

智擎生技製藥股份有限公司

人權政策

智擎生技製藥股份有限公司為善盡企業社會責任，保障全體員工、顧客及利害關係人之基本人權，將恪遵「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織公約」等國際人權公約，以及遵循台灣「勞動基準法」的相關規定，杜絕任何侵犯或違反人權的行為，為所有員工(含契約及臨時人員、實習生等)創造尊重人權的工作環境，使公司全體員工獲得合理、平等與有尊嚴的對待。本公司將按照以下原則，執行公司人權政策。

一、恪遵勞動法令

本公司承諾恪遵營運所在地之勞動相關法規，並制定有關人權保障及勞動政策與執行相關措施。

二、營造平權友善工作場域

本公司落實性別工作平權，消除各種形式之強迫勞動、僱傭與就業歧視等，致力營造機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

三、合理工時運用

本公司禁止聘用童工，明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關注及管理員工出勤狀況。

四、建立健康與安全的職場

本公司依據適用的安全與健康法規，定期檢視員工健康安全風險，並透過防範措施的執行，持續建立健康安全的工作環境。

五、和諧勞資溝通

本公司為營造勞資和諧共榮之氛圍，設有多元、開放溝通管道並定期召開勞資會議，達到勞資雙向溝通以有效調解意見差異。

六、隱私保護

本公司恪遵適用的個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合當地法令規定，以維護及保障個人資料權益。

人權管理政策執行

為讓員工了解自身權益與公司在社會責任方面的推行政策及作法，在公司內部文件與辦法中，皆明確宣示保護員工人權，包含從基本的遵守法規要求、就業自由、人道待遇、禁止不當歧視與性騷擾，並建立多元有效的溝通機制、健全薪資福利、提供多元的訓練發展機會與豐富的訓練課程選擇，提倡就業自由，所有的工作都是自願性的，無奴役和人口販賣情事。員工不會因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而被歧視，嚴禁有形或無形的性騷擾行為，除訂有相關規定外，並設有投訴專線及電子郵件帳號供員工投訴。

人權風險減緩措施

為了減緩人權風險，智擎公司積極進行具體改善規劃，打造優質的工作環境，並採取下列行動：

1. 人權盡職調查流程

本公司依據公司營運發展策略，定期對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險盡職調查流程與推動減緩措施和管理目標。

2. 人權保障訓練作法

項目	內容
提供相關法規遵循宣導於員工教育訓練	禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、保障人道待遇並提供健康與安全的環境。
提供性騷擾防治課程	了解性騷擾的概念、性騷擾預防、及性騷擾事件處理辦法。
實施預防職場霸凌宣導	協助員工了解什麼是職場霸凌，透過宣導及教育訓練讓員工知道如何避免霸凌行為，以共同營造一個無職場霸凌的友善工作環境。
提供完整的消防安全訓練	消防訓練、緊急應變課程、一般安全衛生教育訓練等。

3. 合法聘僱

本公司根據聯合國國際勞工組織規範，嚴禁僱用未滿法定最低就業年齡之童工，並於人力資源政策中，明定禁止使用童工。獲聘員工須提供身分證明予公司進行查驗，以確保無所疏漏。除了政策宣導外，在公司管理辦法中也訂有明確條款說明。綜合 2023 年查核統計，皆無發現僱用童工之情事。

4. 人權政策管理指標及實施情形

項目	內容	目標	2023 年實績
恪遵勞動法令	實施宣導教育避免違反勞動法令	無違法事件	未發生違法事件
營造平權友善工作場域，不歧視、無騷擾	實施宣導教育避免發生歧視糾紛或騷擾	無歧視騷擾事件	未發生歧視騷擾事件
無雇用童工	明訂禁止聘用童工，避免僱用童工之作為	無聘用童工	未發生聘用童工之案例
無強迫勞動	明訂工作時間與延長工時規範，關注管理員工出勤狀況，消除強迫或強制勞動之作為，確保遵循勞動法令	無強迫、強制勞動	未發生強迫、強制勞動情形
健康與安全的職場環境	提供完整的消防安全訓練	無意外受傷或職災事件	未發生意外受傷或職災事件
勞資溝通	提供多元、開放溝通管道，召開勞資會議，勞資雙方溝通順暢，勞資和諧共榮	無勞資爭議事件	定期召開會議，勞資溝通無障礙
隱私保護	實施宣導教育恪遵隱私保護及個人資料保護法令	無侵犯隱私，無個人資料外洩事件	未發生侵犯隱私或個人資料外洩事件