

智擎生技製藥股份有限公司

重要管理階層接班規劃

一、重要管理階層接班規劃之目的

智擎公司成立於西元 2002 年，以國際策略聯盟的方式進行新藥開發，採用 Virtual Pharmaceutical Company Business Model，透過評估新藥以授權引進方式開發，範圍從臨床前試驗至人體臨床試驗階段。目前公司員工人數維持在 36 人左右，隨著重要管理階層年紀逐年增長，針對重要職位及重要人才研擬接班時程規劃。

二、重要管理階層人選之人格特質

智擎公司重要管理階層的接班規劃中，接班人除了必須具備卓越的工作能力外，價值觀念要與公司企業文化與核心價值一致，其人格特質必須包括敏捷思維、開創思考、多元共融、持續學習成長、團隊合作及工作生活平衡等。

三、重要管理階層接班計劃及實際運作情形

(一) 高階管理職能訓練機制

本公司為培育重要管理階層及其職務代理人，由人力資源部門統籌、規劃及不定期舉辦內部及外部培訓課程，培訓內容除專業能力的訓練外，並持續培養領導心態、如何激發員工潛能、新科技的運用及跨部溝通的能力，以提升管理階層的決策品質，為公司長遠發展所需的高素質人力準備，依據職務相關所需人選的優勢及待發展能力，聚焦訓練資源進行培訓及發展，結合公司與部門任務目標，強化現職的優勢能力，完善接班的能力及準備度。

(二) 職務代理機制及外部人才推薦

本公司由人力資源部門統籌建置傳承人才發展機制，針對重要職位皆設有職務代理人，若有重要職位員工退休或離職，職務代理人能於短期內接續其工作。惟考量公司長期經營規劃，本公司除內部培訓外，亦對外招募優秀高階經理人，分別於 2020 年 11 月 16 日及 2021 年 4 月 19 日董事會決議，總經理職位由胡宇方博士交棒予王宏仁博士；財務會計主管由張麒星先生交接予曹好亘女士。