)		13.3	17.6	21.4	8.3
離職人數(人)		0	1	2	3
離職員工比例(%)		0	5.9	14.3	25
期末員工人數(人)		15	17	14	12
平均年歲(歲)		47.55	49.55	42.90	40.71
平均服務年資(年)		9.62	9.28	5.81	5.40
學歷 分佈 比率 (%)	博士	1	2	2	1
	碩士	7	7	6	4
	大專	6	7	6	7
	高中	0	0	0	0
	高中以下	1	1	0	0

註 1：全數員工皆為正職且工作地點均在台灣。

註 2：全部員工均為本國籍員工。

註 3：本公司目前尚未成立工會組織，故不適用團體協約。

3.2 員工的成長引擎

人才是本公司的重要資產，亦是決定公司競爭優勢的關鍵因素。在智擎，全方位的學習不是空洞的口號，而是深耕的文化組織。本公司訂有「教育訓練作業程序」，在完善的教育訓練體系下，針對公司組織策略與工作需求，規劃整體系列的教育訓練課程，以提升員工之工作能力。

依本公司教育訓練作業程序，各部門每年編列預算，於年度中執行教育訓練，強化同仁專業素養並提升工作效率及品質。其訓練內容包括外派訓練、內部訓練及在職進修等相關訓練課程，並舉辦「悅讀會」適時回饋分享心得。

公司教育訓練體系

● 外派訓練：

- 國內訓練：由部門或員工每年編制教育訓練之預算，員工可選擇參加國內機構所舉辦的訓練課程進修，超過預算上限者，得經總經理專案核准後，由公司依規定予以補助。
- 國外訓練：為吸收國外新進專業知識、技能及培養人才，公司會視實務需要派遣人員參加國外機構所舉辦的教育訓練課程。

● 內部訓練：

- 職前訓練：在使新進人員瞭解公司營業項目、營運概況及企業文化，並遵守規章制度期能勝任未來之職掌工作。課程內容包括公司成立願景與營運策略、公司營運模式、公司組織與功能、技術引進介紹、國內外藥品產業現狀、臨床開發研究、醫藥法規、公文研發成果管理辦法、智財權、行政會計流程、資訊資源、福利與義務及各部門主要職掌介紹等。
- 語言訓練：為提升員工外語能力，公司聘請專業外籍老師到公司任教，定期安排寫作、日常會話...等課程。
- 其他內訓：為增進員工專業知識及技能，以提高工作績效，視實際需要內部自行舉辦整體性之專題講座、研討會等方式進行教育訓練。另外公司也會視需要需聘請外部專業的講師到公司來進行教育訓練，讓更多的同仁可以參與學習。

● 在職進修：

為培養具有國際觀及全方位策略思維的企業高階專業及管理人才。正式任職滿一年以上的員工，得依其自願參加國內外大學研究機構(含補教機構)設立的醫藥相關研究所、MBA 或 EMBA 等相關進修課程。

教育訓練計畫執行狀況

本公司 2019 年教育訓練計畫執行狀況如下：

- 課程名稱：2019 Gastrointestinal Cancers Symposium, AACR annual meeting 2019, 2019 ASCO annual meeting, ESMO Congress 2019, AAPS 2019 PharmSci 360, 8th DIA FDA IND/NDA training course, ESMO Asia 2019, Chinatrials 12: Clinical Development Leaders' Summit, Outsourcing in Clinical Trials and Clinical Trial Supply East Asia · 新藥開發系列 如何精準掌握 DMPK 之關鍵腳色與成功秘辛 · 財務舞弊的防範與財務鑑識技巧 · 金融

科技時代『電子商務』營利模式趨勢及內稽內控應注意思維及，專業藥品銷售技巧 basic to A+.....等，共 52 堂教育訓練課程。

- 年度教育訓練費用：2,401 仟元
- 受訓人次：62 人次
- 受訓總時數：1,061 小時
- 每名員工每年接受訓練的平均時數統計如下表：

項目		男	女
平均訓練時數 (小時)	資深處長(含)以上人員	46.6	24
	研發人員	27.7	30.7
	其他員工	20.0	40.1

未來本公司將繼續秉持終身學習的理念，提供每位員工良好的教育訓練機會與學習環境，培養各項工作所需之專業技能，確保員工發揮最佳的工作績效，並藉此取得顧客信賴，達成顧客、股東、公司及員工四方皆贏之卓越成效。



3.3 安全與健康的工作環境

本公司不定期舉辦員工安全衛生教育訓練，避免因無知而造成意外之發生。除此之外，本公司亦強化相關職場環境安全管理、環境衛生維護、消防安全管理、員工健康管理等，以維護員工人身安全。

◀ 職場環境安全管理

- 制定「員工守則」，規定安全管理事項，供員工遵循。
- 實施門禁管理，進入公司之員工及訪客皆需刷卡或驗證。

◀ 環境整潔

- 辦公室清潔作業:每週實施 2 次。
- 大樓消毒作業:單月實施。
- 大樓滅鼠巡檢:雙月實施。
- 飲用水檢測:每月實施一次。
- 空調濾網更換：每 3 個月更換 1 次。

◀ 消防安全

- 本公司所處之大樓依法規規定設置完整之消防系統，包含警報系統、消防系統、逃生系統等。
- 本公司所處之大樓消防設備係委託合格專業之檢測顧問公司進行系統單元功能檢測。
- 本公司所處之大樓不定期進行消防設備演練及消防安全講習課程，如滅火器及消防水帶之使用，並請專業人員教導公司員工 CPR 和 AED 的操作。
- 消防安全相關設施：公共走道皆依規定設置乾粉滅火器，並依規定期檢視保養所有消防系統。

◀ 員工健康管理

- 每兩年補助所有員工進行一般性健康檢查。
- 本公司 2019 年度並無員工發生職業傷害、職業病及死亡事故之情事。
- 本公司 2019 年度並無與職員從事有關高風險或高特定疾病發生率的職務。

3.4 福利計畫

本公司之薪資政策、各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形如下：

◀ 薪資政策

本公司之薪資政策係視公司整體薪酬在市場定位、產業薪資調查之結果、公司所處產業之成長週期暨考量公司內部之公平性所作之綜合考量，智擎公司之薪資水準係視職位高低以及工作屬性、替代性的難易度而做不同的市場薪資定位，由於研發主管之工作需要高度專業性和相當之工作經驗，因此，12 職等(含)以上薪資水準定位在同產業的 P90，而 10 及 11 職等研發主管之薪資水準定位在同產業的 P75，其餘之職位，則訂在 P50，薪資給付之水準與同產業大多數之企業相當，不因員工的種族、宗教信仰、性別、國籍、年齡或具任何法律上應受保障地位而有所差異，目前全體員工均超過基本薪資。

1. 目前男女最低職等之標準起薪與營運所在地最低薪資比較，如下表：

單位：新台幣元

職稱	職等	本公司最低月薪	台灣基本薪資 (2020 年 1 月 1 日實施)
專員	3	30,000	23,800

2. 2019 年非擔任主管職務之全時員工薪資統計

單位:人/仟元

項目	2018 年	2019 年	差異
全時員工人數	25	25	0
薪資平均數/年	2,026	2,073	47
薪資中位數/年	1,888	1,956	68

◀ 員工育嬰假復職及留任比例

項目	女	男	合計
2019 年申請育嬰留職停薪人數	1	-	1
2019 年育嬰留職停薪應復職人數(A)	1	-	1
2019 年育嬰留職停薪原應復職且復職人數(B)	1	-	1
復職率(B/A)	100%	-	100%
2018 年育嬰留職停薪復職人數(C)	1	-	1
2018 年育嬰留職停薪原應復職且於 2019 年在職滿一年的人數(D)	1	-	1
留任率(D/C)	100%	-	100%

◀ 員工福利措施

本公司為營造良好的工作環境氛圍、吸引人才，並鼓勵員工長期為公司服務，訂定職工福利作業辦法，執行各項福利措施：

● 獎金/補助

- 年終獎金
- 生日禮金：公司舉辦慶生會，並發放生日獎金給予當月之壽星。
- 結婚禮金：公司祝賀員工結婚發放之結婚禮金。
- 生育禮金：員工或員工配偶生育可以領取生育禮金。
- 年節禮金：每年端午及中秋節發放之年節禮金。
- 疾病住院慰問金：可依公司團保的醫療險申請補助或給付慰問金。
- 災害救助金：員工如有災害視情況給予救助金。
- 奠儀：若員工之一等親(父母、子女、配偶)或員工之二、三等親過世，公司將給予奠儀慰問之。
- 健檢補助：凡本公司員工工作年滿一年者，於第二年起均可申請健康檢查補助，補助頻率為兩年一次。
- 國內外旅遊補助：
 - 國內旅遊：除新進員工到職未滿一個月者外，均可全額補助參加。
 - 國外旅遊：依當年度預算，予以補助款。到職未滿一年者依比例計算。若當年度由公司承辦國外旅遊行程，則以當年度旅遊預算來規劃。惟服務未滿一年之新進員工則依比例計算補助團費。

● 請/休假制度

- 特休假
- 家庭照顧假
- 女性生理假
- 娩(產)假/產檢假/陪產假

● 其他

- 團險：依職等投保意外傷害險 300 至 500 萬元、每人傷害醫療險 3 萬元及住院醫療險。
- 公司視預算及需要，不定期舉辦同仁聚餐及春酒等活動事宜。

◀ 員工退休制度

- 依勞基法退休規定(以下係舊制規定)，公司按月提撥勞工退休準備金，專戶存儲，符合其退休資格有(舊制)：
 - 服務本公司滿十五年以上且年滿 55 歲者、或服務本公司滿 25 年、或工作十年以上年滿 60 歲者，得自請退休。
 - 員工若年滿 65 歲者，或心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者，得強制退休。每位退休之員工按其服務年資，每滿一年給兩個基數，但超過十五年之服務年資，每滿一年給與一個基數，不足一年的年資，若未滿半年者以半年計，滿半年者則以一年計算。最高總數以四十五個基數為限，員工退休金基數之標準，為核准退休時一個月平均薪資計，平均薪資之計算係指員工每月支領之經常性給付(臨時支領之補助津貼等不包括在內)。強制退休之勞工，其心神喪失或身體殘廢係因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。
 - 本公司已於 2014 年全數結清員工之舊制年資。
- 目前本公司所有員工之退休制度均依民國九十四年七月一日實施之勞工退休金條例(以下簡稱新制)辦理，員工退休金一律採確定提撥制，其退休金之給付依月提繳工資分級表，由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。

3.5 員工參與

◀ 勞資會議

本公司未設置安全衛生委員會，但成立勞資會議，至少每季召開乙次，會議議題包括勞工福利、安全衛生、勞工健康及勞資間之協議等議題，與會成員為勞資方各二位代表，參與勞資會議之勞工比例為二分之一，另邀請福利委員及人力資源處長列席會議。

◀ 多元活動

本公司每年經由員工票選二位福利委員，協同人力資源處長統籌辦理各項攸關員工福利事宜。

- 針對每月壽星舉辦慶生會
- 國/內外員工旅遊
- 家庭日
- 春酒活動
- 透過悅讀會分享新知給同仁

- 羽球社團
- 邀請視障按摩師到公司，幫助員工緩解身心靈壓力，兼顧愛心公益。

◀ 勞資間關係

本公司任何有關勞資關係之新增或修訂措施，均經勞資雙方充分溝通協議後才定案，故無任何爭議發生，勞資之間關係和諧。



▲ 2019 花蓮員工旅遊

3.6 人權保障

本公司恪遵政府法令和保障人權，公司不使用童工，亦無強迫勞動或強迫加班；反對不平等的歧視，尊重性別、國籍、種族、宗教、結社，設有勞資會議與申訴處理管道，維護人性尊嚴，創造公平和諧的職場環境。本公司並無違法聘僱童工、違反原住民權利條例、相關勞動合約或勞動法令之情事。

本公司 2019 年度並無透過正式機制申訴與人權有關的案件。

3.7 定期績效與發展檢討

本公司每年定期績效與發展檢討，最主要目的是支持、鼓勵和協助員工，對於工作表現優秀員工能加以肯定，如調薪或晉升。而對表現不佳之員工能做進一步溝通，使其了解並輔導改進工作成效，讓所有員工都能適才適所，發揮所長，順利完成公司整體目標，達到公司和員工雙贏目的。

◀ 本公司 2019 年度全體員工均參與定期績效與發展檢討。

考核時間：於每年會計年度終了時進行考核。

◀ 評核項目：

- 主管針對以下兩項進行評核：
 - 年度目標達成情形，比重佔 75%，每位員工依每年所設定的目標自行調整細項工作比重。
 - 能力適足性評核，比重佔 25%，包含專業知識、效能、合作的態度、領導能力、管理能力等。
- 員工年度進行三項自評如下，以作為主管如何協助員工績效改進、訓練計劃，或對所屬員工採取之行動方案的依據。
 - 年度員工自我檢視有以下七個項目：工作成果績效、盡責努力程度、知識與技能、團隊合作度、談判能力、溝通協商能力、工作意欲程度，另主管以上員工增加領導管理能力的自評。
 - 現職檢討與發展
 - 個人次年度目標的設立

4.環境保護

溫室效應造成全球暖化，環境保護議題逐年受到重視。本公司在節能及環保議題上，著手於減少能源耗用以及污染防治，為地球盡一份棉薄之力。

4.1 能源消耗

本公司為新藥開發公司，能源消耗的構成主要有以下三個領域：

• 藥物開發的能源消耗(直接)

開發新藥的直接能源消耗主要由兩部分構成：一部分為開發新藥本身所需的能源消耗，包括藥物製造所需的基本建設能源消耗；另一部分則是新藥試驗過程所需進行相關的臨床前試驗、動物試驗以及人體臨床試驗的能源消耗。

• 物流運作的能源消耗(間接)

主要是藥品在航空、鐵路、公路等各種運輸方式以及和這些運輸方式相關的儲存、保管、裝卸和搬運等方面的能源消耗。

• 員工通勤運輸

超過一半以上的員工，上班通勤係乘坐大眾運輸工具或騎自行車。

- 企業內部營運流程的能源消耗(間接)

企業內部營運流程的能源消耗主要為用水(市政供水)、用電、用紙及人員出差等和日常管理、資訊及營運有關之能源消耗。

2017-2019 歷年用水及用電量統計表

單位：度

	2017 年	2018 年	2019 年
用水度數	899	1,060	859
用電度數	62,975	64,596	62682

由於智擎的營運模式是以國際策略聯盟的方式，尋求臨床階段的新藥並引進至亞洲加以開發，亦即所謂的“ No Research, Development Only, NRDO” 與“ Networked Pharma” (out-source)的模式。利用這種模式可以降低公司的風險，提高新藥開發的成功率，加速新藥產品上市，並與授權的夥伴達到雙贏的結果。不論在新藥開發方面或物流方面均以委託國際合作夥伴進行為主，公司本身則做相關之專案規劃與管理，因此，在能源消耗上主要為間接的企業內部營運流程能源消耗。

4.2 污染防治

本公司位於台北市區，並非生態保護區或棲息地，且無工廠，不至於影響到保育類動物之生態，並無違反環保法令及重大洩漏之情事，並無巴塞爾公約定義之有害廢棄物輸出量之情事。

本公司因營運特性，無須耗用太多的電力和用水，公司營運上的主要污染源為一般生活廢水排放及廢棄物。在一般生活廢水排放方面，並無回收再利用之情事，而係將所產生的生活廢水排入台北市之汙水下水道，再排入汙水處理廠處理；而在廢棄物處理方面，所產生之生活廢棄物，經垃圾分類概分為二大類：

- 可回收部份：
 - 平面類(報紙、影印紙、雜誌...等)及立體類(各類瓶罐、玻璃、鐵鋁...等)，由大樓統一集中委由廠商回收處理。
 - 具有資源再利用價值之廢棄物，如報廢電腦設備，予以收集，委由回收廠商清運處理或是委由公益單位，捐贈給弱勢團體。
 - 廚餘由大樓統一集中委由廠商回收處理。
- 不可回收部份：為一般生活廢棄物，由大樓統一集中清運處理。

本公司因營運特性並無重大環保資本支出，根據經濟部能源局及台北自來水事業處提供的數據計算，溫室氣體排放減量目標為每年減少 5% 以上的二氧化碳排放人均量。2019 年度二氧化碳排放總量為 33.47 公噸，二氧化碳排放人均量為 1.15 公噸，與前一年度相比，二氧化碳排放人均量減少 7.3%，已達成溫室氣體排放減量目標。其他溫室氣體如 CH₄、N₂O、HFCs 等，並無統計；另生活廢棄物係委由大樓管理中心集中處理，亦無統計資料。

2017-2019 年度二氧化碳排放量統計表

單位：公噸

	2017 年	2018 年	2019 年
二氧化碳排放總量	33.38	35.86	33.47
二氧化碳排放人均量	1.28	1.24	1.15

2019 年度，本公司並無因環境污染而受環保機關處罰或有污染糾紛之情事。

4.3 節約能源

◀ 節能減廢與運用高效率、再生能源措施

- 前臨床試驗設計方面:

本公司執行前臨床試驗方面，在試驗設計上針對試驗組數遵循業界通行之試驗規劃，對各組試驗動物數量做最適化設計，在可達到普遍認定具有統計意義組數的要求下，盡量減少試驗動物組數設計以完成前臨床試驗，避免不必要數量之試驗動物，以期達到人力、物資等有效管理之高效率作業。

- 生產製程試驗設計方面:

本公司在生產製程試驗設計時，即考量採用可重複多次使用的材質，如玻璃或不鏽鋼，應用在試驗器具或生產設備上，盡量減少使用拋棄式(一次性使用)之器具設備，以期達到減少廢棄物、節省物資等有效管理之生產作業。

- 辦公室節能環保:

- 部分燈具改為 LED 照明以節省能源及達到省電目的。
- 空調系統由大樓統一控制，定時上班開啟、下班關閉。
- 照明設備於中午休息時間區域性關閉、下班時間全數關閉。
- 辦公室植栽綠化，降低碳排放量。
- 使用「節能標章」認證的事務機，能節省電力與降低的二氧化碳的排放。

5. 社區參與

5.1 社會服務活動

◀ 與醫療機構合作舉辦衛教講座

本公司與台灣許多醫療機構合作，歷年來舉辦了多場衛教講座；透過專業人員資訊的傳遞，並藉由醫護人員的衛教，提供正確的治療觀念及最新的治療趨勢，使病友、家屬及一般民眾對胰臟癌有更深入的认识，並提供一個相互支持、勉勵與經驗交流的平台；鼓勵病友積極治療不放棄！智擎陪伴胰臟癌病友們走過抗癌歷程。



▲ 2018 年 11 月衛教講座



▲ 2019 年 4 月衛教講座

◀ 2019.12.06 創世社會福利基金會志工活動

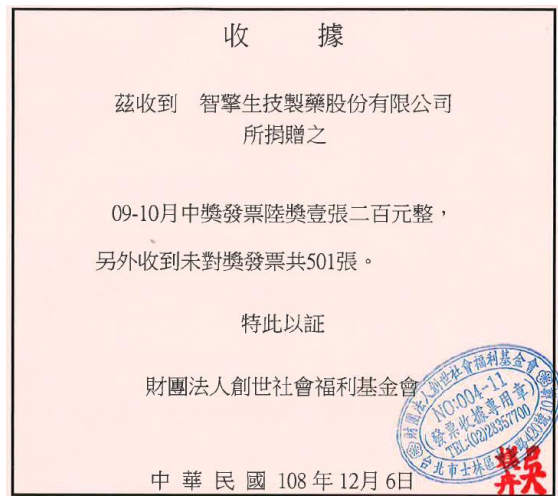
救助社會中最弱勢-殘(植物人)、老(失能、失智、失依)、窮(寒士)

這天，智擎員工不僅僅是做了志工服務活動，透過解說員的介紹，也對創世基金會有了更進一步的了解；基金會除了關懷及幫助全台灣的弱勢族群，更首創為植物人「到宅泡澡服務」，以 L 型鐵架，配合防水帆布，在床上搭起一個現成的「浴缸」，指導植物人家庭照顧技巧與原床泡澡，伴他們走過艱苦歲月。

創世至今成立三十幾個年頭，幫助過無數家庭，走遍台灣很多個角落，智擎也很榮幸在該單位進行志工服務活動，盡棉薄之力；未來智擎也會持續鼓勵員工參與各項社會公益與志工活動，體現公益活動的快樂；回到職場，更能帶動同仁間團結合作。



▲ 智擎員工同心協力，進行文宣黏貼及整裝工作。



▲ 智擎員工自發性發票捐贈。



▲ 志工服務活動完畢，智擎員工在創世社會福利基金會留下合影。

5.2 營運對社區的影響

本公司與政府各機關、地方單位、新聞媒體、投資人等維持良好的公共關係，形成良好的正向循環；並極力與公司周邊的其他公司員工、居民成為好鄰居，對當地社區並無造成顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動。

◀ 歷年社會參與活動

年份	活動內容
2011 年	CSR 報告、街頭募集發票-癌症希望協會
2012 年	CSR 報告、2012 Clean Up The World-清潔地球，環保台灣
2013 年	CSR 報告、金山國聖埔海灘-淨灘行動
2014 年	CSR 報告、支持視障關懷基金會、三坑友善農法耕地整理棲地維護
2015 年	CSR 報告、支持視障關懷基金會、北海岸及觀音山國家風景區-麟山鼻-淨灘行動
2016 年	CSR 報告、支持視障關懷基金會、街頭募集發票-陽光社會福利基金會
2017 年	CSR 報告、支持視障關懷基金會、物資捐贈及志工服務-安得烈慈善協會
2018 年	CSR 報告、支持視障關懷基金會、基隆外木山洪水澳淨灘活動
2019 年	CSR 報告、支持視障關懷基金會、志工服務-創世社會福利基金會



▲ 2017 年物資募集活動



▲ 2018 年基隆外木山洪水澳淨灘活動

5.3 公協會的參與及外部倡議

◀ 公協會的參與

● 國內

- 台灣研發型生技新藥發展協會(TRPMA)：本公司為其會員，除了定期參與協會舉辦的專業課程，提升相關知識；更期望以產業的經驗來扮演台灣與全球新藥的研發過程中，產業鏈合作的重要窗口。
- 台灣藥物臨床研究協會(TCRA)：本公司為其會員及監事成員，除了定期參與協會舉辦的例行月會外，亦在協會中分享彼此經驗；落實新藥在台灣進行臨床試驗的研發發展，同時與國際接軌發展全球性試驗。

● 國外：

本公司積極參與「美國臨床腫瘤學會(ASCO)」及「美國臨床腫瘤學會胃腸道癌症研討會(ASCO GI)」每年所舉辦之研討會或在其發表簡報和臨床試驗數據，藉由參與該等國際會議，與國際專業人士和研發合作夥伴進行學術交流及交換重要醫療資訊，以提升國際知名度。

◀ 外部倡議

目前尚無由本公司簽署認可並由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議等情事。



6.關於報告書

6.1 報告書說明

本公司一直以來深切體認企業的誠信經營與社會責任為一家身為國際認同之企業經營原則及核心價值，為使相關利害關係人更了解智擎公司，智擎公司於 2012 年首次發行 2011 年企業社會責任報告書，至今已連續第 9 年發行，承諾持續發行企業社會責任報告書，充分揭露智擎善盡社會責任情形，為智擎公司不斷努力以達成誠信經營與社會責任的實際方式。

↳ 報告書內容與依循之準則

本報告書由公司統籌彙整撰寫，以繁體中文方式呈現，出版週期為每一年度一次，並依循全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standards Board，簡稱 GSSB)所提出之 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards)之核心及部分非核心選項進行編製，資料涵蓋本公司各單位。

↳ 報告期間與揭露發行

2019 年度報告書揭露期間為 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，但部分計畫為中長期的方案，因而包含更早時間的資料。

為落實環境保護，僅以電子版公告，請逕自至官網 <http://www.pharmaengine.com> 下載 pdf 檔。

本次發行日期：2020年4月30日

↳ 合併財務報表中所包含的實體

- 本公司將所有子公司納入合併財務報告編製之個體。子公司自本公司取得控制之日起納入合併財務報告，於喪失控制之日起終止合併。
- PharmaEngine Europe Sarl 自 2015 年即納入合併財務報告編製之個體。

↳ 資訊重編與報導改變

本報告書和先前報告書比較，在重大主題與主題邊界上並無顯著之改變，也無重編資訊之情事。

意見回饋

如果您對於 2019 年度智擎生技製藥(股)公司企業社會責任報告書有任何疑問，非常歡迎您聯絡我們，幫助我們持續改進。

聯絡我們

關於本報告書或有關社會責任活動相關訊息，請聯絡：

單位：智擎生技製藥股份有限公司 財務暨行政管理處

聯絡人：張麒星 副總經理

地址：台北市民生東路三段 10 號 11 樓

電話：+886-2-25158228

報告之依循選項，與以往報告之顯著差異

報告書年度	編製依據	發行日期
2011 年度	本公司自行提出	2012 年 3 月 8 日
2012 年度	本公司自行提出	2013 年 3 月 26 日
2013 年度	GRI 所提出之永續性報告書第三代指南(the third generation of GRI`s Sustainability Reporting Guidelines，簡稱 GRI G3 Guidelines)	2014 年 3 月 19 日
2014 年度	GRI 所提出之永續性報告書第四代指南(the fourth generation of GRI`s Sustainability Reporting Guidelines, 簡稱 GRI G4 Guidelines)	2015 年 3 月 19 日
2015 年度	GRI 所提出之永續性報告書第四代指南(the fourth generation of GRI`s Sustainability Reporting Guidelines, 簡稱 GRI G4 Guidelines)	2016 年 3 月 24 日
2016 年度	GRI 所提出之永續性報告書第四代指南(the fourth generation of GRI`s Sustainability Reporting Guidelines, 簡稱 GRI G4 Guidelines)	2017 年 3 月 7 日
2017 年度	GSSB 所提出之 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards)之核心選項進行編製	2018 年 3 月 22 日
2018 年度	GSSB 所提出之 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards)之核心選項進行編製	2019 年 3 月 19 日

外部保證\確信

本報告書所揭露之財務數據係引用經會計師查核後財務報表，惟並未取得外部認證程序。

6.2 GRI Standards 內容索引

◀ 全球永續性報告指標 GRI Standards 對照表-核心選項

●已揭露

GRI 準則標題	揭露項目編號	揭露項目標題	狀態	章節索引	頁碼
一般揭露	102-1	組織名稱	●	1 公司組織與營運	4
一般揭露	102-2	活動、品牌、產品與服務	●	1.1 公司簡介	4
一般揭露	102-3	總部位置	●	1.1 公司簡介	5
一般揭露	102-4	營運據點	●	1.1 公司簡介	5
一般揭露	102-5	所有權與法律形式	●	1.1 公司簡介	6
一般揭露	102-6	提供服務的市場	●	1.1 公司簡介	6
一般揭露	102-7	組織規模	●	1.1 公司簡介	5
一般揭露	102-8	員工與其他工作者的資訊	●	3.1 員工結構	32
一般揭露	102-9	供應鏈	●	1.3 公司營運	12
一般揭露	102-10	組織與其他供應鏈的重大改變	●	1.3 公司營運	14
一般揭露	102-11	預警原則或方針	●	2.7 風險評估及危機管理	29
一般揭露	102-12	外部倡議	●	5.3 公協會的參與及外部倡議	46
一般揭露	102-13	公協會的會員資格	●	5.3 公協會的參與及外部倡議	46
一般揭露	102-14	決策者的聲明	●	總經理暨執行長的話	2
一般揭露	102-16	價值、原則、標準及行為規範	●	1.2 企業文化與願景及策略方向 2.2 誠信經營及倫理守則	7 20
一般揭露	102-18	治理結構	●	2.1 公司治理	14
一般揭露	102-40	利害關係人團體	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通	24
一般揭露	102-41	團體協約	●	3.1 員工結構	32
一般揭露	102-42	鑑別與選擇利害關係人	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通	24

一般揭露	102-43	與利害關係人溝通的方針	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通	24
一般揭露	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通	23
一般揭露	102-45	合併財務報表中所包含的實體	●	6.1 報告書說明	47
一般揭露	102-46	界定報告書內容與主題邊界	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通	23
一般揭露	102-47	重大主題表列	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通	23
一般揭露	102-48	資訊重編	●	6.1 報告書說明	47
一般揭露	102-49	報導改變	●	6.1 報告書說明	47
一般揭露	102-50	報導期間	●	6.1 報告書說明	47
一般揭露	102-51	上一次報告書的日期	●	6.1 報告書說明	48
一般揭露	102-52	報導週期	●	6.1 報告書說明	47
一般揭露	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	●	6.1 報告書說明	48
一般揭露	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	●	6.1 報告書說明	47
一般揭露	102-55	GRI 內容索引	●	6.2 GRI 內容索引	49
一般揭露	102-56	外部保證\確信	●	6.1 報告書說明	48
管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通	23
管理方針	103-2	管理方針及其要素	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通	23
管理方針	103-3	管理方針的評估	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通	23

全球永續性報告指標 GRI Standards 對照表-非核心選項

●已揭露

GRI 準則標題	揭露項目編號	揭露項目標題	狀態	章節索引	頁碼
一般揭露	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通 2.7 風險評估及危機管理	23 29
一般揭露	102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	●	2.2 誠信經營及倫理守則 2.3 反貪腐政策	20 21
一般揭露	102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	●	總經理暨執行長的話	2
一般揭露	102-30	風險管理流程的有效性	●	2.7 風險評估及危機管理	29
一般揭露	102-33	溝通關鍵重大事件	●	2.4 重大主題與利害關係人溝通	22
一般揭露	102-35	薪酬政策	●	2.1 公司治理	18
一般揭露	102-36	薪酬決定的流程	●	2.1 公司治理	18
經濟績效	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	●	3.4 福利計畫	38
經濟績效	201-4	取自政府之財務補助	●	1.3 公司營運	12
市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	●	3.4 福利計畫	36
反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	●	2.3 反貪腐政策	21
反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	●	2.3 反貪腐政策	21
反貪腐	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	●	2.3 反貪腐政策	22
反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	●	2.2 誠信經營及倫理守則	20
能源	302-1	組織內部的能源消耗量	●	4.1 能源消耗	40
能源	302-2	組織外部的能源消耗量	●	4.1 能源消耗	40
能源	302-4	減少能源消耗	●	4.2 污染防治	41
水	303-1	依來源劃分的取水量	●	4.2 污染防治	41
生物多樣性	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	●	4.2 污染防治	42

生物多樣性	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	●	4.2 污染防治	42
排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	●	4.2 污染防治	42
排放	305-5	溫室氣體排放減量	●	4.2 污染防治 4.3 節約能源	42
廢污水和廢氣物	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	●	4.2 污染防治	41
廢污水和廢氣物	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	●	4.2 污染防治 4.3 節約能源	41
廢污水和廢氣物	306-3	嚴重洩漏	●	4.2 污染防治	42
廢污水和廢氣物	306-4	廢棄物運輸	●	4.2 污染防治	41
廢污水和廢氣物	306-5	受放流水及其他(地表)逕流排放而影響的水體	●	4.2 污染防治	41
有關環境保護的法規遵循	307-1	違反環保法規	●	4.2 污染防治	42
勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	●	3.1 員工結構	32
勞雇關係	401-2	提供給全職員工的福利	●	3.4 福利計畫	37
勞雇關係	401-3	育嬰假	●	3.4 福利計畫	36
職業安全衛生	403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	●	3.3 安全與健康的工作環境	35
職業安全衛生	403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	●	3.3 安全與健康的工作環境	35
訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	●	3.2 員工的成長引擎	34
訓練與教育	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	●	3.2 員工的成長引擎 3.4 福利計畫	32 36
訓練與教育	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	●	3.7 定期績效與發展檢討	39
員工多元文化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	●	3.1 員工結構	32
不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	●	3.6 人權保障	39
童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	●	3.6 人權保障	39
原住民權利	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	●	3.6 人權保障	39
當地社區	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在的負面衝擊的營運活動	●	5.2 營運對社區的影響	45
公共政策	415-1	政治捐獻	●	2.2 誠信經營及倫理守則	20
顧客健康與安全	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	●	2.5 顧客關係	27
行銷與標示	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	●	2.5 顧客關係	27

行銷與標示	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	●	2.5 顧客關係	27
客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	●	2.5 顧客關係	27
社會經濟法規遵循	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	●	2.2 誠信經營及倫理守則	20